

# Delårsrapport

Region Örebro län  
Delår per 31 juli 2025

# Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Förvaltningsberättelse .....</b>	<b>5</b>
2.1	Händelser av väsentlig betydelse .....	5
2.2	God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning .....	10
2.3	Balanskravsutredning .....	22
2.4	Väsentliga personalförhållanden .....	23
2.5	Förväntad utveckling.....	29
<b>3</b>	<b>Ekonomisk redovisning .....</b>	<b>30</b>
3.1	Resultaträkning .....	30
3.2	Driftredovisning .....	31
3.3	Balansräkning.....	32
3.4	Kassaflödesanalys .....	33
3.5	Investeringar.....	34
3.6	Noter.....	37
<b>4</b>	<b>Region Örebro läns koncernföretag .....</b>	<b>39</b>
<b>5</b>	<b>Nämndernas delårsrapporter .....</b>	<b>41</b>
5.1	Regionstyrelsen .....	41
5.2	Hälso- och sjukvårdsnämnd .....	45
5.3	Folktandvårdsnämnd .....	49
5.4	Service-nämnd.....	53
5.5	Kollektivtrafiknämnd .....	57
5.6	Regional tillväxtnämnd .....	61
5.7	Kulturnämnd .....	64
5.8	Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice.....	67
<b>6</b>	<b>Redovisning av målsättningar och uppdrag .....</b>	<b>70</b>
6.1	Övergripande målområden/målsättningar .....	70
<b>7</b>	<b>Ordlista .....</b>	<b>106</b>

# 1 Sammanfattning

Uppföljning av regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2025 sker vid delårsrapportering per 31 juli och för helår med årsredovisning. Uppföljningen utgår från förutsättningar, mål, inriktningar och ambitioner som uttrycks i verksamhetsplanen. Delårsrapporten överlämnas till regionfullmäktige och revisorer inom två månader efter delårsperiodens slut.

## Händelser av väsentlig betydelse

- Dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro.
- Fortsatt fokus på ekonomin och nämndernas handlingsplaner för ekonomi i balans.
- Arbete inom civilt försvar och beredskap.
- Arbete för att stärka kompetensförsörjningen.
- Hållbar utveckling med hälsofrämjande arbete och inom miljö.
- Fortsatt utveckling inom digitalisering.
- Reviderad Krav- och kvalitetsbok för vårdval Hälsoval.
- Vårdcentraler i privat regi.
- LOV (Lagen om valfrihetssystem) inom ortodonti (tandreglering).
- Hälso- och sjukvårdens utvecklingsplan fortlöper.
- Fortsatt arbete med hälso- och sjukvårdens vårdinformationssystem Cosmic och Folktandvårdens tandvårdssystem Frenda.
- Kollektivtrafiken har nytt linjenät i Örebro stadsbusstrafik med anpassning till Citylinjen och omfördelning av resurser utifrån efterfrågan.
- Inom regional tillväxt pågår projekt och utvecklingsarbeten inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft, fokusområde utbildning och fokusområde kompetensförsörjning.
- Kultur och civilsamhälle har sämre ekonomiska förutsättningar vilket påverkar tillgången till kultur i hela länet.
- Regionhälsan har haft ökade volymer och jobbat intensivt med krisstödsinsatser till följd av händelsen på Campus Risbergska i februari.

## Ekonomin

Årets resultat prognostiseras till 481 miljoner kronor och helårsprognosen för balanskravsresultatet uppgår till 550 miljoner kronor. Prognostiserat balanskravsresultat kommer att användas för att återställa negativt balanskravsresultat från 2023 på -909 miljoner kronor.

Verksamheterna redovisar gemensamt en positiv budgetavvikelse om 372 miljoner kronor, vilket är 577 miljoner bättre än föregående år. Två nämnder visar negativa avvikelser mot budget per juli i år. Hälso- och sjukvårdsnämndens avvikelse uppgår till -153 miljoner kronor och folktandvårdsnämndens budgetavvikelse uppgår till -18 miljoner kronor. Den totala positiva budgetavvikelsen beror på budgeterade buffertar, för kvarstående underskott i verksamheterna och uteblivna statsbidrag, om 655 miljoner kronor för hela 2025.

Den sammantagna bedömningen är att regionens ekonomiska resultatutveckling har stabiliserats. Det är viktigt att arbetet med effektiviseringar fortsätter i hela organisationen. Om de ekonomiska handlingsplanerna fortsätter att följas har Region Örebro län förutsättningarna att uppnå önskad ekonomisk ställning enligt fullmäktiges mål.

## God ekonomisk hushållning

Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av finansiella och verksamhetsmässiga mål vara uppfyllda. Vid bedömningen om kraven på god ekonomisk hushållning har uppfyllts ska årets resursutnyttjande ställas mot verksamheternas övergripande måluppfyllelse. Det ekonomiska utfallet och resultatprognosen samt utfallet på verksamhetsmässiga mål innebär sammantaget att verksamheten under året uppfyller fullmäktiges krav på god ekonomisk hushållning.

## Målsättningar och uppdrag

Fullmäktige har i verksamhetsplan med budget för 2025 fastställt övergripande målsättningar för verksamheten i Region Örebro län. Målsättningarna är uppdelade i olika målområden. Respektive målområde beskriver övergripande inriktningar, ambitioner och målsättningar för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtal och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen. För 2025 har fullmäktige fastställt nio olika målsättningar. Prognosen för måluppfyllelse vid årets slut visar att två mål uppnås fullt ut medan sju målsättningar uppnås delvis. Kopplat till de olika målen finns 58 uppdrag. 11 av dessa bedöms genomföras under året. 40 uppdrag är fleråriga och uppdragets del av innevarande år bedöms genomföras. Sju uppdrag bedöms inte vara genomförda enligt plan. Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde, vilka också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

## Personalförhållanden

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare utifrån avtalad sysselsättningsgrad har ökat med 42,9 årsarbetare i jämförelse med samma period 2024. Ökningen finns främst bland läkare och sjuksköterska-allmän. Antalet årsarbetare exklusive tjänstlediga per juni månad (tillsvidare- och visstidsanställda exklusive tjänstledigheter) har ökat med 49,1 tillsvidareanställda och 59,9 visstidsanställda jämfört med samma period föregående år. Ökningen avser även här i huvudsak läkare och sjuksköterska-allmän samt administrativ personal. Sjukfrånvaron är oförändrad med 6,6 procent perioden januari till juni 2025 jämfört med samma period 2024.

## Nämndernas delårsrapporter

Delårsrapporten innehåller en sammanfattande redovisning från nämndernas delårsrapporter 2025. Redovisningen innehåller:

- Väsentliga händelser
- Nämndens målsättningar och uppdrag med prognos bedömning helår
- Internkontroll
- Ekonomi med resultatrapport, sammanfattande analys och åtgärder för att nå ekonomi i balans
- Produktions- och nyckeltal
- HR-statistik med antal årsarbetare och sjukfrånvaro

## 2 Förvaltningsberättelse

### 2.1 Händelser av väsentlig betydelse

**Dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro.** Tisdagen den 4 februari 2025 gick Hälso- och sjukvårdsförvaltningen upp i stabsläge efter larm om skottlossning på Campus Risbergska i Örebro. Mycket snabbt kunde ett stort antal IVA-platser och operationssalar frigöras för att ta hand om skadade. Flera ambulanser fanns inom 15 minuter efter larmet på plats utanför skolan beredda att ta hand om skadade. Flera närliggande regioner skickade ambulanser, läkarbilar och helikoptrar till Örebro som en hjälp i insatsarbetet. Från sjukvården i Sverige kom också erbjudanden om vårdplatser och andra insatser om det befanns nödvändigt. Då skadeläget de första timmarna var oklart och det var osäkert hur många skadade och döda som fanns i attacken samlades många oroliga människor på Universitetssjukhuset Örebro på en särskilt avdelad plats och fick löpande information och även stöd. Totalt sett befanns elva personer vara döda, sex patienter kom in till Universitetssjukhuset Örebro varav fyra opererades och vårdades därefter på intensivvården. Hälso- och sjukvårdens medarbetare tog denna dag ett stort ansvar och gjorde många storartade insatser. Övriga förvaltningar i Region Örebro län bidrog på olika sätt och för att stötta Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Under delåret har fokus fortsatt varit Region Örebro läns **ekonomiska läge** samt nämndernas **handlingsplaner med åtgärder för en ekonomi i balans**. Handlingsplanerna har fortsatt följts upp av nämnderna och regionstyrelsen i periodrapporten per april. Uppföljning av de ekonomiska effekterna av nämndernas handlingsplaner är även en del av delårsrapporten. Bedömningen är att regionens ekonomiska resultatutveckling har stabiliserats. Det är viktigt att arbetet med handlingsplanerna fortsätter att följas för att uppnå önskad ekonomisk ställning enligt regionfullmäktiges mål.

Arbete pågår avseende **civilt försvar** och **beredskap** och under delåret har krigsplacering enligt beslut genomförts och förvaltas vidare. Arbete har startat för att skapa en regionövergripande förvaltningsmodell för Rakel som är den kommunikationslösning som används i daglig utryckningsverksamhet samt vid ledning och styrning av allvarlig händelse. Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbete med en regionövergripande utbildnings- och övningsplan pågår. En utredning om befintliga frivilligorganisationer och deras förhållanden har genomförts i syfte att användas som en del i Region Örebro läns arbete med att stärka förmågan vid kris och höjd beredskap.

Hälso- och sjukvården är en del av det civila försvaret och utgör en samhällsviktig verksamhet som måste fungera trots olyckor, kriser och extraordinära händelser. Det civila försvaret ska bidra till att stärka samhällets förmåga att förebygga och hantera svåra påfrestningar på samhället såväl i fredstid som under höjd beredskap och krig. Region Örebro län arbetar för att vara en stabil och tydlig organisation. Det är av stor vikt sett till de senaste årens händelser i omvärlden såsom pandemin och krig i Ukraina och Mellanöstern, som har haft en stor påverkan på samhället i allmänhet och på hälso- och sjukvården i synnerhet. Fortsatt kontinuitetsarbete krävs för att stärka den civila beredskapen, optimera försörjningsberedskapen och öka informationssäkerheten. Hälso- och sjukvården behöver också ha en hållbar infrastruktur, till exempel när det gäller lokaler. Tidigare inriktning på minimal lagerhållning av ekonomiska skäl är inte längre hållbar. Förändringen innebär ökade kostnader för att bygga upp lager med till exempel läkemedel och förbrukningsmaterial.

Terrorhotnivån i Sverige sänktes i maj från högt hot till förhöjt hot, från fyra till tre på en femgradig skala, enligt beslut av Säkerhetspolisen. Beslutet att sänka nivån togs då Sverige inte längre ses som ett prioriterat

terrormål och antalet hot mot landet har minskat sedan 2023. Det finns dock fortfarande en hög kriminalitet i samhället som präglas av både skjutningar och andra typer av våld. Hälso- och sjukvården har tillsammans med Polisen, Räddningstjänsten och SOS alarm AB (PROSS) ett strategiskt och operativt samarbete som är under utveckling. Det finns behov av en samverkansstruktur och planen är att denna gruppering ska underlätta arbetet mot gemensamma mål och förenkla kommunikationen organisationerna emellan.

Regionövergripande aktiviteter har genomförts för att stärka **kompetensförsörjningen**. Arbetet har intensifierats inom de åtta strategiska områdena inom kompetensförsörjningens område. Avtalsrörelsen har pågått under våren och resultatet innebär en del förändringar i kollektivavtalet vilka nu implementeras. Samtliga avtal är klara. Upphandling av nytt HR-system har initierats och projektet är under uppbyggnad. Insatser efter resultatet av medarbetarenkäten som genomfördes hösten 2024 har skett under första halvåret. Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförts. Totalt 82 procent av cheferna har svarat. Det är ett lägre utfall jämfört med 2024 som redovisade 84 procent och lägre än accepterat bortfall på max 10 procent.

Inom **kommunikationsområdet** har styrande dokument för kriskommunikation uppdaterats och en ny rutin för kommunikationskanaler vid kris håller på att tas fram.

Inom **hållbar utveckling** har arbetet med att stärka det hälsofrämjande arbetet fortgått med kompetensutveckling för att främja hälsa i riskgrupper. Hälsoamtal i norra länsdelen, arbete med hälsokommunikation samt introduktion- och fortbildningsinsatser kring våld i nära relation har genomförts. Region Örebro län har undertecknat en avsiktsförklaring om samverkan kring Trygga hem för att utveckla arbete mot våld. För att stärka barn och ungas delaktighet utvecklas nya verktyg som SMS-tjänsten för dialog och fortsatt involvering med målgruppen. Avfallsmängderna ligger fortfarande på en hög nivå, trots en positiv utveckling under förra året. Arbete pågår med AntibiotikaSmart Sverige för en ansvarsfull antibiotikaanvändning och minskad resistensutveckling. Arbete pågår med att ta fram Program för hållbar utveckling 2026–2030.

Region Örebro läns verksamheter har fortsatt utvecklingen inom **digitalisering** genom att öka användningen av digitala lösningar och nya förändrade arbetssätt. En ny nationell digitaliseringsstrategi 2025–2030 har lanserats vilket kommer att påverka både det regionala och det länsgemensamma arbetet kopplat till digitalisering. Arbetet med den länsgemensamma digitaliseringsstrategin fortgår enligt plan och under våren har ett arbete startats för att ta fram en ny digitaliseringsstrategi för 2027–2031. Region Örebro län har skrivit avtal med ny leverantör för SDK (säker digital kommunikation) och arbetet med att breddinföra SDK har påbörjats. Inom ekonomiprocessen införs ett AI-verktyg för kontering av leverantörsfakturer samt integrationer av bokföring och fakturaunderlag från nya förssystem. En riktlinje för att använda AI chatt-bot i arbetet i Region Örebro län har tagits fram och en AI-strategi antogs av regionstyrelsen i januari 2025. Flera digitala tjänster har också utvecklats och breddats för länets invånare och företag, till exempel e-tjänster och digitala mottagningar samt inom kollektivtrafiken.

En reviderad **Krav- och kvalitetsbok för vårdval Hälsoval** har beslutats under våren. Revideringen innebär bland annat förändringar i den ekonomiska modellen, till exempel att uppdraget delas in i grunduppdrag och tilläggsuppdrag samt förändrade krav på öppethållande för mindre vårdcentraler.

I februari öppnade Freya **vårdcentral i privat regi** i Frövi. Under våren har arbete pågått för att förbereda för ytterligare två nya vårdcentraler i privat regi, Mitt i stan vårdcentral i Örebro och Idun vårdcentral i Storå. Båda beräknas öppna under hösten 2025. Ansökan från Eyra vårdcentral i Örebro har godkänts med planerad start våren 2027. Två privata leverantörer har godkänts och anslutits till LOV psykoterapi. Hälsovalsenheten genomförde en fördjupad uppföljning av gruppomtagningen LW sjukgymnastik (tidigare Wasarehab).

Resultatet blev hävning av avtalet den 10 april.

En ny **Överenskommelse för hälso- och sjukvård i hemmet** har antagits av Region Örebro län och länets kommuner.

Regionstyrelsen har beslutat att införa **LOV** (Lagen om valfrihetssystem) inom **ortodonti** (tandreglering) och inkomna ansökningar ska behandlas.

**Hälso- och sjukvårdsförvaltningen** arbetar för att förbättra tillgängligheten till vården. Det kvarstår utmaningar gällande tillgängligheten. Övergången till det nya vårdinformationssystemet Cosmic har medfört sämre möjlighet till analys på grund av avsaknad av tillförlitliga tillgänglighetsdata. Det finns fortfarande stora brister i uppföljningen av tillgänglighet, till följd av återkommande problem med överföringen av data från Cambio till Sveriges Kommuner och Regioner, SKR. Trots att omfattande felsökning har bedrivits under flera månader, kvarstår brister i underlaget som påverkar tillförlitligheten i rapporteringen.

Hälso- och sjukvårdens utvecklingsplan fortlöper som beskriver fortsatt arbete med nära vård, psykiatrisk vård, vårdcentraler, habilitering och hjälpmedel samt specialiserad och högspecialiserad vård. I utvecklingsplanen beskrivs också utvecklingen för Lindesbergs lasarett, Karlskoga lasarett och Universitetssjukhuset Örebro. Med utvecklingsplanen som grund har ett flertal färdplaner tagits fram, i syfte att konkretisera utvecklingsplanen och beskriva hur hälso- och sjukvården med god kvalitet och hög patientsäkerhet ska genomföra en omställning till en långsiktigt hållbar organisation i ekonomisk balans. Under våren 2025 har färdplansuppdraget avseende utveckling av primärvården i västra länsdelen färdigställts inför politisk beredning. Arbete pågår med en revidering av utvecklingsplan för regiondriven hälso- och sjukvård, som är planerad att vara färdigställd till hösten.

Samverkan med kommunerna pågår enligt den gemensamma färdplanen för omställningen till nära vård.

Specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) fortsätter i länet med team i Örebro. Sedan tidigare finns ett team i norra och ett i västra länsdelen och ett tredje team har startat med verksamhet för patienter boende i Örebro och Lekebergs kommun. Det nya teamet ska starta i mindre skala för att utveckla verksamheten i takt med att teamet blir fulltaligt.

Arbete pågår för att förbättra psykisk hälsa bland barn och unga. Bland annat har barn- och ungdomspsykiatri ökad samverkan med länets skolor. Arbetet är kontinuerligt och utveckling sker både nationellt, regionalt och lokalt utifrån det stora behovet av utredning och behandling inom neuropsykiatriområdet.

Hälso- och sjukvårdens nya vårdinformationssystem Cosmic infördes i september 2024. Införandet föregicks av ett omfattande förberedelsearbete. Under 2025 har arbetet fortsatt med att optimera olika arbetsflöden, rutiner och processer kopplat till systemet. Arbete fortsätter även med delsystem som inte blev klara till produktionsstarten, till exempel operationsplanering, mödrahälsovård och förlossning, taligenkänning samt verktyg för uppföljning.

**Folktandvården** införde ett nytt tandvårdssystem, Frenda, i oktober 2024 vilket har haft stor påverkan på verksamheterna under det första halvåret 2025. Det har framför allt påverkat produktiviteten då fler arbetsmoment har tagit längre tid och alla tekniska lösningar inte var på plats initialt. Det har även haft påverkan på arbetsmiljön för flera medarbetare, framför allt under de första månaderna. Under våren har det skett kontinuerliga förbättringar och en successiv återgång till mer normal verksamhet.

Folktandvården har ansökt om att bli en av leverantörerna inom LOV (Lagen om valfrihetssystem) ortodonti (tandreglering). Det innebär att Folktandvården kommer ha två olika uppdrag och ersättningsystem att

hantera, ett arbete pågår för att planera inför förändringen.

Regeringen fattade ett beslut att vid årsskiftet sänka ålder för fri barn- och ungdomstandvård från tidigare 23 år till 19 år. Region Örebro län antog övergångsregler som innefattar de som redan har en pågående behandlingsplan. Detta har inneburit mycket planering och kommunikativa insatser för Folk tandvårdens verksamheter.

Inom **forskning och utbildning** har riksdagen fattat beslut om nationell forskningspolitik 2025–2028, propositionen Forskning och innovation för framtid, nyfikenhet och nytta. En skillnad är förändringen i högskolelagen kring förenade anställningar som öppnar för möjligheten för förenade anställningar mellan lärosätena och regionerna för fler yrkesprofessioner. Nationellt har ett nytt partnerskap, SweTrial, påbörjat arbetet med samordning för en ökad förmåga att genomföra kliniska läkemedelsprövningar. Reviderade kriterier för universitetssjukvårdsenheter på nationell nivå har fastställts. På lokal nivå har uppföljning av nuvarande universitetssjukvårdsenheter genomförts för andra gången. Rapporten visar en ökad mognad bland enheterna.

Inom området **infrastruktur** för transporter gav regeringen Trafikverket och regionerna i mars i uppdrag att ta fram förslag till nationell plan respektive länsplaner för transportinfrastrukturen för perioden 2026–2037. Region Örebro län har tagit fram ett förslag till länsplan för regional transportinfrastruktur. Förslaget redovisades på regionstyrelsen i juni och beslut om att redovisa det remitterade förslaget till regeringen ska ske på regionstyrelsen i december. En rapport har tagits fram som kartlägger nuläge och ger underlag för fortsatt utveckling av Region Örebro läns arbete med strategiskt rumslig planering i samverkan med länets kommuner, Länsstyrelsen i Örebro län och övriga berörda myndigheter och aktörer i länet.

Inom **kollektivtrafiken** lanserades det nya linjenätet i Örebro stadsbusstrafik i december 2024. Linjenätet innebär dels en anpassning till utvecklingen av Citylinjen, dels omfördelning av resurser så att det tillförs kapacitet där efterfrågan på resor är stor och där samtidigt utbudet minskar där efterfrågan är mindre. Under våren har en första uppföljning av det nya linjenätet gjorts. Sammanfattningsvis visar uppföljningen att resandet haft en positiv utveckling där trafikutbudet förbättrats (till exempel högre turtäthet och kortare resor). Resandet har minskat där utbudet har försämrats. På de platser där det inte gjorts någon förändring av trafikutbudet kan det ändå noteras en resandeminskning, som främst antas ha sin orsak i ökade biljettpriser i kombination med lägre drivmedelspriser.

Serviceresetrafiken i Örebro innerstad påverkades av stängningen av Nobeltunneln i januari. Resor i Örebro innerstad tar cirka 10 procent längre tid än tidigare med motsvarande minskad kapacitet som följd. Upphandling av trafik för perioden 2026–2031 är slutförd och implementering av de avtalen är påbörjad. Trafiken för 2025–2026 är direktupphandlad.

Inom **regional tillväxt** har flera väsentliga händelser präglat arbetet inom fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft, fokusområde utbildning och fokusområde kompetensförsörjning.

Fokusområde omställning, innovation och attraktionskraft:

- Region Örebro läns och näringslivsenhetens roll i innovationsstödssystemet.
- Digitalt rekommendationsverktyg för besöksnäringen.
- Innovationsstödssystemet, Inkubera.
- Gruvor som strategiskt fokusområde.
- Efterfrågan på utbildning inom industrin.
- Örebro län centrum för transportutveckling.

- Samverkansprojekt med Energiforsk.
- Regional och lokal energiplanering.

Fokusområde utbildning:

- Planering och dimensionering av gymnasiala utbildningar.
- Samverkansplan för god, jämlik och jämställd hälsa för länet.

Fokusområde kompetensförsörjning:

- Utvärdering av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning.

Fellingsbro och Kävesta folkhögskolor bidrar till att höja utbildnings- och bildningsnivån för unga och vuxna och därmed förbättra länets kompetensförsörjning. Folkhögskolans arbete är inkluderande och hälsofrämjande då det skapar ett nytt sammanhang för flera personer som tidigare varit i utanförskap.

Inom **kultur** och **civilsamhälle** har de ekonomiska förutsättningarna försämrats. De statliga medlen inom kultursamverkansmodellen har inte räknats upp 2025 och för första gången har även neddragningar skett, vilket påverkar kulturaktörer inom modellen i länet. Flera av de regionalt finansierade kulturaktörerna har meddelat att de har svårt att genomföra sina uppdrag inom befintlig budget. Parallellt har medlen till folkbildningen skurits ned nationellt och regionalt, vilket påverkar basen och förutsättningarna för kultur i hela länet.

Inom **Regionhälsan och Tolk- och översättarservice** fortsätter arbetet med att kunderna ska vara nöjda med kvaliteten på, och värdet av, de tjänster som erbjuds samt att arbetssätt utvecklas i syfte att öka kundnytta. Flera digitaliseringsarbeten pågår inom verksamheterna.

Till följd av händelsen på Campus Risbergska i februari har Regionhälsan haft ökade volymer och jobbat intensivt med krisstödsinsatser. Regionhälsan kunde agera snabbt och möta upp kundens behov av stöd tack vare sitt gedigna kvalitetsarbete med goda rutiner.

Det är en minskning av tolkuppdrag och arbete pågår med att anpassa verksamhetens storlek.

En stor del av Region Örebro läns administrativa personal har under januari 2025 flyttat in i kontorslokaler på Klostergatan 23 i Örebro. Det så kallade **Regionhuset** har en annan typ av lokaler än vad som varit fallet tidigare. De nya lokalerna är mindre, effektivare och mer ändamålsenliga vilket är nödvändigt när antalet administratörer blivit färre samtidigt som arbetssätt har förändrats i många delar. Fastigheterna på Eklundavägen har sålts och frånträdts i mars 2025.

## 2.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

### God ekonomisk hushållning

I samband med beslutet om verksamhetsplan med budget 2025 beslutade regionfullmäktige om riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig, stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

Över mandatperioden ska utvecklingen av Region Örebro läns resultat, tillgångar och skulder resultera i att soliditeten (inklusive samtliga pensionsförpliktelser), vilken uppgick till -10 procent i bokslutet 2024, blir positiv senast 2030. Soliditeten är -6 procent i juli 2025. Prognosen är att soliditeten för helår 2025 är -6 procent. Tillsammans med den budget för 2026 och de åtgärder som har beslutats för de kommande åren är förutsättningarna goda att uppnå det långsiktiga soliditetsmålet.

För att uppfylla kravet på god ekonomisk hushållning ska huvuddelen av finansiella och verksamhetsmässiga mål vara uppfyllda. Årets ekonomiska utveckling uppfyller fullmäktiges ekonomiska styrtal och målsättningen för 2025. Utfallet per juli, prognosen för 2025 tillsammans med beslutad budget för 2026 och dess budgeterade resultat innebär dessutom att det finns goda möjligheter att senast 2030 uppnå fullmäktiges långsiktiga soliditetsmål.

Baserat på redovisningen av uppfyllelsen av fullmäktiges samtliga mål för 2025, där två mål prognostiseras uppfyllas fullt ut och sju mål delvis uppfyllas, är den samlade bedömningen att verksamheten 2025 uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning.

### Redovisning av målsättningar och uppdrag

Fullmäktige har i verksamhetsplan med budget för 2025 fastställt övergripande målsättningar för verksamheten i Region Örebro län. Målsättningarna är uppdelade i olika målområden. Respektive målområdena beskriver övergripande inriktningar, ambitioner och målsättningar för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtal och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen.

För 2025 har fullmäktige fastställt nio olika målsättningar. Prognosen för måluppfyllelse vid årets slut visar att två mål uppnås fullt ut medan sju målsättningar uppnås delvis. Kopplat till de olika målen finns 58 uppdrag. 11 av dessa bedöms genomföras under året. 40 uppdrag är fleråriga och uppdragets del av innevarande år bedöms genomföras. Sju uppdrag bedöms inte vara genomförda enligt plan. Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde, vilka också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

Mer detaljerad information om målsättningar med styrtal och måluppfyllelse samt uppdrag finns i kapitel Redovisning av målsättningar och uppdrag.

## Målsättningar och måluppfyllelse

Målsättning nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.

Bedömning: Prognos att delvis uppnås vid årets slut.

Målsättning nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.

Bedömning: Prognos att delvis uppnås vid årets slut.

Målsättning nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.

Bedömning: Prognos att delvis uppnås vid årets slut.

Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Bedömning: Prognos att delvis uppnås vid årets slut.

Målsättning nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Bedömning: Prognos att delvis uppnås vid årets slut.

Målsättning nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare.

Bedömning: Prognos att uppnås vid årets slut.

Målsättning nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Bedömning: Prognos att delvis uppnås vid årets slut.

Målsättning nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig.

Bedömning: Prognos att delvis uppnås vid årets slut.

Målsättning nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Bedömning: Prognos att uppnås vid årets slut.

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås *)	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	2	7	0
Uppdrag från regionfullmäktige	11	40	7

\*) Avser uppdrag som är fleråriga och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomförda.

Uppdrag från regionfullmäktige som inte bedöms att vara genomförda under 2025. Uppdragen har eller ska starta men bedöms inte vara helt genomförda vid årets slut.

- Nr 9. Att arbeta för att öka andelen elektiva ingrepp på Karlskoga och Lindesberg lasarett.
- Nr 10. Att arbeta för att öka andelen elektiva och akuta högspecialiserade ingrepp på Universitets-sjukhuset Örebro.
- Nr 11. Att påbörja införande av specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) i område Örebro och söder.
- Nr 33. Att tillse att andelen distanstolkningsuppdrag ska öka för effektiv och hållbar resursanvändning.
- Nr 40. Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum. (Inom forskning och utbildning)
- Nr 41. Att verka för implementering av precisionsmedicin inom hälso- och sjukvården.
- Nr 42. Att i samverkan med länets kommuner och Örebro universitet utveckla verksamhetsförlagd utbildning samt forskning inom nära vård.

## Resultat och ekonomisk ställning

### Omvärldsanalys

Tillväxten för både BNP och sysselsättning i Sverige blir i år fortsatt svag, delvis som följd av det svaga första halvår som nu indikeras av preliminär statistik. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) bedömer att det dröjer till nästa år innan konjunkturen stärks mer tydligt. Trots en stark real ökning av hushållens disponibla inkomster i år väntas konsumtionstillväxten ta fart först 2026. I nuläget hålls investeringarna tillbaka av osäkerhet kring de globala handelsförutsättningarna, men även dessa förväntas ta fart och bidra till högre svensk BNP-tillväxt nästa år. Världskonjunkturen antas fortsatt dämpas av handelskrig och geopolitisk oro. Något betydande bidrag till svensk BNP väntas därför inte från utrikeshandeln kommande år. Den konjunkturuppgång som förutsätts präglade den svenska ekonomin kommande år vilar i högsta grad på en förstärkning av inhemsk efterfrågan.

En gradvis uppgång för produktionstillväxten antas nästa år lyfta såväl antalet sysselsatta som antalet arbetade timmar. En uppväxling av lönesummans tillväxt bidrar då till att stärka skatteunderlagstillväxten. Skatteunderlagets ökningstakt 2025 kommer att vara dämpad och ligga under ett historiskt genomsnitt. Ökningstakten blir starkare 2026, men ackumulerad ökning åren 2024–2028 är nedreviderad jämfört med föregående prognos i såväl nominella som reala termer. Trots att skatteunderlagstillväxten framöver innebär en stark återhämtning efter nedgången 2023–2024 beräknas den kommunala sektorns köpkraft från skatteintäkterna (givet oförändrat skatteuttag) ännu 2028 vara varaktigt svagare än en utveckling i linje med den historiska trenden.

*(Uppgifterna är hämtade från SKR:s makronytt per 21 augusti)*

### Resultatutveckling

Resultatet per juli uppgår till 621 miljoner kronor. Föregående år uppgick resultatet för samma period till 312 miljoner kronor.

**Verksamhetens resultat**, som exkluderar finansiella intäkter och kostnader, uppgår för perioden till 801 miljoner kronor, jämfört med 202 miljoner kronor per juli 2024.

Verksamheterna redovisar gemensamt en positiv budgetavvikelse om 372 miljoner kronor, vilket är 577 miljoner bättre än föregående år. Två nämnder visar negativa avvikelser mot budget per juli i år. Hälso- och sjukvårdsnämndens avvikelse uppgår till -153 miljoner kronor och folktandvårdsnämndens budgetavvikelse uppgår till -18 miljoner kronor. Den totala positiva budgetavvikelsen beror på budgeterade buffertar, för kvarstående underskott i verksamheterna och uteblivna statsbidrag, om 655 miljoner kronor för hela 2025.

Verksamhetens **intäkter** uppgår för perioden till 2,0 miljarder kronor, vilket är 196 miljoner kronor mer än föregående år och motsvarar en ökning om 11 procent.

Intäkterna för såld vård har minskat med 18 miljoner kronor eller 3,6 procent i år jämfört med förra året. Minskningen beror på minskad produktion till följd av restriktivitet hos köpande regioner samt att inkörningsproblem vid införandet av vårdinformationssystemet Cosmic har påverkat möjligheten att fakturera viss såld vård. Rättningar och kompletterande faktureringar har skett under året, medan viss såld vård har fakturerats preliminärt. Systemlösningar för fakturering av all såld vård beräknas vara i drift under hösten, varvid retroaktiv fakturering kan ske. Det innebär samtidigt att systembytet till Cosmic inte bedöms få någon helårseffekt på fakturerad såld vård.

Per juli har patientavgifterna ökat inom hälso- och sjukvården med 5 miljoner kronor eller 4,7 procent och uppgår till 102 miljoner kronor. Patientavgifterna inom tandvården uppgår till 97 miljoner kronor och har ökat med 6 miljoner kronor eller 6,2 procent.

Trafikintäkterna och intäkterna för serviceresor har sedan föregående år ökat med 0,8 procent och uppgår för perioden till 292 miljoner kronor.

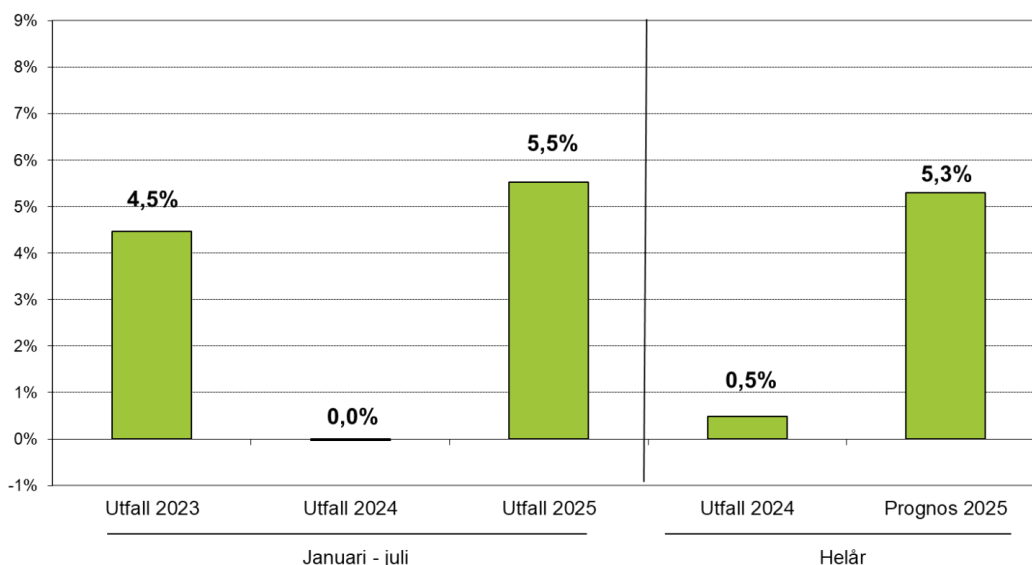
Riktade statsbidrag har ökat med sammantaget 55 miljoner kronor mellan åren vilket främst beror på ökade statsbidrag för tillgänglighet.

2024 beslutade regionfullmäktige om försäljning av Region Örebro läns fastigheter på Eklundavägen i Örebro. Försäljningen genomfördes i april och inbringade 116 miljoner kronor i realisationsvinst.

Verksamhetens **kostnader** inklusive avskrivningar uppgår till 9,0 miljarder kronor. Jämfört med 9,1 miljarder kronor föregående år innebär det en minskning med 1,4 procent mellan åren.

Lönekostnadsökningen uppgår till 5,5 procent i jämförelse med 0,0 procent föregående år. Ökningen är främst ett resultat av lönerörelsen samt ökade kostnader för timanställda, obekvämt arbetstid och övertid. Antalet årsarbetare (tillsvidare- och visstidsanställda, avtalad sysselsättningsgrad) har ökat med 108 årsarbetare i jämförelse med juli föregående år, från 11 106 till 11 214 årsarbetare, vilket motsvarar 1,0 procent. Kostnader för månadslön har ökat med 4,6 procent, medan kostnader för extratid har ökat med 11,3 procent.

### Lönekostnadsutveckling



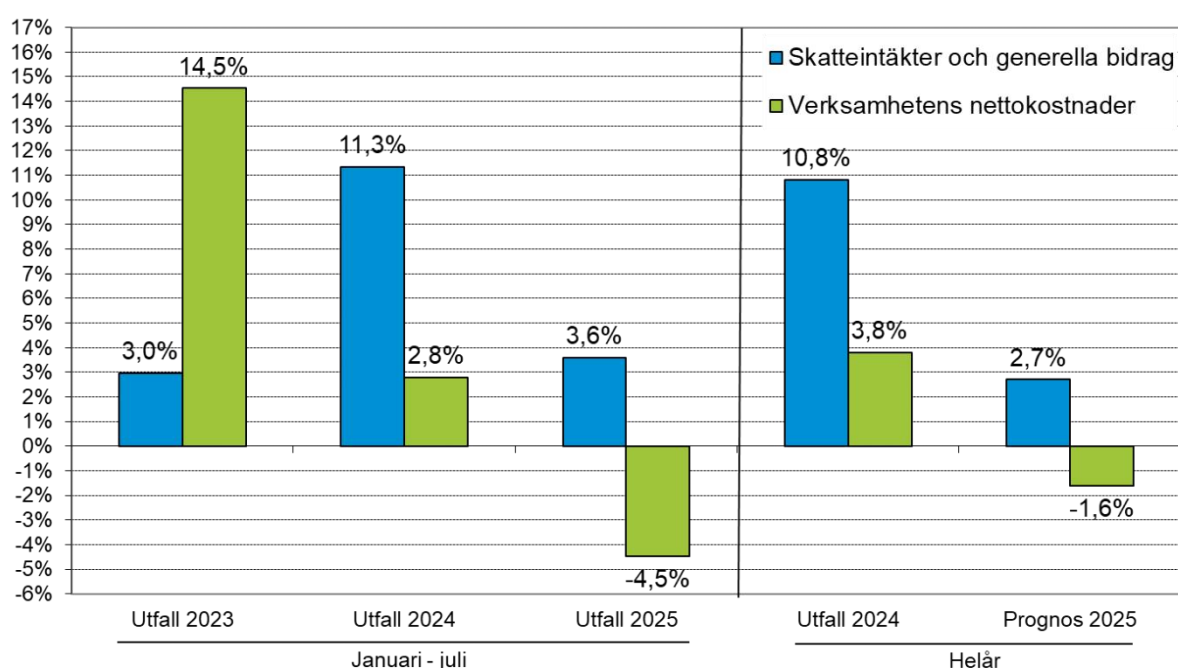
Kostnaderna för inhyrd personal uppgår till 99 miljoner kronor och är 2 miljoner kronor eller 1,5 procent lägre jämfört föregående år. Hyrpersonalkostnad för Region Örebro län avser i huvudsak Hälso- och sjukvårdsförvaltningen där inhyrd personal motsvarar 2,5 procent av den egna personalkostnaden. Måttet på oberoende av inhyrd personal är 2,0 procent av den egna personalkostnaden.

Kostnaderna för läkemedel har ökat med 5 miljoner kronor eller 0,6 procent och uppgår per juli till 878 miljoner kronor. Kostnaderna för den köpta vården har ökat med 3 miljoner kronor eller 0,8 procent och uppgår till 324 miljoner kronor.

Kostnaderna för trafik uppgår till 656 miljoner kronor. Det innebär en minskning med 31 miljoner kronor eller 4,5 procent i jämförelse med samma period föregående år.

**Nettokostnaden** för perioden är 7,0 miljarder kronor vilket är en minskning med 328 miljoner kronor eller 4,5 procent. Motsvarande period föregående år hade en nettokostnadsökningstakt på 2,8 procent.

**Utveckling av nettokostnader respektive skatteintäkter och generella statsbidrag**  
(jämfört med föregående år justerat för jämförelsestörande poster)



**Skatteintäkterna** har ökat med 267 miljoner kronor eller 4,9 procent jämfört med föregående år. **Generella statsbidrag och utjämning** har ökat med 5 miljoner kronor eller 0,2 procent. Sammantaget är ökningen för skatter och statsbidrag 3,6 procent (11,3 procent föregående år).

**Finansnettot**, exklusive orealiserade värdeförändringar i pensionsmedelsportföljen, uppgår till 5 miljoner kronor, jämfört med -287 för samma period föregående år. Skillnaden mellan åren beror på lägre pensionskostnader och högre reavinster.

I resultatet ingår försäljningen av fastighetsbeståndet på Eklundavägen samt orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar och om dessa poster exkluderas erhålls ett balanskravsresultat\* på 690 miljoner kronor, i jämförelse med -86 miljoner kronor föregående år.

\* I balanskravsutredningen benämnt 'periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar', se balanskravsutredning för mer detaljer.

## Budgetjusteringar

### Justering av nämndernas ramar

Respektive nämnd har en kostnadsram/budgetram att förhålla sig till. Ramarna beslutades av regionfullmäktige i verksamhetsplan med budget för 2025. Regionstyrelsen beslutade i februari, på mandat av regionfullmäktige, att fördela årets ökning av statsbidraget för läkemedel till hälso- och sjukvårdsnämnden med 44,5 miljoner kronor och hälsovalsenheten med 20 miljoner kronor. I mars beslutade regionstyrelsen om att fördela sektorsbidraget för 2025 med 57,9 miljoner kronor till hälso- och sjukvårdsnämnden och 2,4 miljoner kronor till hälsovalsenheten. Båda dessa ramjusteringar motsvaras av ökade intäktsbudgeteringar av generella statsbidrag.

Till och med juli har en del förändringar av ansvar skett mellan nämnderna till följd av organisatoriska eller redovisningstekniska skäl vilka har medfört omfördelning av budgetramarna enligt nedanstående tabell.

I april beslutade regionstyrelsen om att disponera 17 miljoner kronor ur årets planeringsreserv, som ursprungligen uppgick till 50 miljoner kronor, vilket fördelades till nämnderna för ökade kostnader till följd av robusthetshöjande åtgärder inom fastigheter och IT. Förutom en planeringsreserv för 2025 finns en reserv för eventuella beslut från tidigare år om 15 miljoner kronor.

### *Budgetjusteringar (mnkr)*

Belopp mnkr	Summa nämnder	Regionfullmäktige	Regionstyrelsen	Hälso o sjukv nämnd	Service nämnd	Kollektivtrafik nämnd	Regional tillväxt-nämnd	Kultur-nämnd	Plan reserv
Beslutad budgetram	-12 112,8	-18,7	-2 867,1	-8 140,7	1,8	-822,5	-145,2	-120,4	-65,0
Justeringar pga. organisation/redovisning	0,0		10,9	-11,1	1,5		-1,3	-0,2	0,2
Beslut läkemedelsbudget 25RS426	-64,5		-20,0	-44,5					
Fördelning av sektorsbidrag 25RS2383	-60,3		-2,4	-57,9					
Robusthetshöjande åtgärder fastigheter o IT 25RS739	-17,0		-1,9	-13,9	-0,9		-0,3		17,0
Total just budgetram och planeringsreserv	-12 254,8	-18,7	-2 880,5	-8 268,0	2,4	-822,5	-146,8	-120,6	-47,8

### Justering av investeringsbudgeten

I verksamhetsplan med budget för 2025 finns en pott för oförutsedda investeringar hos regionstyrelsen om 10 miljoner kronor. Under perioden har 1,5 miljoner disponerats ur investeringspotten och förts över till hälso- och sjukvårdsnämnden för investeringar i akuta MT-utrustningar.

Regionfullmäktige fattade beslut om ramar för investeringar 2025 i samband med beslut om

verksamhetsplanen. Efter beslutet har en ny "gränsdragningslista" börjat tillämpas. Listan innebär att fler investeringar klassas som fastighetsinvesteringar och ingår i anskaffningsvärde för byggnader och därmed ingår i hyressättningen av lokalerna. Tidigare har investeringarna skett som övriga investeringar under respektive nämnd. Den förändrade klassificeringen medför att 10 miljoner kronor förts över från hälso- och sjukvårdsnämndens övriga investeringar till servicenämndens fastighetsinvesteringar i samband med delårsboksutslutet. En överföring mellan investeringsslagen fastigheter och övriga investeringar inom servicenämnden har också gjorts med 1,2 miljoner kronor. Överföringen avser redan beslutad ombyggnation av kök vid Lindesbergs lasarett.

Ovanstående omföringar har inte förändrat den totala nivån på investeringsbudgeten för 2025.

I samband med årsredovisningen för 2024 i april togs även beslut om överföring av ej genomförda investeringar till 2025 års investeringsbudget. Beslutet omfattade total 874,7 miljoner kronor. Sammantaget innebär ovanstående att den totala investeringsbudgeten för 2025 (inklusive överförda beslut) uppgår till 1 638,1 miljoner kronor.

## Helårsprognos

Årets resultat prognostiseras till 481 miljoner kronor. Prognosen förutsätter oförändrat marknadsvärde på regionens pensionsmedelsportfölj jämfört med sista juli 2025.

Helårsprognosen för balanskravsresultatet uppgår till 550 miljoner kronor (årets resultat exklusive realisationsvinster och orealiserade värdeförändringar av finansiella tillgångar). Föregående år uppgick resultat efter balanskravsjusteringar till -280 miljoner kronor och efter att medel från resultatutjämningsreserv (RUR) nyttjats uppgick balanskravsresultatet till noll. Resultatförbättringen mellan åren beror framför allt på lägre pensionskostnader.

Till följd av ändrade regler om skattebefrielse för biogas ingår i prognosen återbetalning på punktskatt för biogas med 53 miljoner kronor, varav 41 miljoner kronor är retroaktiv återbetalning för tidigare år.

Verksamheternas helårsprognoser räknas samman till en positiv avvikelse mot budget om 331 miljoner kronor. Större avvikelserna i avvikelse mot budget 2025 prognostiseras för hälso- och sjukvårdsnämnden -200 miljoner kronor, folkvandvårdsnämnden -16 miljoner kronor, servicenämnden +15 miljoner kronor och regionstyrelsen +532 miljoner kronor. Regionstyrelsens positiva avvikelse utgörs till stor del av ej nyttjade medel från budgeterade reserver för kvarstående underskott i verksamheterna samt minskade statsbidrag.

Verksamheternas nettokostnadsutveckling prognostiseras för 2025 till -1,5 procent att jämföra med 3,8 procent år 2024.

Lönekostnaderna beräknas öka med 5,3 procent under 2025 i jämförelse med 0,0 procent föregående år.

Skatteintäkter och generella statsbidrag förväntas överstiga budget med totalt 174 miljoner kronor. Sammantaget prognostiseras ökningen för skatter och statsbidrag bli 2,7 procent mellan åren, vilket innebär en lägre ökningstakt än 2024 (10,8 procent).

Prognostiserat balanskravsresultat\* kommer att användas för att återställa negativt balanskravsresultat från 2023 på -909 miljoner kronor.

*\* I balanskravsutredningen benämnt 'periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar', se balanskravsutredning för mer detaljer.*

## Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Mot bakgrund av det ekonomiska läget fattade regionfullmäktige beslut om ett antal åtgärder i verksamhetsplan med budget 2024. Fullmäktiges åtgärder omfattade skattehöjning, avgiftshöjning samt kostnadsreduceringar. Åtgärderna är utfördelade till nämnderna som under hösten 2023 beslutade om egna handlingsplaner.

Regionfullmäktiges beslut om kostnadsreduceringar uppgår till 629 miljoner kronor. För att uppnå balans i ekonomin har några nämnder gjort bedömningen och beslutat att effekterna av handlingsplanen måste vara större än fullmäktiges angivna uppdrag. Sammantaget uppgår handlingsplanerna till 628 miljoner kronor. Handlingsplanerna omfattar åtgärder som innebär indragning av tjänster i samband med planerade pensioneringar. Summa årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad, uppgår i handlingsplanerna till 241 årsarbetare.

Hälso- och sjukvårdens åtgärder är uppdelade på strukturella åtgärder och övriga åtgärder. De strukturella åtgärderna uppgår till 78 miljoner kronor och beslutas i nämnden. De övriga åtgärderna betraktas som förslag och formuleras, beslutas och omarbetas löpande i linjen. Totalt uppgår de övriga åtgärderna till 315 miljoner kronor. Uppdelningen framgår i följande tabeller.

Utfallet av de ekonomiska effekterna 2024 visar att vidtagna åtgärder hittills motsvarar ett ekonomiskt värde på 444 miljoner kronor. Tillkommande effekter 2025 beräknas till 84 miljoner kronor och tillkommande effekter år 2026 beräknas till 88 miljoner kronor.

Utfallet för 2024 är 206 årsarbetare och ytterligare 28 årsarbetare beräknas vara indragna per utgången av 2026, varav 16 fallit ut per juli 2025.

Kvarvarande åtgärder och dess ekonomiska effekter ingår i nämndernas helårsprognoser.

### *Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar, per 31 juli 2025, enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.*

#### Synliga effekter i ekonomin, per 31 juli 2025

Belopp i miljoner kronor	Beslut regionfullmäktige	Handlingsplan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026	Total prognosperiod
Regionstyrelsen	38	38	35	2	0	38
Hälso- och sjukvårdsnämnden	414	393	295	31	67	393
- Varav strukturella åtgärder		78	11	4	64	78
- Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen		315	284	27	3	315
Folktandvårdsnämnden *)	11	17	9	5	5	19
Servicenämnden *)	76	68	48	22	-3	67
Kollektivtrafiknämnden	50	59	7	22	17	45
Regionala tillväxtnämnden	20	34	28	3	2	33
Kulturnämnden	18	18	18	-1	0	18
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	2	3	3	0	0	3
<b>Summa</b>	<b>629</b>	<b>628</b>	<b>444</b>	<b>84</b>	<b>88</b>	<b>616</b>

**Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad, per 31 juli 2025**

Antal årsarbetare	Hand- lingsplan	Utfall 2024	Prognos 2025	Prognos 2026	Total prognos- period
Regionstyrelsen	19	17	3	0	20
Hälso- och sjukvårdsnämnden	135	120	4	0	124
- Varav strukturella åtgärder		7			7
- Varav åtgärder vilka formuleras och beslutas i linjen		113	4		117
Folkvandvårdsnämnden	8	5	3	3	11
Servicenämnden	49	40	9	0	49
Kollektivtrafiknämnden	2	0	1	1	2
Regionala tillväxtnämnden	25	22	2	2	26
Kulturnämnden	1	1	0	0	1
Gemensamma nämnden företagshälsovård samt tolk- och översättarservice	2	1	1	0	2
<b>Summa</b>	<b>241</b>	<b>206</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>234</b>

Fotnot till tabell 'synliga effekter i ekonomin':

\*) Nya handlingsplaner beslutade i Servicenämnden 2025-02-24 och i Folkvandvårdsnämnden 2025-02-13

## Investeringar

Investeringar i byggnader, inklusive finansiell leasing, och inventarier uppgår per juli till 441 miljoner kronor (480 miljoner kronor föregående år), varav byggnadsinvesteringar uppgår till 324 miljoner kronor och inventarier till 117 miljoner kronor. Finansiell leasing ingår i investeringsredovisningen och per juli har kontrakt till ett värde av 46 miljoner kronor (185 miljoner kronor föregående år) tecknats.

De största beloppsmässiga byggnadsinvesteringarna under året har varit ny kylcentral vid Universitetssjukhuset Örebro, utökning av endoskopiverksamheten vid Karlskoga lasarett, utbyte av hissar i länet och nätstationer vid Universitetssjukhuset Örebro. För externa hyresgäster har betydande investeringar gjorts i Läns-museets lokaler. Större investeringar i medicinteknisk utrustning under året har varit inköp av ambulanser.

Årets investeringsbudget uppgår till 1 638 miljoner kronor. Summan inkluderar överföring av investeringsmedel från tidigare års budget om 875 miljoner kronor. Investeringsprognosen för 2025 uppgår sammantaget till 886 miljoner kronor inklusive finansiell leasing.

## Finansiella tillgångar och skulder

Under 2025 har den globala ekonomin präglats av en gradvis återgång till stabilitet efter flera år av hög inflation, stram penningpolitik och geopolitiska spänningar. Samtidigt har nya handelspolitiska utmaningar uppstått, mot bakgrund av att USA under våren annonserade omfattande tullar mot omvärlden. Detta har lett till betydande reaktioner på både aktie- och räntemarknaderna, med ökad volatilitet och osäkerhet.

Den svenska börsen har per den 31 juli 2025 stigit med 4,3 procent under året, medan den globala börsen, omräknad i svenska kronor, har backat med 1,3 procent. Den negativa utvecklingen i den globala portföljen förklaras delvis av att den svenska kronan har stärkts mot både euron och den amerikanska dollarn under året, vilket påverkat avkastningen negativt.

Avkastningen i Region Örebro läns pensionsmedelsportfölj uppgick per den 31 juli till 0,6 procent. Enligt finanspolicyn definieras målavkastningen av KPI + 3 procent, vilket periodiserat till och med juli motsvarar 2,2 procent. Det totala marknadsvärdet i portföljen uppgår till 7,5 miljarder kronor, med ett övervärde om 769 miljoner kronor. Under innevarande år har portföljen genererat ett realiserat resultat på 224 miljoner kronor, att jämföra med 207 miljoner kronor under motsvarande period föregående år.

Region Örebro läns skuldportfölj för egna lokaler uppgår till 1,8 miljarder kronor. Lån upptagna för Campus USÖ uppgår till 516 miljoner kronor och övriga externa hyresgäster till 200 miljoner kronor. Den totala skuldportföljen är därmed på 2,5 miljarder kronor. Den beslutade låneramen för 2025 är 3,7 miljarder kronor. Under året har amorteringar genomförts om 210 miljoner kronor. Ytterligare amortering om 310 miljoner kronor kommer att ske under hösten.

Den disponibla likviditeten har stärkts under året och uppgår till 1,5 miljarder kronor. Den beviljade checkräkningskrediten uppgår till 1,0 miljard kronor och per 31 juli sker inget nyttjande av krediten. Likviditetsberedskapen, som är ett mått på likviditeten, ska enligt riktlinje för finansförvaltningen uppgå till minst sex månader, vilket har uppnåtts hela året.

<b>Pensionsportföljen</b>	<b>mnkr</b>
Placerat t o m 2024 (bokf)	6 256
Placerat enligt budget 2025	200
Återinvesterad reavinst, utdelning	224
Totalt placerat (bokfört)	6 680
Marknadsvärde	7 450
Övervärde	770
Värdereglering 2025	-18
% avkastning 2025	0,6%

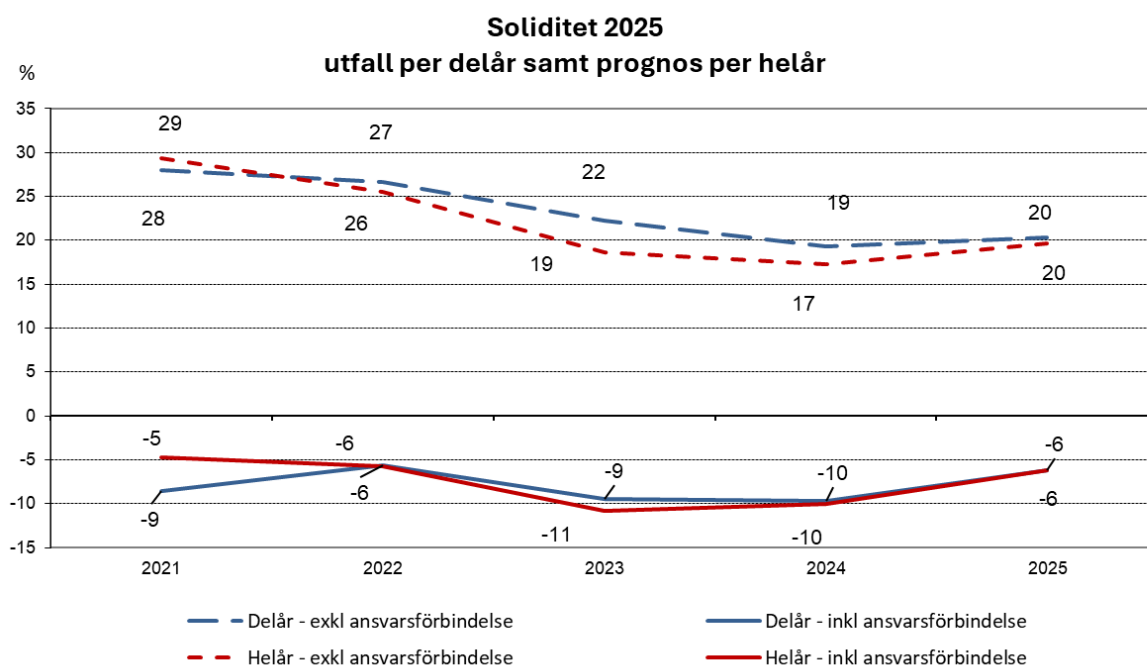
<b>Likviditet</b>	
Tillgängliga likvida medel	366
Saldo koncernbolag	134
Checkräkningskredit	1 000
Disponibel likviditet	1 500

## Soliditet

Soliditeten anger hur mycket av tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlingsberedskapen. Soliditeten per juli i år uppgår till 20 procent, vilket är något högre än per juli föregående år då den uppgick till 19 procent och även högre än i bokslutet 2024 då soliditeten uppgick till 17 procent.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensioner som tjänats in före 1998 är per juli -6 procent, vilket är en ökning jämfört med -10 procent föregående år.

Förbättringen mellan åren beror på högre resultat och att ansvarsförbindelsen för pensioner har minskat.



*Delår 2022 har justerats avseende finansiell leasing, se Redovisningsprinciper Not 1.*

### Slutsatser avseende resultat och ekonomisk ställning

Per juli i år uppgår balanskravsresultatet till 690 miljoner kronor. Verksamhetens intäkter har fortsatt förstärkts, huvudsakligen till följd av ökade riktade statsbidrag. Samtidigt har verksamhetens kostnader minskat, till följd av lägre inflation och därmed lägre pensionskostnader. Skattehöjningen som genomfördes 2024 och nämndernas arbete med kostnadsreducerande åtgärder bidrar positivt till den ekonomiska utvecklingen. Två år (2023 och 2024) av underskott innebär dock att regionfullmäktiges mål med ett ekonomiskt resultat om 1,25 procent av skatter och statsbidrag under mandatperioden blir mycket svårt att uppnå. Balanskravsresultatet om -909 miljoner kronor från 2023 måste också återställas genom årets och framtida års positiva resultat.

Region Örebro läns ekonomiska ställning utvecklades positivt fram till år 2022, varefter två år av underskott följde. Den positiva utvecklingen av soliditeten, vilken är ett långsiktigt mått på god ekonomisk ställning i regionen, fick därmed ett avbrott men har under år 2025 åter förbättrats. Prognosen för året är en förbättring från -10 till -6. Med årets resultat och den verksamhetsplan med budget som regionfullmäktige beslutat om i juni i år finns goda möjligheter att uppnå fullmäktiges mål om positiv soliditet före 2030.

Den sammantagna bedömningen är att regionens ekonomiska resultatutveckling har stabiliserats. Det är dock viktigt att arbetet med effektiviseringar fortsätter i hela organisationen. Om de ekonomiska handlingsplanerna fortsätter att följas har Region Örebro län förutsättningarna att uppnå önskad ekonomisk ställning enligt fullmäktiges mål.

## 2.3 Balanskravsutredning

Balanskravet enligt kommunallagen innebär att intäkterna ska vara lika stora som eller större än kostnaderna varje år och ett eventuellt negativt resultat ska återställas inom tre år. Balanskravsresultatet per juli 2025 uppgår till 690 miljoner kronor och Region Örebro län lever därmed upp till balanskravet per juli 2025.

Balanskravsresultat för 2023 uppgick till -909 miljoner kronor och synnerliga skäl åberopades så att underskottet skulle vara återställt och positivt senast år 2030. Prognostiserat balanskravsresultat 2025 kommer att användas för att återställa negativt balanskravsresultat från 2023. Det innebär att 359 miljoner kronor finns kvar återställa under perioden 2026 till 2030.

Beräkning och redovisning av balanskravsresultatet (mnkr)	Utfall ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Utfall 2024
<b>= Periodens/årets resultat enligt resultaträkningen</b>	<b>621</b>	<b>312</b>	<b>481</b>	<b>79</b>
- Samtliga realisationsvinster	-117	0	-117	-5
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0	0	0	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	18	-476	18	-498
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	168	78	168	144
<b>= Periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>690</b>	<b>-86</b>	<b>550</b>	<b>-280</b>
- Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0	0	0
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0	0	280
<b>= Balanskravsresultat</b>	<b>690</b>	<b>-86</b>	<b>550</b>	<b>0</b>

Negativa resultat från tidigare år som kvarstår att återställa  
(mnkr)

Prognos 2025

<b>IB ackumulerade ej återställda negativa resultat</b>	<b>-909</b>
- varav från 2023	-909
<b>Årets balanskravsresultat enligt balanskravsutredningen</b>	<b>550</b>
+ synnerliga skäl att inte återställa	0
+ synnerliga skäl för att återställa under längre tid	0
<b>UB ackumulerade negativa resultat</b>	<b>-359</b>
<b>UB ackumulerade ej återställda negativa resultat</b>	
- varav från 2023, återställs senast 2030, synnerliga skäl hävdas för att inte återställa inom tre år	-359

## 2.4 Väsentliga personalförhållanden

### Attraktiv arbetsgivare och kompetensförsörjning

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och aktivt väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Ett regionövergripande utvecklingsarbete pågår inom åtta strategiska utvecklingsområden, för att stärka och säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning. I arbetet med att introducera nyanställda till Region Örebro län har en regiongemensam digital introduktion tagits fram. Arbete pågår på förvaltningarna för att anpassa introduktionen till respektive förvaltnings uppdrag. För att stärka Region Örebro läns anseende som arbetsgivare har en nulägesanalys genomförts som grund för fortsatt arbete. För att synliggöra framtidsyrken för länets ungdomar pågår bland annat samarbete med kommunerna. Det är en del i arbetet med att säkra kompetensen inom den nära vården. Till exempel har en pilot kring prao i samarbete med kommun, vårdcentral och sjukhus genomförts och implementering pågår. Arbetsmarknadskunskap i skolan sker i samarbete med Handelskammaren. Arbetet med att fortsätta utveckla den regionala utbildningssamverkan pågår också inom flera områden. Det regionala vårdkompetensrådet, det utifrån av regeringen tillsatta Nationella vårdkompetensrådet, är ett dialogforum för Mellansverige gällande kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården. Universitet och representanter för kommuner och regioner deltar i detta arbete. Det finns också ett samarbete med Örebro universitet. Vård- och omsorgscollege är en annan samverkansform där fler aktörer deltar.

Avtalsrörelsen under våren resulterade i ett tvåårigt avtal som innebär en del förändringar i kollektivavtalet. Region Örebro län har lokala kollektivavtal som inom vissa delar harmonierar med fackförbundens ingångar i de centrala avtalen, bland annat gällande arbetstider och ersättningar. Samtliga avtal är klara.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet är genomförd med en svarsfrekvens på 82 procent. Det är lägre än målvärdet om ett accepterat sakligt bortfall på upp till 10 procent och lägre än 2024 som redovisade 84 procent. Den årliga uppföljningen är en viktig indikator för ett systematiskt arbete. Fler chefer behöver besvara enkäten för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara välfungerande genom hela organisationen. Färre chefer av de som svarat på enkäten uppger hinder för att bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete, jämfört med året innan.

Insatser pågår utifrån resultatet av medarbetarenkäten som genomfördes hösten 2024. Resultatet för hållbart medarbetarengagemang (HME) landade på 76, vilket är strax utanför önskat intervall på 77–80. För de tre delindexen redovisar motivation 78, ledarskap 77 och styrning 72. Styrning är det delområde som behöver förbättras. Styrkorna i HME är att närmaste chef ger förutsättningar för att ta ansvar i arbetet och att närmaste chef visar förtroende för sina medarbetare. Områden som behöver stärkas är att arbetsplatsens mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt, att närmaste chef visar uppskattning för medarbetares arbetsinsatser samt att man ser fram emot att gå till jobbet.

### Personalförhållanden

Antalet tillsvidareanställda årsarbetare utifrån avtalad sysselsättningsgrad var under juli 10 087 vilket innebär en ökning med 42,9 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. De största ökningarna finns bland annat bland för läkare som har ökat med 32,3 årsarbetare och för sjuksköterska - allmän som har ökat med 27,6 årsarbetare.

Avseende den administrativa personalen (administratör + handläggare) har antal årsarbetare minskat med 6,2, vilket innebär en stabilisering efter fjolåret då minskningen var 52,6 årsarbetare. Detta kan härledas till det anställningsstopp som beslutades september 2023.

Utifrån definitionen "årsarbetare exklusive tjänstlediga" juni månad (där både tillsvidare- och visstidsanställda finns med men all tjänstledighet exkluderas) redovisas att antalet tillsvidareanställda har ökat med 49,1 årsarbetare och antalet visstidsanställda har ökat med 59,9 årsarbetare, vilket resulterar i en ökning med 108,9 årsarbetare jämfört med samma period föregående år. Även här avser ökningarna i huvudsak läkare, som har ökat med 40,1 årsarbetare, och sjuksköterska - allmän som ökat med 65,0 årsarbetare. I denna beräkning har den administrativa personalen ökat med 18,1 årsarbetare. Detta förklaras av minskad tjänstledighet i handläggargruppen. Dels har föräldraledigheten i gruppen minskat, men även den ej lagstadgade tjänstledigheten har minskat, vilket resulterar i en ökning av administrativ personal.

Under januari - juni 2025 har 8 071 129 faktiska timmar arbetats, vilket motsvarar 8 153 årsarbetare (beräknat på heltidsmått om 40 timmar per vecka). Den avtalade tiden (den tid som avtalats utifrån anställningsavtalet) motsvarande 10 353 årsarbetare. Den totala frånvaron uppgick till -2 737 årsarbetare och extratiden motsvarande +537 årsarbetare. Jämfört mot samma period föregående år innebär den producerade tiden en minskning med 53 årsarbetare. Minskningen förklaras av en minskning av den avtalade tiden.

Den totala extratiden (summan av timtid, fyllnadstid, enkel övertid, kvalificerad övertid och arbetad tid under jour och beredskap) har ökat med 25 368 timmar jämfört med samma period föregående år, en ökning motsvarande 5 procent. Ökningen finns inom timtid, enkel och kvalificerad övertid, medan fyllnadstid och arbetad tid under jour och beredskap har minskat.

Kvalificerad övertid har ökat med 21 484 timmar, en ökning motsvarande 26,4 procent. Ökningen förklaras främst i att det under maj - juni 2024 var en övertidsblockad för vårdförbundets grupper, vilket resulterade i en drastisk minskning av kvalificerad övertid. I jämförelse med mätperioden 2023 har den kvalificerade övertiden minskat 25 718 timmar, och trenden med minskat kvalificerad övertid håller i, som ett resultat av bland annat dygnsviloregler som infördes 2022.

Sjukfrånvaron för Region Örebro län var 6,6 procent under mätperioden januari-juni 2025. Korttidssjukfrånvaron (dag 1–14) står för 2,7 procent och långtidssjukfrånvaron (från dag 15) stod för 4,0 procent. Den totala sjukfrånvaron är därmed oförändrad jämfört med 2024.

Långtidssjukfrånvaro från dag 60 var under perioden 3,2 procent, vilket innebär en minskning från föregående år med 0,2 procentenheter. Av den totala sjukfrånvaron var 48 procent över 60 dagar (motsvarande siffra föregående år var 52 procent).

Medelvärdet på medarbetares anställningsgrad i Region Örebro län har ökat marginellt i jämförelse med samma period föregående år och är nu 98,6 procent mot 98,5 föregående år. Anställningsgraden för heltid varierar för olika yrkeskategorier och om arbetet sker dagtid, nattetid eller om helgtjänstgöring ingår. Medelåldern för medarbetarna avseende perioden 2025 är 44,6 år. Antalet anställda utgörs av 78 procent kvinnor och 22 procent män.

## HR-statistik

### Region Örebro län

#### Årsarbetare

Årsarbetare	Per 31 jul 2025	Per 31 jul 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad *	10 087,0	10 044,1	42,9	0,4
- varav kvinnor	7 977,8	7 947,8	30,0	0,4
- varav män	2 109,2	2 096,3	12,9	0,6
Antal tillsvidare- och visstidsanställda avtalad sysselsättningsgrad **	11 214,4	11 106,0	108,4	1,0
- varav kvinnor	8 778,2	8 682,3	95,9	1,1
- varav män	2 436,2	2 423,7	12,5	0,5

\* Definition: Med årsarbetare avtalad sysselsättningsgrad avses avtalad sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal). En person som är anställd på 100 % är 1 årsarbetare medan en person som är anställd på 75 % är 0,75 årsarbetare.

\*\* Definition: Se ovan. I tabellen ovan inkluderas både tillsvidare- och visstidsanställda vilket innebär en del dubbelregistreringar då både den tjänstlediga tillsvidareanställda och dennes vikarie registreras.

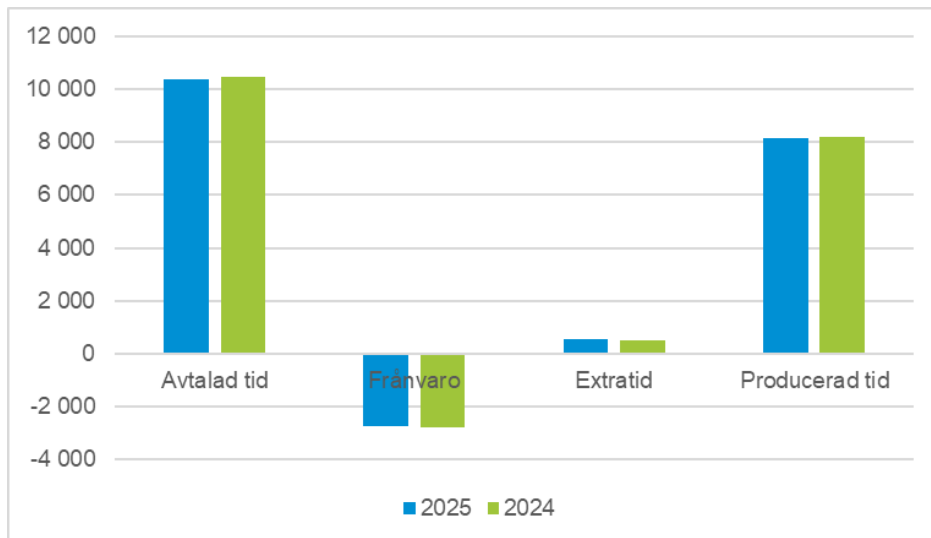
Årsarbetare	Per 30 jun 2025	Per 30 jun 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda exkl tjänstlediga ***	9 240,8	9 191,7	49,1	0,5
- varav kvinnor	7 226,4	7 197,4	29,0	0,4
- varav män	2 014,4	1 994,3	20,1	1,0
Antal tillsvidare- och visstidsanställda exkl tjänstlediga ****	10 261,7	10 152,7	109,0	1,1
- varav kvinnor	7 954,1	7 867,9	86,2	1,1
- varav män	2 307,6	2 284,8	22,8	1,0

\*\*\* Definition: Årsarbetare exkl tjänstlediga utgår från sysselsättningsgrad (utifrån anställningsavtal) men exkluderas även tjänstledighet. En person som är anställd på 100 % men som är tjänstledig 100 % räknas som 0 årsarbetare. Är personen anställd på 100 % och tjänstledig 50 % räknas personen som 0,5 årsarbetare. Med tjänstledighet avses: Tjänstlediga för studier, Tjänstlediga utan lön, Föräldralediga, Offentliga uppdrag och Särskild angelägenhet.

\*\*\*\* Definition: Se ovan. I tabellen ovan inkluderas både tillsvidare- och visstidsanställda.

## Producerad tid

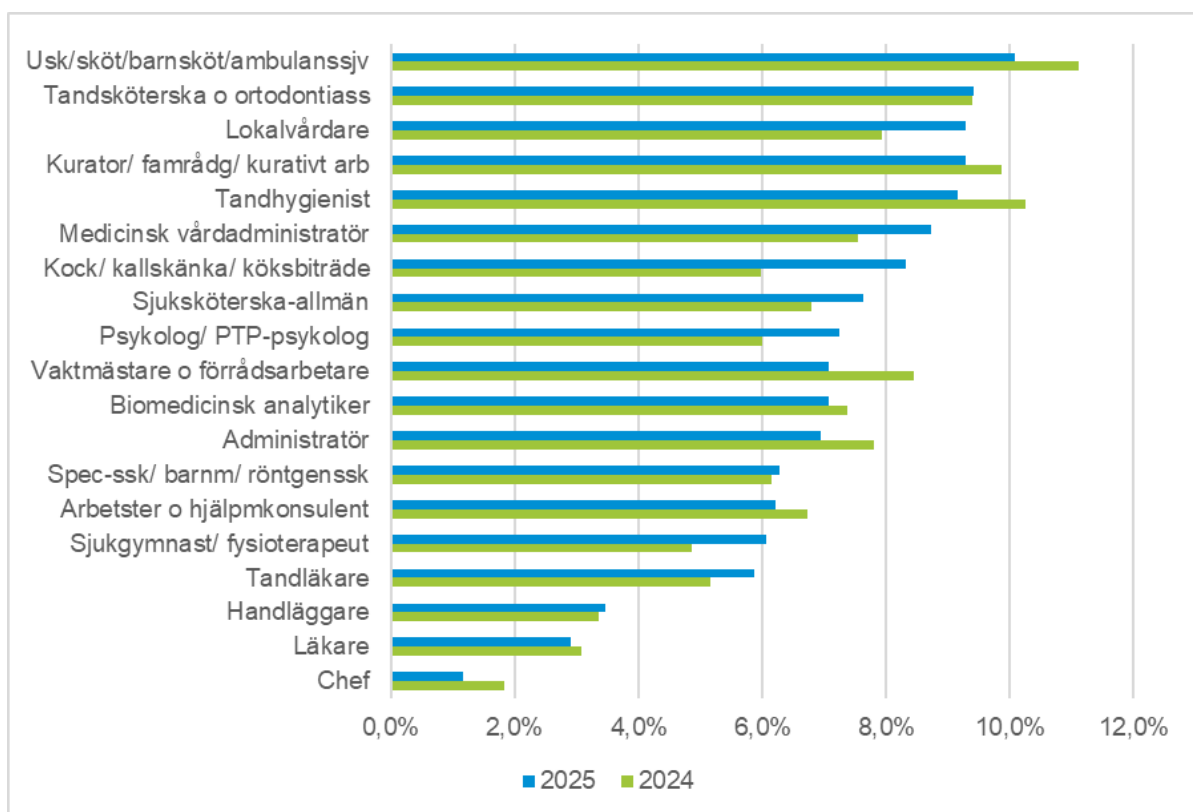
Producerad tid	Jan - jun 2025		Jan - jun 2024		Förändring	
	Timmar	Årsarbetare	Timmar	Årsarbetare	Timmar	Årsarbetare
Avtalad tid	10 249 187	10 353	10 374 563	10 479	-125 376	-126
Frånvaro	-2 709 919	-2 737	-2 756 988	-2 785	47 069	48
Extratid	531 861	537	506 493	512	25 368	25
Summa producerad tid	8 071 129	8 153	8 124 068	8 206	-52 939	-53



## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,6	6,6	0,0
- varav kvinnor	7,4	7,3	0,1
- varav män	3,9	4,1	-0,2
- varav korttidssjukfrånvaro	2,7	2,5	0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	4,0	4,1	-0,1
- varav 29 år och yngre	6,0	5,3	0,7
- varav 30–49 år	6,4	6,3	0,1
- varav 50 år och äldre	7,2	7,5	-0,3

## Sjukfrånvaro uppdelat per yrkesgrupp



## Extratid

Extratid	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring	Förändring (%)
Timtid	274 760	265 067	9 693	3,7
Fyllnadstid	30 622	37 228	-6 606	-17,7
Enkel övertid	17 836	14 485	3 351	23,1
Kvalificerad övertid	102 844	81 361	21 483	26,4
Arbetad tid under jour o beredskap	105 798	108 352	-2 554	-2,4

## Koncernbolag med anställd personal

Anställda	Per 31 jul 2025	Per 31 jul 2024	Förändring (antal)
Medeltal anställda	598,3	599,0	-0,7
- varav kvinnor	123,6	122,3	1,3
- varav män	474,7	476,7	-2,0
Sjukfrånvaro i procent	Jan-jul 2025	Jan-jul 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	7,3 %	8,5 %	-1,2
- varav kvinnor	2,2 %	2,5 %	-0,3
- varav män	5,1 %	6,0 %	-0,9
- varav korttidssjukfrånvaro	5,0 %	5,5 %	-0,5
- varav långtidssjukfrånvaro	2,3 %	3,0 %	-0,7
- varav 29 år och yngre	0,3 %	0,3 %	0,0
- varav 30-49 år	2,9 %	3,3 %	-0,4
- varav 50 år och äldre	4,1 %	4,8 %	-0,7

Siffror gällande sjukfrånvaro 2024 är uppdaterade jämfört delårsrapport 2024.

Antal anställda och sjukfrånvaro redovisas för de bolag i koncernen som har personal och ingår i de sammanställda räkenskaperna i årsredovisningen. För bolagen redovisas anställda som medelantalet anställda under respektive verksamhetsår till den del som bolaget ägs av Region Örebro län, Länsgården Fastigheter 100 procent, Länsteatern i Örebro AB 91 procent samt Svealandstrafiken AB 50 procent.

## 2.5 Förväntad utveckling

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) gör bedömningen att svensk BNP-tillväxt kommer att ta fart under andra halvan av 2025 för att stärkas ytterligare under 2026. Drivkrafterna på efterfrågesidan är, liksom i tidigare bedömningar, hushållens konsumtion och investeringar. Även om bolåneräntorna kommit ner ordentligt från toppen 2023–2024 är den genomsnittliga räntenivån nu och framöver högre än den var innan ränteläget steg markant 2021–2023. En högre långsiktig bolåneränta gör, allt annat lika, att hushållen vill minska sin belåning. I år stiger sparkvoten markant, då real disponibel inkomst för hushållssektorn beräknas öka mer än konsumtionsutgifterna. KPI-inflationen förväntas förbli relativt låg och en stadig ökning av de reala hushållsinkomsterna beräknas även 2026. I prognosen antas att Riksbanken i höst genomför endast en ytterligare sänkning av styrräntan (ner till 1,75 procent) och ränteläget beräknas därmed snart nå sin botten. En andra stark kraft i konjunkturuppgången är den klart högre investeringstillväxt som förutspås. En bräcklig omvärldskonjunktur kommande år beräknas inte ge någon riktigt stark tillväxt för den svenska exporten utan BNP-tillväxten kommande år bygger i hög grad på den inhemska efterfrågan. Något tydligt lyft för arbetsmarknadskonjunkturen räknar inte SKR med i år, men arbetslösheten förväntas falla 2026.

I juni 2025 beslutade regionfullmäktige om en budget för det kommande året. Budgeten baseras på SKR:s prognos för skatteintäkter och generella bidrag från april. För 2026 minskar pensionskostnaderna fortsatt för regionen vilket tillsammans med en genomsnittlig förväntad tillväxt av skatteunderlaget gör att det ekonomiska resultatet har goda förutsättningar att förbättras. Nämndernas ramar har räknats upp med 3,1 procent eller 378 miljoner kronor i budgeten. Resultatbudgeten förutsätter att nämnderna därefter har en ekonomi i balans. I augusti 2025 har SKR lämnat nya planeringsförutsättningar där skatteunderlagstillväxten för åren 2024 och 2025 har reviderats jämfört med tidigare bedömningar. Detta ger ett något sämre utgångsläge för 2026 och skatteintäkterna bedöms 59 miljoner kronor lägre än i beslutad budget.

2025 års prognosticerade överskott om 550 miljoner kronor skulle innebära att det vid 2026 års ingång återstår 359 miljoner kronor att återställa av tidigare underskott. Budgeterat balanskravsresultat för 2026 uppgår till 664 miljoner kronor och medför att ett återställande är möjligt under nästa år även givet de nya planeringsförutsättningarna som SKR lämnat i augusti.

## 3 Ekonomisk redovisning

### 3.1 Resultaträkning

(mnkr)	Utfall ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Utfall 2024
Verksamhetens intäkter	1 973	1 777	{ -12 027		3 089
Verksamhetens kostnader	-8 635	-8 787			-15 345
Avskrivningar	-364	-344	-627		-597
<b>VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER</b>	<b>-7 026</b>	<b>-7 354</b>	<b>-12 654</b>	<b>-13 009</b>	<b>-12 853</b>
Skatteintäkter	5 691	5 424	9 744	9 724	9 309
Generella statsbidrag och utjämning	2 136	2 131	3 661	3 507	3 746
<b>VERKSAMHETENS RESULTAT</b>	<b>801</b>	<b>202</b>	<b>751</b>	<b>222</b>	<b>202</b>
Finansiella intäkter	206	621	287	359	701
Finansiella kostnader	-387	-511	-557	-425	-824
<b>PERIODENS/ÅRETS RESULTAT</b>	<b>621</b>	<b>312</b>	<b>481</b>	<b>156</b>	<b>79</b>
Balanskravsjusteringar	69	-398	69	-8	-359
<b>BALANSKRAVSRESULTAT*</b>	<b>690</b>	<b>-86</b>	<b>550</b>	<b>148</b>	<b>-280</b>

\* I balanskravsutredningen benämnt 'periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar', se balanskravsutredning för mer detaljer.

## 3.2 Driftredovisning

(mnkr)	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Budget- avvikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Avvikelse ack utfall	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos - budget- avvikelse 2025	Budget- avvikelse 2024
<b>REGIONFULLMÄKTIGE</b>	-9	-11	2	-8	-1	-15	-19	3	5
<b>REGIONSTYRELSEN</b>	-1 696	-2 192	495	-1 647	-49	-3 228	-3 760	532	88
varav									
- Regionstyrelsen, regionkansliet o uppdrag	-172	-210	38	-176	4	-332	-361	29	41
- Hälsovalsenheten	-1 264	-1 310	46	-1 237	-27	-2 209	-2 246	38	74
- Tandvårdsenheten	-144	-159	15	-157	12	-256	-273	17	0
- Regionstyrelsens gemensamma verksamhetskostnad	-116	-513	397	-77	-39	-431	-879	448	-28
<b>HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN</b>	-4 878	-4 725	-153	-5 085	207	-8 468	-8 268	-200	-462
FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN	-13	5	-18	-9	-4	-16	0	-16	-34
SERVICENÄMNDEN	35	10	25	3	32	18	2	15	1
KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN	-456	-468	12	-488	32	-831	-823	-8	-13
REGIONAL TILLVÄXTNÄMND	-80	-82	3	-78	-2	-145	-147	2	4
KULTURNÄMNDEN	-67	-70	3	-59	-8	-120	-121	0	2
GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING	3	1	3	3	0	3	0	3	4
<b>SUMMA VERKSAMHETER</b>	<b>-7 161</b>	<b>-7 533</b>	<b>372</b>	<b>-7 368</b>	<b>207</b>	<b>-12 803</b>	<b>-13 134</b>	<b>331</b>	<b>-404</b>
REGIONSTYRELSENS FINANSFÖRVALTNING	7 781	7 760	22	7 680	102	13 284	13 290	-6	473
<b>Resultat</b>	<b>621</b>	<b>227</b>	<b>394</b>	<b>312</b>	<b>309</b>	<b>481</b>	<b>156</b>	<b>325</b>	<b>69</b>
+/- balanskravsjusteringar	69	-5	74	-398	467	69	-8	77	-359
<b>BALANSKRAVSRESULTAT*</b>	<b>690</b>	<b>222</b>	<b>468</b>	<b>-86</b>	<b>776</b>	<b>550</b>	<b>148</b>	<b>402</b>	<b>-290</b>

\* I balanskravsutredningen benämnt 'periodens/årets resultat efter balanskravsjusteringar', se balanskravsutredning för mer detaljer.

### 3.3 Balansräkning

(mnkr)	2025 07 31	2024 07 31	Prognos 2025 12 31	2024 12 31
<b>TILLGÅNGAR</b>				
<b>Anläggningstillgångar</b>				
IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR*	13	14	14	14
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	7 694	7 387	7 851	7 641
Maskiner, inventarier och fordon	1 223	1 228	1 266	1 263
FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	196	190	196	196
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>9 126</b>	<b>8 819</b>	<b>9 327</b>	<b>9 114</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>				
Förråd/lager	144	122	150	137
Fordringar*	1 174	1 212	1 162	1 200
Kortfristiga placeringar	7 399	7 100	7 554	7 161
Kassa och bank	500	103	100	373
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>9 217</b>	<b>8 537</b>	<b>8 966</b>	<b>8 871</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>18 343</b>	<b>17 356</b>	<b>18 293</b>	<b>17 985</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>				
<b>Eget kapital</b>				
Eget kapital vid årets början	3 111	3 032	3 111	3 032
- varav resultatutjämningsreserv	147	427	147	427
Årets resultat	621	312	481	79
Eget kapital vid årets slut	3 732	3 344	3 592	3 111
- varav resultatutjämningsreserv	147	427	147	147
<b>Avsättningar</b>				
Avsättning för pensioner	8 328	7 514	8 495	8 097
<b>Summa avsättningar</b>	<b>8 328</b>	<b>7 514</b>	<b>8 495</b>	<b>8 097</b>
<b>Skulder</b>				
Långfristig skulder	3 283	3 791	3 174	3 497
Kortfristiga skulder	3 000	2 707	3 032	3 280
<b>Summa skulder</b>	<b>6 283</b>	<b>6 498</b>	<b>6 206</b>	<b>6 777</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>	<b>18 343</b>	<b>17 356</b>	<b>18 293</b>	<b>17 985</b>
<b>ANSVARSFÖRBINDELSER</b>				
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	4 870	5 021	4 729	4 914
Övriga ansvarsförbindelser	2 317	2 281	2 317	2 242

\*Jämförelseåret 2024 07 31 har rättats med totalt 24 miljoner kronor på grund av omklassificering av Saas-tjänst (Eng: software as a service) från immateriell tillgång till förutbetalad kostnad. Rättningen har skett i enlighet med den uppdaterade rekommendationen R3 från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

### 3.4 Kassaflödesanalys

(mnkr)	2025 07 31	2024 07 31	2024 12 31
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Årets resultat	621	312	79
Justering för ej likviditetspåverkande poster	554	1 113	1 924
<b>Medel från verksamheten före förändring</b>			
<b>av rörelsekapital</b>	<b>1 175</b>	<b>1 425</b>	<b>2 003</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	26	237	248
Ökning (-)/minskning (+) förråd och lager	-7	3	-13
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder	-240	-56	516
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>953</b>	<b>1 609</b>	<b>2 754</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	0	-4	-4
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-396	-292	-570
Förvärv av finansiella tillgångar	-	-	-6
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	23	0	5
Utrangering av materiella anläggningstillgångar	2	0	1
Justering för ej likviditetspåverkande poster	-1	-	-4
Övriga justeringar för investeringsverksamheten	-5	-23	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-376</b>	<b>-319</b>	<b>-579</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Nyupptagna lån	0	0	0
Omplacering av långfristiga lån till kortfristiga lån	0	-21	-521
Omplacering av kortfristiga lån till långfristiga lån	-	-	-
Amortering av lån inkl. checkräkningskredit	-211	-50	-110
Minskning av långfristiga fordringar	0	0	1
Erhållna offentliga investeringsbidrag	0	-	6
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-211</b>	<b>-71</b>	<b>-624</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>365</b>	<b>1 219</b>	<b>1 550</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>	<b>7 534</b>	<b>5 984</b>	<b>5 984</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>7 899</b>	<b>7 203</b>	<b>7 534</b>

### 3.5 Investeringar

(mnkr)

	Utfall ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Utfall 2024
<b>IMMATERIELLA INVESTERINGAR</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>BYGGNADSVINVESTERINGAR</b>	<b>279</b>	<b>160</b>	<b>550</b>	<b>1 055</b>	<b>292</b>
<b>BYGGNADSVINVESTERINGAR - FINANSIELL LEASING*</b>	<b>46</b>	<b>185</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>476</b>
<b>INVENTARIER</b>					
REGIONSTYRELSEN OCH REGIONKANSLIET	0	0	2	10	2
SERVICENÄMNDEN	22	47	84	136	105
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDEN	91	74	166	395	154
FOLKTANDVÅRDSNÄMNDEN	1	4	16	18	5
KOLLEKTIVTRAFIKNÄMNDEN	3	1	6	19	4
REGIONAL TILLVÄXTNÄMND	0	6	1	1	9
GEMENSAM NÄMND FÖR FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH TOLKFÖRMEDLING	0	0	0	0	0
<b>SUMMA INVENTARIER</b>	<b>117</b>	<b>133</b>	<b>275</b>	<b>580</b>	<b>279</b>
<b>FINANSIELLA INVESTERINGAR</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>ÅRETS OFFENTLIGA INVESTERINGSBIDRAG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>-6</b>
<b>SUMMA INVESTERINGAR, inkl. investeringsbidrag</b>	<b>441</b>	<b>480</b>	<b>886</b>	<b>1 638</b>	<b>1 050</b>

## Uppföljning större bygginvesteringar

### Hälso- och sjukvårdsnämnd

(mnkr)	Total investeringskal-kyl	Beslutad budget tom 2025	Totalt utfall tom juli 2025	Utfall jan-jul 2025	Status
Uppgradering fastighetsnät O-huset, USÖ	14,1	14,1	11,3	2,7	Byggnation
Lokal till endoskopin i Karlskoga	37,5	37,5	29,5	23,4	Byggnation
Ambulansstation i Karlskoga	88,0	0	1,5	0,0	Planering
O-hus, ombyggnation lab, USÖ	60,0	60,0	15	6,5	Byggnation
F-hus, Skapa Core-facility, USÖ	42,0	0	0,5	0,5	Planering
Ny MR-kamera, USÖ	20,0	20,0	0,1	0,1	Förstudie
B-hus, Endoskopins lokaler, USÖ	11,0	0	0,2	0	Planering
Karlahuset, utökning 9 st nya rättspsykiatriska vårdplatser	21,2	21,2	14,4	12,2	Byggnation
L-hus ombyggn psyk. avd 2, USÖ	24,5	24,5	2,2	1,8	Projektering

### Servicenämnd

(mnkr)	Total investeringskal-kyl	Beslutad budget tom 2025	Totalt utfall tom juli 2025	Utfall jan-jul 2025	Status
M-hus, Reinvestering zonindelning	15,0	15,0	4,9	1,2	Byggnation
Museet, omdisponering verksamhetslokaler	76,0	76,0	26,7	6,4	Byggnation
Radonåtgärder, länet	15	15	4,2	1	Byggnation
USÖ Nätstationer	101,3	63,3	38,1	20,5	Projektering/Bygg
RS ftg USÖ T-huset, nybyggnad kylcentral inklusive reservkyla	150	150,4	101,4	85,3	Byggnation
Länet Utbyte hissar länet	55,8	55,8	37,2	22,1	Byggnation
Nätstation, Karlskoga	22	19	5	3,6	Förstudie
Nätstation, Lindesberg	13,5	13,5	6,1	0,7	Projektering
Åtgärder fasader och fönster, Karlskoga	10	10	10	10	Byggnation
Åtgärder system medicinska gaser	15	15	0,7	0,7	Förstudie

### Externa hyresgäster

(mnkr)	Total investeringskal-kyl	Beslutad budget tom 2025	Totalt utfall tom juli 2025	Utfall jan-jul 2025	Status
Museet omdisponering verksamhetslokaler	133,8	133,8	45,4	10,9	Byggnation

**Uppföljning medicintekniska investeringar > 2,5 mnkr**
**Hälsa- och sjukvårdsnämnd**

(mnkr)	Budget 2025	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Status
Ambulanser, 5 stycken	15,0	8,6	15,0	Avrop/Beställning pågår
MR-kamera	12,0	0,0	0,0	Framtagande av förfrågnings- underlag inför annonsering
Utrustning för regionövergripande endoskopiverksamhet	11,0	0,0	0,0	Upphandling har inte startat
Tillägg till DT till Karlskoga och Lindesberg	4,0	0,0	0,0	Beställning pågår
Blododlingsapparat	3,9	0,0	0,0	Annonseras hösten 2025
Blodbestrålningssapparat	3,8	0,0	0,0	Annonseras hösten 2025
Instrument för optical genome mapping (OGM)	3,4	0,0	0,0	Annonserad i augusti
Röntgendiffraktionsinstrument	3,2	0,0	0,0	Framtagande av förfrågnings- underlag inför annonsering
Tillägg till endoskopiutrustning	3,0	0,0	0,0	Installation 2026
Bildlagring och videorouting sal 3 och sal 4 op Lindesbergs lasarett	3,0	0,0	0,0	Upphandlas 2026
Vitrektomiapparat	3,0	0,0	0,0	Upphandling har inte startat

## 3.6 Noter

### NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Region Örebro läns redovisning har skett i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt rekommendationer och yttranden från Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Region Örebro län har tillämpat samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder i delårsrapporten per juli som i den senaste årsredovisningen.

De generella statsbidrag som har beslutats inför år 2025 är periodiserade med en tolfedel per månad. De generella statsbidrag som beslutas under löpande år periodiseras med jämn fördelning från och med den månad då beslut tas.

I bokslutet 2022 ändrades principen för redovisning av hyreskontrakt. Numera skiljer Region Örebro län på operationell och finansiell leasing avseende hyreskontrakten. I delårsbokslut 2025 klassificeras cirka 80 kontrakt som finansiell leasing.

### NOT 2 SÄSONGSVARIATIONER AV INTÄKTER/KOSTNADER

Säsongsvariationer finns främst inom följande nämnder:

Hälso- och sjukvårdsnämnden har inte uppmärksammat några väsentliga avvikelser förutom att uttaget av semester är högre under den ackumulerade perioden än under kommande månader. Dock är budgeten periodiserad vilket minimerar budgetavvikelsen som för perioden uppgår till - 10,9 miljoner kronor medan prognosen bedöms till noll avvikelse.

Folktandvårdsnämndens intäkter varierar beroende på hur många behandlare som är i tjänst. Under semesterperioden är intäkterna lägre då färre patienter behandlas under sommarmånaderna.

Servicenämndens kostnader för el, värme och snöröjning fördelar sig ojämnt över året beroende på väderlek och säsong.

Kollektivtrafiknämndens trafikintäkter är lägre under sommarmånaderna. Dels på grund av ett lägre resande bland kunderna, dels beroende på en lägre produktion enligt tidtabell. I periodiserad budget har hänsyn tagits till säsongsvariationerna under hela året.

Inom regional tillväxtnämnd påverkar upphållslöneskulden utfallet positivt per sista juli, då den upparbetade skulden sjunker under sommaren för att sedan arbetas upp igen under hösten.

### NOT 3 ERHÅLLNA MEN ÄNNU EJ INTÄKTSREDOVISADE GENERELLA STATSBIIDRAG

Regionen har inte erhållit några generella statsbidrag som inte är intäktsredovisade.

### NOT 4 JÄMFÖRELSESTÖRANDE OCH EXTRAORDINÄRA POSTER

Jämförelsestörande post är poster som sällan förekommer och överstiger 10 miljoner kronor. Under perioden har regionen inte haft några jämförelsestörande poster.

Extraordinära poster är intäkter eller kostnader i annan verksamhet än regionens normala verksamhet. Under perioden har regionen inte haft några extraordinära poster.

**NOT 5 ÄNDRADE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**

Någon väsentlig effekt på den aktuella perioden bedöms inte förekomma utifrån ändrade uppskattningar och bedömningar som har redovisats under tidigare räkenskapsår.

**NOT 6 FÖRÄNDRINGAR I VÄSENTLIGA ANSVARFÖRBINDELSER**

Sedan årsskiftet har det totala utnyttjandet av beviljade borgensåtaganden ökat med 75 miljoner kronor. Förändringen förklaras av att Länsgården har ökat sitt borgensutnyttjande med 125 miljoner kronor. Samtidigt har Svealandstrafiken minskat sitt utnyttjande med 14 miljoner kronor och Transitio med 26 miljoner kronor. Scantec har amorterat hela sin externa låneskuld vilket har inneburit en minskning av borgensåtagandet med 10 miljoner.

## 4 Region Örebro läns koncernföretag

Region Örebro läns koncern omfattar Region Örebro län med regionfullmäktige, regionstyrelsen samt nämnder med dess verksamheter samt hel- och samägda bolag där regionorganisationen äger mer än 20 procent av aktierna och där bolagens balansomslutning uppgår till en väsentlig del av regionens ekonomiska omslutning. Sammanställda räkenskaper upprättas i årsredovisningen, men inte i budget eller delårsrapport, då omfattningen av bolagens ekonomi understiger väsentlighetskriterierna.

Nedan redovisas de bolag som i årsredovisningen kommer konsolideras i de sammanställda räkenskaperna med delårsresultat samt prognos för 2025.

Bolag	Ägd andel	Resultat delår 2025 (mnkr)	Årsprognos 2025 (mnkr)
Region Örebro läns förvaltnings AB	100%	-2,1	21,2
Länsgården Fastigheter AB	100%	17,4	21,8
Örebro Gåsen Fastigheter AB	100%	0,8	2,0
Örebro läns teater AB	91%	2,0	0,6
Region Örebro Innovation AB	60%	1,7	0,3
Inkubera AB med dotterbolag**	60%	-0,1	-0,7
Svealandstrafiken AB*	50%	15,9	15,0

\*) delårsrapport per april

\*\*) delårsrapport per juni

### Uppföljning av koncernföretagens verksamhet

Den av regionfullmäktige beslutade policyn för Region Örebro läns bolag redovisar hur kommunallagens regler för ägarstyrningen av bolagen ska tillämpas i Region Örebro län. I enlighet med bolagspolicyn har regionfullmäktige fastställt årliga direktiv till de majoritetsägda bolagen som en del i beslutet om regionens budget och flerårsplan. Utöver bolagspolicyn är de viktigaste styrinstrumenten för bolagen ägardirektiv, bolagsordning och aktieägaravtal. Verksamheterna inom Region Örebro läns hel- och delägda aktiebolag bedrivs utifrån lämnade uppgifter i bokslut 2024 enligt bolagsordningar och ägardirektiv.

Som en del av ägarstyrningsprocessen har det under våren hållits ett gemensamt möte med verkställande direktörerna från majoritetsägda bolag och bolagsledningen i Region Örebro läns förvaltnings AB (förvaltningsbolaget). Ytterligare möten kommer att ske under hösten. VD i förvaltningsbolaget har även kontinuerliga uppföljningsmöten med VD i majoritetsägda bolag och ordförande. Därtill inbjuds VD och ordförande i hel- och delägda bolag att presentera bolagets verksamhet vid styrelsemöten i förvaltningsbolaget eller regionstyrelsens arbetsutskott. Ägaraktiviteter dokumenteras i en årsplan. Delårsrapportering har gjorts enligt anvisning.

### Region Örebro läns förvaltnings AB

Förvaltningsbolaget ska under 2025 inklusive ersättning för ränta på lån generera en utdelning på 22 miljoner kronor till ägaren. Prognosen per juli pekar på ett resultat på 21 miljoner kronor. Räntan är beräknad till knappt 6 miljoner kronor, vilket är i nivå med 2024. Ägaren kan därmed få begärd avkastning i form av ränteintäkter och utdelning.

Bolaget har inga övriga uppdrag från regionfullmäktiges verksamhetsplan för 2025.

### **Länsgården Fastigheter AB**

Länsgården Fastigheter AB har för 2025 i uppdrag att fortsätta byggnationen av beslutade vård- och omsorgsboenden i länet. Under året har investeringar skett för totalt 147 miljoner kronor varav merparten avser byggnation av nytt vårdboende vid Skebäcks vårdcentral i Örebro samt ny vårdcentral i Kumla. Därutöver har bolaget i uppdrag att genomföra fastighetsförsäljningar som bidrar till koncernnytta eller där fastigheten inte primärt ingår i vård- och omsorgsuppdraget. Inga försäljningar har genomförts per juli.

Bolagets ekonomiska resultat är ett överskott på 17 miljoner kronor och helårsprognosen uppgår efter finansiella poster till 22 miljoner kronor. Bolaget bedöms kunna lämna koncernbidrag i nivå med tidigare år. Det helägda dotterbolaget Örebro Gåsen Fastigheter AB redovisar ett överskott om en miljon kronor per juli och har en helårsprognos på 2 miljoner kronor.

### **Länsteatern i Örebro AB**

Länsteatern ska erbjuda invånare i Örebro kommun och Örebro län professionell teater och scenkonst av hög konstnärlig kvalitet samt vara en resurs för kommunerna inom länet, för professionella teateraktörer och amatörteater samt för skolan i dess olika former.

Det ekonomiska resultatet per juli är ett överskott på 2 miljoner kronor och helårsprognosen visar ett överskott om 0,6 miljoner kronor. Det positiva resultatet förklaras främst av stark biljettförsäljning och lägre personalkostnader än budgeterat.

### **Svealandstrafiken AB**

Svealandstrafiken har uppdrag från ägarna (Region Örebro län och Region Västmanland) att i samband med ägardialoger redovisa aktiviteter och effekter utifrån målsättningarna nedan.

- Flera positiva stordriftsfördelar och synergier, med lägre kostnad som följd.
- För Region Örebro län förväntades:
  - högre upplevd kundnöjdhet
  - bättre anställningsvillkor för busschaufförer
  - fortsatt högre andel anställda kvinnor i bolaget än i branschen i övrigt

Bolaget har fortsatt i uppdrag att i samband med ägardialoger redovisa aktiviteter och effekter utifrån målsättningarna ovan. Bolaget ska ha som inriktningsmål att nå ett resultat i verksamheten som medger avkastning på insatt kapital motsvarande 10 procent och ska eftersträva att vid varje tillfälle ha en soliditet på minst 15 procent. Den närmare nivån beslutas på ägarsamråd årligen. Beslut om utdelning av avkastning till ägarna måste föregås av beslut vid ägarsamråd.

Ägardialoger har hållits enligt plan under året där redovisning har skett av ovan målsättningar. Under hösten kommer ytterligare ägardialoger att ske.

Efter april månads utgång uppgår resultatet till 16 miljoner kronor, vilket är 4 miljoner kronor över budgeterat resultat. Helårsprognosen uppgår till 15 miljoner kronor, vilket även det är 4 miljoner kronor över budget. Årets budgeterade investeringar uppgår till 290 miljoner kronor, medan årsprognosen nu endast uppgår till 32 miljoner kronor till följd av försenade bussleveranser samt ej färdigställd laddinfrastruktur på regiondepå.

## 5 Nämndernas delårsrapporter

### 5.1 Regionstyrelsen

#### Väsentliga händelser

- Larm om dödligt våld på Campus Risbergska i Örebro.
- Ny reviderad Krav- och kvalitetsbok.
- Ny privat vårdcentral, Freya vårdcentral, startade.
- Fler privata vårdcentraler godkända.
- Beslut om AI-strategi.
- Prognostiserat överskott inom regionstyrelsens verksamhet.

#### Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	2	5	1
Uppdrag från regionfullmäktige	8	18	1
Nämndens mål	0	0	0
Nämndens uppdrag	4	6	0

Målsättningar och uppdrag från regionfullmäktige är i många fall fleråriga och bedöms i de flesta fall delvis uppnås. Målsättningen som inte bedöms uppnås avser nr 1 Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik där styrtalen visar lägre utfallet än målvärde och bedömningen är att utfallet inte kommer att förbättras nämnvärt under hösten. Uppdrag nr 40 Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum bedöms inte uppnås under 2025 utan arbetet fortsätter 2026.

#### Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	3	16

## Ekonomi

### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Bud- getav- vikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget- avvi- kelse 2025	Budget- avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	71,1	82,5	-11,4	87,0	131,0	141,5	-10,5	29,2
Verksamhetens kostnader	-1 651,1	-1 761,2	110,1	-1 656,1	-2 927,8	-3 022,0	94,2	87,2
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	-0,3	-0,1	-0,1	0,0	-0,3
<b>Resultat</b>	<b>-1 580,0</b>	<b>-1 678,7</b>	<b>98,7</b>	<b>-1 569,4</b>	<b>-2 796,9</b>	<b>-2 880,5</b>	<b>83,7</b>	<b>116,1</b>

### Sammanfattande analys

Regionstyrelsens utfall per sista juli är -1,6 miljarder kronor, vilket ger en positiv avvikelse mot budget på 98,7 miljoner kronor. Det är framförallt lägre kostnader som förklarar den positiva budgetavvikelsen. För regionstyrelsens verksamheter beror lägre kostnader bland annat på lägre personalkostnader till följd av vakanser, partiella ledigheter och sjukdom inom regionkansliet och att ersättning vaccination TBE för barn och unga inte fördelats ut än. Kostnaden för vårdval hälsoval är 46 miljoner kronor lägre än budgeterat, vilket främst beror på lägre besöksersättning och målrelaterad ersättning då vårdcentralerna under första delen av året haft svårt att uppnå målen på grund av resursbrist i form av personal.

Helårsprognosen bedöms till en positiv avvikelse mot budget på 83,7 miljoner kronor.

### Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Regionstyrelsens verksamheter fick i 2024 års budget i uppdrag att genomföra kostnadsreducerande åtgärder motsvarande 37,5 miljoner kronor. 16,2 miljoner kronor avseende personalkostnader (främst genom att ej tillsätta uppkomna vakanser) under 2023–2025 och 21,3 miljoner kronor under 2024 avseende verksamhet. Huvudregeln har varit att 10 procent av respektive verksamhets budget från 2023 ska reduceras. Anställningsstopp råder och inköp får ske om det är verksamhetskritiskt enligt regiondirektörens beslut 1 februari 2025. De åtgärder som beslutats genomförs enligt plan.

## Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
<b>Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad</b>					
Antal årsarbetare	19,3	17,1	0,0	2,8	0,0
<b>Synliga effekter i ekonomin (mnkr)</b>					
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hyrläkare	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Personalkostnader	16,2	14,0	0,0	2,2	0,0
Övriga kostnader	21,3	21,3	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>37,5</b>	<b>35,3</b>	<b>0,0</b>	<b>2,2</b>	<b>0,0</b>

## Produktions- och nyckeltal

Hälsoval Örebro län:

- Antalet listade personer på vårdcentraler i länet ökade med 318 personer, motsvarande 0,1 procent, jämfört med föregående år.
- Länsdel Örebro har en högre andel listade i gruppen 5–64 år än övriga länsdelar. Länsdelarna i norr, söder och väster har en högre andel listade i grupperna 65–79 år och 80 år och äldre än Örebro.

Tillgänglighet vårdcentraler inom Hälsoval Örebro län:

- Telefontillgänglighet: I maj fick 82 procent av de som ringde till en av länets vårdcentraler en telefontid samma dag. Det är en ökning med en procentenhet jämfört med 2024. Vårdcentralerna har i uppdrag att ha 100 procents telefontillgänglighet men på grund av till exempel oplanerad frånvaro eller annan typ av resursbrist gör att verksamheten inte når upp till full tillgänglighet.

## HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2025	Delår 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	73,4	86,2	-12,8	-14,8
- varav kvinnor	58,4	68,2	-9,8	-14,4
- varav män	15,0	18,0	-3,0	-16,7
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	72,1	81,4	-9,3	-11,4
- varav tillsvidare	72,1	81,4	-9,3	-11,4
- varav visstid	0,0	0,0	0,0	0

Antalet årsarbetare redovisas här för regionkansliet inklusive patientnämnden. Patientnämnden tillhör

budgetmässigt till regionfullmäktige men redovisas här avseende personalstatistik. Antalet årsarbetare har minskat mellan åren vilket är i linje med den plan för reducering som sker av personal inom regionkansliet. Från 1 januari flyttades 8 medarbetare inom staben digitalisering över till servicenämnden och finns därmed inte med i statistiken 2025 utan redovisas i servicenämndens statistik. Ansvar för strategisk digitalisering finns kvar inom regionstyrelsens ansvar och därmed också det ekonomiska ansvaret vilket visas i ekonomitabellen ovan.

<b>Sjukfrånvaro i procent</b>	<b>Jan - jun 2025</b>	<b>Jan - jun 2024</b>	<b>Förändring (%-enhet)</b>
Sjukfrånvaro, totalt	2,4	3,9	-1,5
- varav kvinnor	3,1	4,7	-1,6
- varav män	0,5	1,0	-0,5
- varav korttidssjukfrånvaro	1,2	1,0	0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	1,3	2,9	-1,6

Sjukfrånvaron redovisas här för regionkansliets anställda. Eftersom antalet anställda är förhållandevis få får enskilda medarbetares sjukfrånvaro stor genomslagskraft i statistiken. Den totala sjukfrånvaron var 2,4 procent under perioden januari till juni vilket är en minskning med 1,5 procentenheter jämfört med samma period 2024. Det är framför allt långtidsfrånvaron som minskat mellan åren.

## 5.2 Hälso- och sjukvårdsnämnd

### Väsentliga händelser

- Beredskapsarbete och säkerhetspolitiskt läge, innebär kontinuitetsarbete för att stärka civil beredskap, optimerad försörjningsberedskap, ökad informationssäkerhet och hållbar infrastruktur.
- Dödligt våld på Campus Risbergiska, tisdagen den 4 februari gick Hälso- och sjukvårdsförvaltningen upp i stabsläge efter larm om skottlossning på Campus Risbergiska i Örebro. Hälso- och sjukvårdens medarbetare tog denna dag ett stort ansvar.
- Fortsatt arbete med vårdinformationssystemet Cosmic.
- Utvecklingsarbete och färdplanearbete.
- Kompetensförsörjning, omfattande avtalsrörelse och satsning på primärvårdens läkare.
- Forskning och utbildning.
- Tillgänglighet, det finns fortfarande stora brister i uppföljningen av tillgänglighet.
- Ekonomiska läget, fortsatt arbete för ekonomi i balans.

### Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	1	4	1
Uppdrag från regionfullmäktige	8	9	0
Nämndens mål	0	0	0
Nämndens uppdrag	3	1	0

Målsättningen som bedöms att inte uppnås avser nr 9 En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning med styrtalet att nämndens budgetunderskott ska minska. Styrtalet uppnås men ekonomin är fortfarande inte i balans.

### Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	5	16

## Ekonomi

### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Bud- getav- vikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget- avvi- kelse 2025	Budget- avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	2 021,1	2 070,6	-49,6	1 960,9	3 513,2	3 552,0	-38,8	-148,3
Verksamhetens kostnader	-6 886,6	-6 781,8	-104,8	-7 033,0	-11 959,9	-11 797,2	-162,7	-316,1
Finansnetto	-12,3	-13,8	1,6	-12,5	-21,3	-22,8	1,5	2,3
<b>Resultat</b>	<b>-4 877,8</b>	<b>-4 725,0</b>	<b>-152,8</b>	<b>-5 084,7</b>	<b>-8 468,0</b>	<b>-8 268,0</b>	<b>-200,0</b>	<b>-462,1</b>

### Sammanfattande analys

Nämndens resultat visar en negativ avvikelse mot budget på 153 miljoner kronor, jämfört med -256 miljoner kronor föregående år. Resultatförbättringen jämfört med föregående år beror delvis på lägre personalomkostnadspålägg vilket ger en positiv effekt på 49 miljoner kronor under året.

Det är framför allt Område specialiserad vård som står för den negativa budgetavvikelsen till följd av ökade personalkostnader som beror på fler årsarbetare samt ökade kostnader för timanställda, obekvämt arbetstid och övertid samt lägre intäkter för såld vård.

Den sålda vårderna har minskat med 3,9 procent jämfört med motsvarande period 2024 vilket medför ett underskott på 42 miljoner kronor. Orsaken är färre vårdtillfällen vilket delvis beror på ökad restriktivitet hos köpande regioner.

Helårsprognosen för 2025 är en negativ budgetavvikelse på 200 miljoner kronor.

### Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Handlingsplanerna som togs fram i budget 2024 innehöll åtgärder med ett ekonomiskt värde av 393 miljoner kronor. Handlingsplanens åtgärder avsåg dels strukturella åtgärder som beslutas av nämnden (via färdplaner). Därutöver övriga åtgärder (inom områden bemanning, rationaliseringar och effektiviseringar samt ökad kostnadsmedvetenhet) vilka formuleras och beslutas i linjen. Den ekonomiska effekten uppgick till 295 miljoner kronor 2024. Under 2025 bedöms effekten till 30,8 miljoner kronor. Kvar att hantera är 67 miljoner kronor där nya beslut förväntas fattas under hösten.

## Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlings- plan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
<b>Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad</b>					
Antal årsarbetare	135,0	120,0	2,3	4,0	0,0
<b>Synliga effekter i ekonomin (mnkr)</b>					
Intäkter	39,0	18,0	0,2	0,5	0,0
Hyrläkare	43,7	42,3	0,6	1,0	0,0
Personalkostnader	148,8	113,0	7,9	13,8	0,0
Övriga kostnader	161,5	121,9	8,9	15,5	67,0
<b>Summa</b>	<b>393,0</b>	<b>295,2</b>	<b>17,6</b>	<b>30,8</b>	<b>67,0</b>

## Produktions- och nyckeltal

Det finns fortsatt utmaningar i uppföljningen av vårdproduktionen på grund av övergången till Cosmic och ett nytt arbetssätt, vilket påverkar datakvaliteten och jämförbarheten över tid. Trots förbättringar i rutiner och kvalitetskontroller kvarstår variationer i indatahanteringen. Därför bör årsjämförelsemått tolkas med försiktighet då de ännu inte är helt kvalitetssäkrade. Problem med dataöverföring från Cosmic försvårar också tillförlitlig uppföljning av tillgänglighet.

## Produktion

	Utfall ack 2025	Utfall ack 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal läkarbesök	337 944	396 812	-58 868	-14,8
Antal behandlingsbesök	563 424	491 789	71 635	14,6
Antal operationer	11 557	12 906	-1 349	-10,5
Antal operationstimmar	24 464	26 291	-1 827	-6,9

## HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2025	Delår 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	8 215,2	8 167,6	47,6	0,6
- varav kvinnor	6 686,7	6 660,0	26,7	0,4
- varav män	1 528,5	1 507,6	20,9	1,4
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	8 278,8	8 190,4	88,4	1,1
- varav tillsvidare	7 422,8	7 382,6	40,2	0,5
- varav visstid	856,0	807,8	48,2	6,0

Antal årsarbetare tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad har ökat med 47,6 och antal årsarbetare exklusive tjänstlediga med 40 tillsvidare medarbetare. Det är främst inom kategorierna läkare, allmänsjuksköterskor samt undersköterskor som ökningen har skett. Till del är detta ett resultat av minskning av hyrbemanning samt att tjänsteköpeavtal för opererande verksamheter har avvecklats då rekrytering i stället har lyckats till dessa verksamheter. Generellt upplevs rekryteringsläget som något bättre och de flesta verksamheter kan rekrytera till sina lediga tjänster. Det finns vissa kompetenser där det råder nationell brist och där har även Hälso- och sjukvårdsförvaltningen en utmaning i kompetensförsörjningen. Detta gäller bland annat operationssjuksköterskor, sjuksköterskor och undersköterskor inom intensivvård, allmänspecialister samt sjuksköterskor och läkare inom psykiatrisk vård.

Analysarbetet har intensifierats för att identifiera var och varför bemanningen ökar och processen vid rekrytering har setts över för att få mer information innan beslut om tillsättning.

För att stärka kompetensförsörjningen i utsatta verksamheter har flera projekt i syfte att stärka kompetensförsörjningen startat och till del redan gett ett visst resultat.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	6,7	6,7	0,0
- varav kvinnor	7,4	7,4	0,0
- varav män	4,0	4,0	0,0
- varav korttidssjukfrånvaro	2,7	2,5	0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	4,0	4,2	-0,2

Sjukfrånvaron ligger på en stabil nivå i förhållande till 2024. Ökningen av korttidsfrånvaro är marginell och kan förklaras av en ovanligt belastande period av flera infektioner i början av året.

Minskningen av långtidssjukfrånvaro är så långt marginell men ett område där det görs mer aktiva insatser under året.

## 5.3 Folktandvårdsnämnd

### Väsentliga händelser

- Införandet av nytt tandvårdssystem, Frenda.
- LOV (Lagen om valfrihetssystem) inom ortodonti (tandreglering).
- Förändrad ålder för fri barn- och ungdomstandvård.
- Ekonomin, utmaningar och fortsatt arbete.

### Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	1	4	1
Uppdrag från regionfullmäktige	11	1	0
Nämndens mål	5	10	2
Nämndens uppdrag	0	0	0

Målsättningen och nämndens mål som bedöms att inte uppnås avser inom ekonomi.

Målsättning nr 9 En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning med styrtalet att nämndens budgetunderskott ska minska, styrtalet uppnås men ekonomin är fortfarande inte i balans.

Nämndens egna mål som inte bedöms att uppnås vid årets slut är:

- En långsiktigt stark och hållbar ekonomi.
- Folktandvården har en ekonomi i balans.

### Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk		3
Nämndens risker	1	34

## Ekonomi

### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Bud- getav- vikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget- avvi- kelse 2025	Budget- avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	259,7	297,4	-37,7	278,1	471,0	509,9	-38,9	-52,9
Verksamhetens kostnader	-270,6	-290,5	19,8	-284,9	-438,5	-506,4	22,9	18,7
Finansnetto	-1,9	-2,0	0,2	-2,0	-3,5	-3,5	0,0	0,2
<b>Resultat</b>	<b>-12,8</b>	<b>4,9</b>	<b>-17,7</b>	<b>-8,8</b>	<b>-16,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-16,0</b>	<b>-33,9</b>

### Sammanfattande analys

Nämndens utfall per sista juli är -12,8 miljoner kronor, vilket är en negativ avvikelse på -17,7 miljoner kronor mot budget. Föregående år samma period var resultatet -8,8 miljoner kronor.

Förklaringen till den negativa budgetavvikelsen beror på lägre intäkter jämfört med budget. Totala intäkter har minskat med 6,6 procent jämfört med föregående år. Det är intäkterna från barntandvård som har minskat vilket främst beror på den ändrade åldersgränsen för tandvård till barn och unga som medfört lägre ersättning. Det fanns en förväntan om att vuxentandvården skulle öka i motsvarande grad, men denna utveckling har uteblivit under det första halvåret. Totalt är det 3 400 färre timmar med patient än motsvarande period föregående år. Införandet av nytt tandvårdssystem, Frenda, har påverkat alla processer och flöden på kliniker, både inom allmäntandvård och specialisttandvård, vilket också påverkar patienttiden och därmed intäkterna.

Helårsprognosen bedöms till en negativ avvikelse mot budget på -16,0 miljoner kronor.

### Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

En ny handlingsplan med besparingsåtgärder beslutades av Folk tandvårdsnämnden i februari 2025. Utvecklings- och förbättringsarbete pågår i samtliga verksamhetsområden inom Folk tandvården. Allmäntandvårdens kliniker arbetar med att förbättra flödeseffektiviteten och att fler patienter ska bli färdiga på ett besök i större utsträckning än tidigare. Detta arbete är nödvändigt för att Folk tandvården ska klara ett alltmer växande tandvårdsuppdrag i form av fler patienter. Ökad flödeseffektivitet förväntas leda till ökade intäkter, ökad produktivitet och minskad sjukfrånvaro. Fokus för år 2025 är att förbättra flödeseffektiviteten i vuxentandvården.

Ett annat fokusområde på övergripande nivå i Folk tandvården är kompetensförsörjning. Rekryteringsbehovet är stort framför allt avseende tandläkare och tandhygienister och en förutsättning för att nå ekonomi i balans. Att Folk tandvården kan behålla erfaren tandvårdspersonal i större utsträckning påverkar möjligheterna till att öka intäkterna i vuxentandvården. En god arbetsmiljö och ett värdeskapande ledarskap är viktiga faktorer för att nå målet med att behålla tandvårdspersonal i större utsträckning.

## Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
<b>Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad</b>					
Antal årsarbetare	8,0	5,0	1,5	3,0	3,0
<b>Synliga effekter i ekonomin (mnkr)</b>					
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hylläkare					
Personalkostnader	8,5	5,4	1,5	2,5	2,5
Övriga kostnader	8,1	4,0	1,5	2,5	2,5
<b>Summa</b>	<b>16,6</b>	<b>9,4</b>	<b>3,0</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>

## Produktions- och nyckeltal

Antal utförda behandlingsåtgärder i Folktandvården:

- Det är totalt sett 16 164 färre behandlingsåtgärder, motsvarande 9,1 procent, utförda under januari till juli i år, jämfört med samma period föregående år.

Antal behandlade patienter i Folktandvården:

- Det är totalt sett 4,7 procent färre patienter som varit på behandling under januari till juli i år, i jämförelse med föregående år. Det är antalet behandlade patienter inom barntandvården, till följd av den ändrade åldersgränsen, som står för minskningen.

## HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2025	Delår 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	505,4	498,8	6,6	1,3
- varav kvinnor	450,4	444,8	5,6	1,3
- varav män	55,0	54,0	1,0	1,9
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	475,2	454,6	20,6	4,5
- varav tillsvidare	450,4	440,2	10,2	2,3
- varav visstid	24,8	14,4	10,4	72,2

Antalet årsarbetare första halvåret 2025 har ökat i förhållande till samma period 2024. Det är främst antalet tandläkare och tandhygienister som har ökat.

När hänsyn tas till tjänstledigheter framgår att det främst är tandläkare och tandsköterskor som har ökat medan tandhygienister har minskat något.

Den faktiskt arbetade tiden har ökat något det första halvåret 2025 i förhållande till samma period 2024. Det är främst i gruppen tandläkare det är en ökning.

Olika typer av rekryteringsinsatser har genomförts under våren och planeras att genomföras under hösten. Folktandvården konkurrerar om tandvårdspersonal såväl med övriga folktandvårdsorganisationer som med den privata sektorn.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	8,2	7,8	0,4
- varav kvinnor	8,7	8,2	0,5
- varav män	4,7	4,2	0,5
- varav korttidssjukfrånvaro	3,0	2,8	0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	5,2	4,9	0,3

Den totala sjukfrånvaron är något högre än samma period föregående år. Det är små skillnader i sjukfrånvaron mot föregående år och de insatser som görs både på grupp och individnivå fortgår. Sjukfrånvaron är fortsatt ett problem, både personellt och ekonomiskt, vilket gör att även framöver är arbetet med att få ner sjukfrånvaron prioriterad.

## 5.4 Servicenämnd

### Väsentliga händelser

- Fortsatt digitaliseringsarbete.
- Förnyelseresa inom Område försörjning.
- Utökad beredskap inom IT.
- Arbete med ekonomiska handlingsplaner.

### Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måloppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	5	2	0
Uppdrag från regionfullmäktige	16	0	0
Nämndens mål	0	0	0
Nämndens uppdrag	3	0	0

### Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	2	1
Nämndens risker	1	7

### Ekonomi

#### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Bud- getav- vikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget- avvi- kelse 2025	Budget- avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	1 509,9	1 489,7	20,2	1 468,2	2 578,3	2 554,8	23,5	-90,7
Verksamhetens kostnader	-1 313,2	-1 322,9	9,7	-1 312,7	-2 287,0	-2 282,5	-4,5	94,7
Finansnetto	-162,2	-156,9	-5,3	-152,7	-273,6	-269,9	-3,7	-1,3
<b>Resultat</b>	<b>34,5</b>	<b>9,9</b>	<b>24,6</b>	<b>2,8</b>	<b>17,7</b>	<b>2,4</b>	<b>15,3</b>	<b>2,7</b>

### Sammanfattande analys

Nämndens utfall per sista juli är 34,5 miljoner kronor, vilket är 24,6 miljoner kronor bättre än budget. Budgetavvikelsen för samma period 2024 var -6,1 miljoner kronor. Besparingsåtgärder, lägre

personalomkostnadspålägg, höjda priser på bastjänst inom IT och ökade hyresintäkter är förklaringen till den förbättrade budgetavvikelsen.

Intäkterna per sista juli ligger 20,2 miljoner kronor bättre än budget. Det är främst försäljning av IT-tjänster samt ökad försäljning av värme, el och städning som bidrar till den positiva budgetavvikelsen.

På områdesnivå redovisar samtliga områden ett förbättrat resultat mot juli i fjol även om Område försörjning och Område IT fortsatt har negativa budgetavvikelser. Likt föregående år är det Område fastigheter med +26,5 miljoner kronor som har den största positiva budgetavvikelsen.

Helårsprognosen uppgår till 17,7 miljoner kronor vilket innebär en positiv budgetavvikelse med 15,3 miljoner kronor men innehåller flera osäkerhetsfaktorer och kan komma att ändras under hösten.

### Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

En ny handlingsplan med besparingsåtgärder beslutades av Servicenämnden i februari 2025. Uppföljning av åtgärderna sker löpande under året. Inköps- och anställningsrestriktioner råder inom förvaltningen. Samtliga ny- och ersättningsrekryteringar ska godkännas av förvaltningsdirektör. Utfallet för juli följer planen väl och nämnden redovisar en ekonomi i balans.

### Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
<b>Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad</b>					
Antal årsarbetare	49,0	40,0	8,6	8,6	0,0
<b>Synliga effekter i ekonomin (mnkr)</b>					
Intäkter	2,3	3,2	-1,9	-0,9	0,0
Hylläkare					
Personalkostnader	39,7	23,3	-0,2	16,3	0,1
Övriga kostnader	25,6	21,5	-4,2	6,8	-3,1
<b>Summa</b>	<b>67,6</b>	<b>48,0</b>	<b>-6,3</b>	<b>22,2</b>	<b>-3,0</b>

### Produktions- och nyckeltal

Förebyggande underhåll på medicinsk teknisk utrustning, utfall 93 procent:

- Andel utförda förebyggande underhåll på medicinsk teknisk utrustning har förbättrats från föregående år, men når vid halvårsskiftet inte riktigt upp till målvärdet på 95 procent. Förbättringen från förra året beror på det medvetna arbetet med att prioritera arbetet med förebyggande underhåll speciellt för utrustningar med höga risktal.

Andel ekologiska livsmedel, utfall 42 procent:

- Andelen ekologiska livsmedel har minskat något i jämförelse med 2024. Orsakerna är flera, men bland annat så har ekologiskt te och kaffe varit restnoterade en längre tid.

Matsvinn, utfall 17,2 procent:

- Matsvinnet har ökat och är nu över målvärdet på 15 procent. Patientmaten har det mesta matsvinnet. Orsaken kan vara att vissa maträtter inte är så populära hos patienterna.

Upphandling, utfall miljökrav 86 procent och uppförandekod 100 procent:

- Andel upphandlingar där miljökrav ställts har minskat mot föregående år. I de upphandlingar där dessa krav inte kunnat ställas handlar det om konsulttjänster och systemstöd.
- Inga krav på Social hänsyn enligt Region Örebro läns riktlinje om Social hänsyn vid upphandlingar har kunnat ställas. Skälen till detta är bland annat att arbetsförmedlingen genomfört nedskärningar av uppdrag kring sysselsättning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- Krav på Social hänsyn har dock ställts i samtliga upphandlingar genom krav "Inköp på lika villkor" som tillvaratar perspektivet jämställdhet och barns rättigheter. Övriga dimensioner i begreppet Social hänsyn har tillvaratagits genom Uppförandekoden.

Energianvändning (el, värme, kyla) per kvadratmeter, utfall -5,6 procent:

- Målsättningen för 2025 på 8,0 procent uppnås inte. Fokus har varit på att snabba på utfasningen av traditionella lysrörsarmaturer och ersätta dessa med modern LED teknik och belysningsstyrning. Avveckling av Centralånga vid Universitetssjukhuset Örebro är nu genomförd och ersatt av lokal ångproduktion i syfte att energieffektivisera användningen av energi. Solelsutbyggnaden är för tillfället pausad med hänsyn till MSB's avrådan gällande solpaneler på sjukhusbyggnader.

## HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2025	Delår 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	981,5	987,9	-6,4	-0,6
- varav kvinnor	554,4	551,8	2,6	0,5
- varav män	427,1	436,1	-9,0	-2,1
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	1 073,1	1 073,2	-0,1	0,0
- varav tillsvidare	936,3	940,7	-4,4	-0,5
- varav visstid	136,8	132,5	4,3	3,2

Mellan juli 2024 och juli 2025 har det skett en minskning, det är framför allt inom yrkesgrupper som administratörer och ingenjör/tekniker/hantverkare. Minskningen består i 11,3 årsarbetare inom dessa yrkesgrupper.

Yrkesgruppen handläggare ökar med sju årsarbetare, en ökning som främst består av förflyttningar inom Region Örebro län. Fem av dessa årsarbetare kommer från regionkansliet; flytt av digitaliseringsstaben till Område IT, vilket gjordes hösten 2024. Utöver dessa fem roller har en utökning av ytterligare två årsarbetare inom yrkesgruppen genomförts under våren 2025, förvaltningsledare inom Område IT samt en administratörsroll konverterats till mediepedagog inom Område shared service center.

Under perioden har Regionservice utökats med två nya tjänster; en elektriker inom fastighet, el och lås samt en förvaltningsledare inom IT.

Övriga förändringar mellan åren består i tidigare vakanta roller som nu blivit återbesatta med tillsvidarepersonal eller ej ännu återbesatta tjänster inom förvaltningen.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	5,8	5,8	0,0
- varav kvinnor	7,2	6,9	0,3
- varav män	3,9	4,4	-0,5
- varav korttidssjukfrånvaro	2,4	2,3	0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	3,3	3,5	-0,2

Sjukfrånvaron inom Regionservice ligger på motsvarande nivå som föregående år på 5,8 procent.

## 5.5 Kollektivtrafiknämnd

### Väsentliga händelser

- Region Örebro län är överens om nytt samverkansavtal med Hällefors kommun gällande skolskjuts.
- Stängning av Nobeltunneln har påverkat servicere- och skolbilstrafiken.
- Utfallet på det nya stadslinjenätet är bra.
- Ekonomiska läget, fortsatt arbete för ekonomi i balans.

### Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	2	3	0
Uppdrag från regionfullmäktige	12	0	0
Nämndens mål	3	1	0
Nämndens uppdrag	11	0	4

Nämndens egna uppdrag som inte bedöms att vara genomförda under 2025. Uppdragen har eller ska starta men bedöms inte vara genomförda vid årets slut.

- Utveckla och bredda tjänsteutbudet för skolskjutsuppdragen genom samarbete inom nämndens verksamhetsområden och i samverkan med Region Örebro läns avtalskommuner.
- Ta fram en trafikplan inklusive Målbild tåg.
- Följa upp implementeringen av den nya appen för allmän kollektivtrafik.
- Förnya avtalet med kommunerna om kollektivtrafiken.

### Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	3	10

## Ekonomi

### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Bud- getav- vikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget- avvi- kelse 2025	Budget- avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	329,7	356,8	-27,1	331,3	602,5	621,3	-18,8	-12,5
Verksamhetens kostnader	-785,4	-824,9	39,4	-819,3	-1 433,0	-1 443,5	10,5	-0,3
Finansnetto	-0,1	-0,2	0,1	-0,1	-0,2	-0,4	0,2	0,3
<b>Resultat</b>	<b>-455,8</b>	<b>-468,3</b>	<b>12,5</b>	<b>-488,1</b>	<b>-830,7</b>	<b>-822,6</b>	<b>-8,1</b>	<b>-12,5</b>

### Sammanfattande analys

Nämndens utfall är -456 miljoner kronor, vilket innebär en positiv budgetavvikelse med 12,5 miljoner kronor.

Budgetavvikelsen för intäkter ligger på minus 27 miljoner för perioden och prognosen visar att intäktssidan totalt ligger 18,8 miljoner kronor under budget, främst till följd av ett tapp i trafikintäkter med 14 miljoner kronor samt lägre övriga intäkter på 13,4 miljoner kronor. Den negativa utvecklingen motverkas delvis av högre försäljning inom regional utveckling.

På kostnadssidan är utvecklingen mer positiv, framför allt är trafikkostnaderna för kollektivtrafiken 43,3 miljoner kronor lägre än budget. Personalkostnaderna ligger i stort sett i linje med budget medan trafikkostnader för serviceresor är 7,1 miljoner kronor högre än planerat.

Sammantaget innebär detta att det prognostiserade resultatet är 8,1 miljoner kronor sämre än budget, vilket innebär att kostnadsminskningar mildrar men inte fullt ut kompenserar för intäktstappet.

### Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Verksamhetens effekter av handlingsplanen har förskjutits något tidsmässigt, men förväntas nå full effekt år 2027 och då överträffa handlingsplanens totala värde med 3,6 miljoner kronor.

Långtidsprognosen påvisar hur redan fattade och planerade beslut genererar framtida kostnader. De beslut som inte är finansierade i exempelvis utökat ramanslag kan medföra ytterligare behov av åtgärder. När hänsyn tas till kostnader som inte fanns med när handlingsplanen togs fram ökar underskottet återigen från och med 2026. Handlingsplanen är fortfarande i ett tidigt skede och dess effekter är ännu inte tydligt beräkningsbara. Även de trafikreduceringar som ska ske i december 2025 är också svåra att beräkna i nuläget. Det finns också beslut på regional nivå som påverkar kollektivtrafiknämndens framtida ekonomi som exempelvis omförhandling av avtalet om kollektivtrafik för Örebro län.

## Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlings- plan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
<b>Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad</b>					
Antal årsarbetare	2,0	0,0	1,0	1,0	1,0
<b>Synliga effekter i ekonomin (mnkr)</b>					
Intäkter	16,5	1,0	0,0	7,3	1,4
Hylläkare					
Personalkostnader	1,7	0,0	0,0	0,0	1,0
Övriga kostnader	40,4	6,0	0,0	14,2	14,1
<b>Summa</b>	<b>58,6</b>	<b>7,0</b>	<b>0,0</b>	<b>21,5</b>	<b>16,5</b>

## Produktions- och nyckeltal

Resandeutveckling:

- Totalt har resandet minskat med 3 procent jämfört med föregående år, vilket motsvarar cirka 200 000 färre resor. Minskning förklaras framförallt av färre resor under vardagar, medan helg-resandet har ökat med 2,4 procent.
- Resandet med Citylinjen har ökat med 10,5 procent medan regiontrafiken och stadstrafiken minskat med 4 respektive 3 procent. Resandet på landsbygdslinjerna har minskat kraftigt, med 22 procent.
- Tågresandet står för den största procentuella ökningen, med en uppgång med 24 procent.

Försäljningsutveckling:

- Intäkterna från enkelbiljetterna har minskat med 5 procent jämfört med 2024, medan intäkterna från periodbiljetter har ökat med 10 procent. Förändringen drivs främst av en övergång från enkelbiljett till 24h biljetten.
- Försäljning av biljetter sker främst genom app. 65 procent av intäkterna erhålls genom appen, följt av ombud 19 procent, buss/biljettmaskin 12 procent medan webbshop står för 3 procent av försäljningen och övrigt 1 procent.

Fullsatta bussar:

- Under perioden januari till juni har det registrerats 155 fullsatta bussar, vilket är i nivå med föregående år och innebär cirka 1-2 fullsatta bussar per vardag.
- Linjer med flest fullsatta bussar är linje 5 och 2 med 32 respektive 31 fullsatta bussar. Majoriteten inträffar under vardagar mellan kl. 07-08.

## HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2025	Delår 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	113,4	106,4	7,0	6,6
- varav kvinnor	82,8	73,8	9,0	12,2
- varav män	30,6	32,6	-2,0	-6,1
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	108,7	102,8	5,9	5,7
- varav tillsvidare	108,7	98	10,7	10,9
- varav visstid	0	4,8	-4,8	-100

Under delåret har en av två anställningar som enligt handlingsplanen för Budget i balans 3.0 ska upphöra avslutats.

Det är en ökning av chefer som avser att tre chefstjänster under 2024 bemannades genom konsult och tillförordnad enhetschef serviceresor samt att ny organisation för serviceresor infördes under hösten 2024. Den nya organisationen innehåller ytterligare en chefsnivå (gruppchef) och en del av syftet var att komma till rätta med de arbetsmiljöproblem som fanns. En tillfällig utökning inom färdtjänsthandläggning har skett utifrån alltför långa handläggningstider.

En framgång i rekryteringsarbetet är att nämndens ansvarsområde är stort och att det går att söka tjänster på olika nivå i svårighetsgrad och komplexitet och att det går att göra en karriär utan att lämna nämndens ansvarsområde. Detta gör att uppbyggd kompetens stannar inom organisationen och överlämning går smidigt. Detta har under delåret skett vid ett flertal anställningar både inom allmän kollektivtrafik och serviceresor.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	10,1	9,6	0,5
- varav kvinnor	11,5	10,4	1,1
- varav män	6,4	8,0	-1,6
- varav korttidssjukfrånvaro	3,4	2,7	0,7
- varav långtidssjukfrånvaro	6,6	7,0	-0,4

Långtidssjukfrånvaron är och har varit hög på Beställningscentralen under delåret. Ett aktivt arbete pågår där chef, medarbetare och den fackliga organisationen är involverade för att komma till rätta med problemen. Förvaltningens HR-funktion utgör stöd. I september 2024 gick Serviceresor in i ny organisation med färre antal administratörer per chef inom Beställningscentralens verksamhet för att chefen ska få en bättre möjlighet att aktivt arbetsleda medarbetarna. Under våren blev den nya organisationen fulltalig vad gäller chefsbemanning.

## 5.6 Regional tillväxtnämnd

### Väsentliga händelser

- Utvecklingen av Innovationsstödssystemet.
- Regionalt kompetensförsörjningsråd.
- Efterfrågan på utbildning inom industrin.
- Samverkansplan för god, jämlik och jämställd hälsa för länet konkretiserar arbetet med överenskommelserna i samverkansstrukturen.
- Örebro län centrum för transportutveckling.
- Ekonomiska läget.

### Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	5	1	0
Uppdrag från regionfullmäktige	16	0	0
Nämndens mål	1	4	0
Nämndens uppdrag	9	0	0

### Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	2	8

### Ekonomi

#### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Budget-avvikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget-avvikelse 2025	Budget-avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	76,7	77,3	-0,6	76,2	139,4	133,0	6,4	4,3
Verksamhetens kostnader	-156,2	-159,5	3,4	-154,1	-284,3	-279,5	-4,8	0,0
Finansnetto	-0,1	-0,2	0,1	-0,1	-0,4	-0,3	-0,1	0,0
<b>Resultat</b>	<b>-79,6</b>	<b>-82,4</b>	<b>2,8</b>	<b>-78,0</b>	<b>-145,3</b>	<b>-146,8</b>	<b>1,5</b>	<b>4,3</b>

### Sammanfattande analys

Nämndens utfall per sista juli är -79,6 miljoner kronor, vilket ger en positiv budgetavvikelse på 2,8 miljoner kronor. Alla områden utom ett redovisar en positiv budgetavvikelse. Fellingsbro folkhögskola redovisar en negativ budgetavvikelse på 2,6 miljoner kronor vilket beror på lägre intäkter bestående av bland annat en högre andel tomma rum på internatet samt högre personalkostnader till följd av att åtgärderna i handlingsplanen ej fått full effekt.

Prognosen för 2025 är en positiv budgetavvikelse på 1,5 miljoner kronor.

### Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Enligt Regionala tillväxtnämndens delårsbokslut för 2025 beräknas ett överskott på 1,5 miljoner kronor jämfört med budget. Uppföljningen av handlingsplanen visar dock att utfallet är 2,5 miljoner kronor lägre än planerat (31,0 miljoner mot 33,5 miljoner). Trots underskottet i handlingsplanen har nämnden ett överskott totalt, främst tack vare planeringsreservens överskott, vakanser och en generellt återhållsam verksamhet.

Under förutsättning att Regionfullmäktige eller att nämnden internt justerar budgeten för Fellingsbro folkhögskola krävs inga ytterligare åtgärder. I annat fall är bedömningen att Fellingsbro folkhögskola behöver utöka sina åtgärder. Enligt nuvarande planering kommer Fellingsbro i september presentera ytterligare förslag till kompletterande åtgärder motsvarande 1,0 miljoner kronor som ska ge full effekt under 2026.

### Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
<b>Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad</b>					
Antal årsarbetare	25,4	21,7	1,7	1,7	2,3
<b>Synliga effekter i ekonomin (mnkr)</b>					
Intäkter	4,8	4,2	-1,7	0,4	0,5
Hylläkare					
Personalkostnader	16,1	11,3	-3,0	3,1	1,4
Övriga kostnader	12,6	12,8	-5,7	-0,8	0,3
<b>Summa</b>	<b>33,5</b>	<b>28,3</b>	<b>-10,4</b>	<b>2,7</b>	<b>2,2</b>

### Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

**HR-statistik**

Årsarbetare	Delår 2025	Delår 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	132,5	132,5	0,0	0
- varav kvinnor	90,6	94,6	-4,0	-4,2
- varav män	41,9	37,9	4,0	10,6
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	190,3	188,2	2,1	1,1
- varav tillsvidare	187,1	187,2	-0,1	-0,1
- varav visstid	3,2	1,0	2,2	220,0

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	4,8	4,1	0,7
- varav kvinnor	5,5	4,2	1,3
- varav män	3,5	3,8	-0,3
- varav korttidssjukfrånvaro	1,7	1,6	0,1
- varav långtidssjukfrånvaro	3,1	2,5	0,6

## 5.7 Kulturnämnd

### Väsentliga händelser

#### Kultur:

- Allvarliga händelser i omvärlden (kris och beredskap).
- Eventuell förändring av kultursamverkansmodellen.
- Ekonomiska läget.

#### Civilsamhälle:

- Utveckling av det internationella arbetet.
- Behov av ökad samverkan med civilsamhället.
- Förändrade villkor för studieförbunden (ekonomiska läget).

### Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	3	2	0
Uppdrag från regionfullmäktige	2	8	0
Nämndens mål	0	5	0
Nämndens uppdrag	3	0	0

### Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	2	8

## Ekonomi

### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Bud- getav- vikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget- avvi- kelse 2025	Budget- avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	34,0	32,8	1,2	34,2	57,6	56,2	1,4	-0,4
Verksamhetens kostnader	-101,3	-102,9	1,6	-93,4	-177,8	-176,8	-1,0	2,4
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Resultat</b>	<b>-67,3</b>	<b>-70,1</b>	<b>2,8</b>	<b>-59,2</b>	<b>-120,2</b>	<b>-120,6</b>	<b>0,4</b>	<b>2,0</b>

### Sammanfattande analys

Nämndens utfall per sista juli är -67,3 miljoner kronor, vilket ger en positiv budgetavvikelse på 2,8 miljoner kronor. Intäkterna är högre än budgeterat och avser projektverksamheten. Kostnaderna är också lägre än budget men kommer att öka under hösten.

Prognosen för 2025 är en positiv budgetavvikelse på 0,4 miljoner kronor vilket främst består av högre intäkter till följd av högre externfinansiering i projekt än budgeterat.

### Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Handlingsplanen bygger på 14 åtgärder och i helåruppföljningen 2024 ansågs 13 åtgärder uppfyllda. En åtgärd motsvarande 0,2 miljoner kronor bedöms inte ge några synliga effekter på helhetsnivå inom Region Örebro län.

Kulturnämndens helårsprognos visar att nämnden kommer lämna ett överskott på 0,4 miljoner kronor för helåret 2025. I och med detta överskott kan verksamheten hantera ett bortfall i handlingsplanen på 0,2 miljoner kronor utan att äventyra målet med en ekonomi i balans.

Vid uppföljningen av handlingsplanen vid delåret 2025 bedöms det att inga ytterligare åtgärder är nödvändiga för att Kulturnämnden ska säkerställa en långsiktig ekonomi i balans.

## Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
<b>Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad</b>					
Antal årsarbetare	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
<b>Synliga effekter i ekonomin (mnkr)</b>					
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hylläkare					
Personalkostnader	0,9	1,2	-0,6	-0,6	0,0
Övriga kostnader	17,2	17,2	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>	<b>18,1</b>	<b>18,4</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,6</b>	<b>0,0</b>

## Produktions- och nyckeltal

Det finns ingen redovisning av produktions- och nyckeltal inom nämnden.

## HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2025	Delår 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	20,5	17,5	3,0	17,1
- varav kvinnor	15,0	13,0	2,0	15,4
- varav män	5,5	4,5	1,0	22,2
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	19,2	17,1	2,1	12,3
- varav tillsvidare	19,2	16,3	2,9	17,8
- varav visstid	0,0	0,8	-0,8	-100

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	1,2	4,3	-3,1
- varav kvinnor	1,5	0,6	0,9
- varav män	0,1	13,7	-13,6
- varav korttidssjukfrånvaro	0,6	0,4	0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	0,6	3,9	-3,3

## 5.8 Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice

### Väsentliga händelser

- Krisstöd, till följd av händelsen vid Campus Risbergska.
- Digitalisering och AI.
- Minskad mängd tolkuppdrag.
- Ekonomiska läget.

### Nämndens målsättningar och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Bedöms att uppnås	Bedöms att delvis uppnås	Bedöms att inte uppnås
Målsättningar från regionfullmäktige	4	0	0
Uppdrag från regionfullmäktige	10	0	1
Nämndens mål	1	0	0
Nämndens uppdrag	1	0	0

Det uppdrag som inte bedöms att vara genomfört är nr 33, att tillse att andelen distanstolkningsuppdrag ska öka för effektiv och hållbar resursanvändning. Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

### Internkontroll

Risk/åtgärd	Avslutade åtgärder	Pågående åtgärder
Regionövergripande risk	0	3
Nämndens risker	0	5

### Ekonomi

#### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2025	Budget ack 2025	Bud- getav- vikelse ack 2025	Utfall ack 2024	Prognos 2025	Budget 2025	Prognos budget- avvi- kelse 2025	Budget- avvikelse 2024
Verksamhetens intäkter	64,9	63,4	1,5	64,5	109,9	108,9	1,0	-0,1
Verksamhetens kostnader	-61,8	-62,9	1,1	-61,3	-106,9	-108,9	2,0	3,6
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Resultat</b>	<b>3,1</b>	<b>0,5</b>	<b>2,6</b>	<b>3,2</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,0</b>	<b>3,5</b>

### Sammanfattande analys

Nämndens utfall per sista juli är 3,1 miljoner kronor, vilket innebär en positiv budgetavvikelse på 2,6 miljoner kronor. Överskottet beror på både högre intäkter och lägre kostnader. Både Regionhälsan och Tolk- och översättarservice redovisar överskott.

Efterfrågan på tolk fortsätter att minska vilket innebär lägre kostnader för uppdragstagare. Under våren har kostnader för underkonsulter inom Regionhälsan ökat till följd av den tragiska händelsen vid Campus Risbergska i februari.

Helårsprognosen för 2025 bedöms bli ett överskott på 3,0 miljoner kronor.

### Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Verksamheten fortsätter att jobba med att vara restriktiva. I dagsläget bedöms den handlingsplan som gjordes för ekonomi i balans 2024 leda till samma effekt även för 2025. Några ytterligare åtgärder behöver således inte vidtas.

### Uppföljning av beslutad handlingsplan

Uppföljning av intäktsförstärkningar och kostnadsreduceringar enligt regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget 2024.

	Handlingsplan	Utfall 2024	Utfall ack 2025	Prognos 2025	Prognos 2026
<b>Antal minskade årsarbetare, enligt avtalad tjänstgöringsgrad</b>					
Antal årsarbetare	1,5	1,0	0,5	0,5	0,0
<b>Synliga effekter i ekonomin (mnkr)</b>					
Intäkter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hylläkare					
Personalkostnader	1,9	1,9	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	0,6	0,8	-0,2	-0,2	0,0
<b>Summa</b>	<b>2,5</b>	<b>2,7</b>	<b>-0,2</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,0</b>

### Produktions- och nyckeltal

Regionhälsan:

- Regionhälsan levererade tid är högre än både målvärde och föregående år. Det förklaras främst av en ökning för Örebro kommun och händelsen på Risbergska i februari, samtidigt som det är en stabil efterfrågan och nyttjande från övriga nämndmedlemmar.
- Andelen tid utförd av egen arbetsmiljökonsult har minskat från 88,1 procent 2024 till 86,4 procent 2024. Förklaringen är att händelsen på Risbergska inneburit ett ökat nyttjande av underleverantörer i form av beteendevetare och psykologer.

Tolk- och översättarservice:

- Det har skett en minskning i tolkuppdrag motsvarande 12,1 procent jämfört med föregående år. Region Örebro län står för majoriteten av minskningen, men även övriga nämndmedlemmar minskar.

- Antal resta kilometer har minskat med 9 procent jämfört med samma period förra året. Det beror främst på en minskning av platsuppdrag men också att den genomsnittliga reslängden per uppdrag har sjunkit med 0,3 kilometer per uppdrag till följd av förändringar i bokningsmönster hos nämndens kunder.

## HR-statistik

Årsarbetare	Delår 2025	Delår 2024	Förändring	Förändring (%)
Antal tillsvidareanställda avtalad sysselsättningsgrad	46,0	48,0	-2,0	-4,2
- varav kvinnor	40,0	42,0	-2,0	-4,8
- varav män	6,0	6,0	0,0	0
Antal årsarbetare exklusive tjänstlediga (avser per föregående månad)	44,1	45,1	-1,0	-2,2
- varav tillsvidare	44,1	45,1	-1,0	-2,2
- varav visstid	0	0	0	0

Jämfört med samma period föregående år har antal tillsvidareanställda årsarbetare minskat med totalt två personer. En administratör från Tolk- och översättarservice har tillsatts som tillförordnad områdeschef för förmedlingen samt att förvaltningens ekonom har slutat och ingen ersättningsrekrytering har gjorts. Ekonomtjänst köps numera in från Regionservice.

Sjukfrånvaro i procent	Jan - jun 2025	Jan - jun 2024	Förändring (%-enhet)
Sjukfrånvaro, totalt	2,0	4,4	-2,4
- varav kvinnor	2,1	4,8	-2,7
- varav män	0,9	1,9	-1,0
- varav korttidssjukfrånvaro	1,7	1,9	-0,2
- varav långtidssjukfrånvaro	0,3	2,5	-2,2

Sjukfrånvaron ligger på en lägre nivå än föregående år. Korttidsfrånvaron är något lägre än 2024, minskningen är framför allt inom långtidsfrånvaron.

## 6 Redovisning av målsättningar och uppdrag

**Redovisning av målsättningar med styrtal och måluppfyllelse samt uppdrag som återfinns i verksamhetsplanen med budget för 2025.**

De övergripande målområdena beskriver inriktningar, ambitioner och målsättningar för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningar med styrtal och uppdrag är viktiga för att styra mot visionen. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.

Prognos för måluppfyllelse redovisas per målsättning med styrtal och prognos för genomförande av uppdrag.

Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre, och ett kontinuerligt arbete pågår för att uppfylla målen och tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Vid bedömning av måluppfyllelsen beaktas utfall för styrtal och genomförande av uppdrag samt regionstyrelsens och nämndernas redovisning kopplat till målsättningen. Det finns nio målsättningar och prognosen är att samtliga mål kommer att uppnås, varav två mål fullt ut. Sju mål bedöms att delvis uppnås vid årets slut. Sammantaget är således prognosen att samtliga mål bedöms att uppnås eller delvis uppnås. Det finns 58 uppdrag varav 11 bedöms att genomföras, 40 uppdrag är fleråriga och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomförda och sju uppdrag bedöms att inte vara genomförda vid årets slut. Regionstyrelsen och nämnderna har konkretiserat målsättningarna med specifika nämndmål och/eller uppdrag utifrån ansvarsområde som också ligger till grund för bedömning av måluppfyllelsen. Det är ett pågående och i många fall långsiktigt arbete som bedrivs i verksamheterna med goda resultat.

Region Örebro läns koncernföretag bedöms uppfylla mål, inriktning och ekonomiska resultat enligt bolagspolicy och ägardirektiv.

### 6.1 Övergripande målområden/målsättningar

De övergripande målområdena innehåller målsättningar för regionstyrelsens och nämndernas verksamheter och styrtal samt uppdrag. Regionstyrelsen och nämnderna ansvarar för målsättningar och uppdrag inom sina respektive ansvarsområden. Det finns också målsättningar och uppdrag som är gemensamma för regionstyrelsen och nämnderna inom:

- Ekonomi
- Kompetensförsörjning
- Forskning och utbildning
- Digitala lösningar
- Hållbar utveckling
- Beredskap och säkerhet
- Motverka välfärdsbrottslighet

## Målsättning nr 1: Hälso- och sjukvården är god, säker och jämlik.

### Kommentar

Hälso- och sjukvården ska främja hälsa och ge en god vård på lika villkor till länets befolkning. Den demografiska utvecklingen visar att länet står inför en framtid med en åldrande befolkning där andelen i arbetsför ålder sjunker. Det betyder dels att färre anställda kommer att behöva vårda fler, dels att skatteunderlaget minskar. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen tog 2023 fram en utvecklingsplan som beskriver vad som behövs för att klara uppdraget att möta befolkningens behov av hälso- och sjukvård på effektivaste möjliga sätt med de resurser som finns. Utvecklingsplanen beskriver fortsatt arbete med nära vård, psykiatrisk vård, vårdcentraler, habilitering och hjälpmedel samt specialiserad och högspecialiserad vård. Med utvecklingsplanen som grund har ett flertal färdplaner tagits fram i syfte att konkretisera utvecklingsplanen och beskriva hur hälso- och sjukvården med god kvalitet och hög patientsäkerhet ska genomföra en omställning till en långsiktigt hållbar organisation i ekonomisk balans.

Samverkan med kommunerna är pågående och ingår i den gemensamma färdplanen för omställningen till nära vård.

Styrtalen kan inte mätas fullt ut på grund av kvarvarande problem att få fram säkra värden efter införandet av vårdinformationssystemet Cosmic. Det gäller både kvalitetsindikatorerna och vårdgarantin. En uppskattning gör dock troligt att årets målvärde är nått gällande kvalitetsindikatorer men inte för vårdgarantin. Ett intensivt arbete pågår för att kvalitetssäkra statistiken. Två uppdrag bedöms vara genomförda vid årets slut, tre uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut och tre uppdrag har startat men bedöms inte vara genomförda vid årets slut.

- Bedömningen utifrån regionstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens redovisning, styrtal och uppdrag är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>1. Kvalitetsindikatorer sjukvård. Andel av utvalda kvalindikatorer (a-h) som uppnår en generellt accepterad kvalitetsnivå.</b>	5 av 8	6 av 8	7 av 8

### Kommentar

Kvalitetsindikatorer:

- 1 a. Andel individer med alkoholberoende som behandlas med återfallsförebyggande läkemedel.
- 1 b. Symtomfrihet efter elbehandling.
- 1 c. Cervixcancerscreening, resultat.
- 1 d. Andel patienter  $\geq 75$  år i primärvården som behandlas med läkemedel som bör undvikas.
- 1 e. Belägningsgrad på sjukhus.
- 1 f. Återinläggningar inom 30 dagar på sjukhus.
- 1 g. HbA1c samt blodtryck inom målvärde vid diabetes mellitus.
- 1 h. Reperfusion samt mortalitet vid stroke.

Sammanfattning av kvalitetsindikatorerna är att 5 av 8 uppnås:

- 1a, 1b, 1c, 1d, uppnås.
- 1g uppnås troligen (väntar in ett värde från Cosmic).
- 1e, 1f, (oklar pga Cosmic).
- 1h uppnås ej

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>2. Patientrapporterade resultat cancervård helhetsintryck. (prem: patientrapporterade mått)</b>	92 %	90 %	95 %
<b>Kommentar</b> Senaste resultat avser utfall 2024 avseende helhetsintrycket för patient med cancerdiagnos och är 92 poäng vilket är över medel i Sverige. Lägsta delkomponenten är delaktighet som redovisar 63 poäng, även den bättre än medel i Sverige på 60 poäng, men det behöver förbättras.			
<b>3. Vårdgaranti (exkl medicinsk vald väntan och patientvald väntan).</b>	Se 3 a,b,c nedan	Se 3 a,b,c nedan	Se 3 a,b,c nedan
<b>Kommentar</b> Det finns fortfarande stora brister i uppföljningen av tillgänglighet, till följd av återkommande problem med överföringen av data från Cambio till SKR. Trots att omfattande felsökning har bedrivits under flera månader, kvarstår så stora brister i underlaget som påverkar tillförlitligheten i rapporteringen varför inga siffror kan visas.			
<b>3 a. Operation (&lt; 90 dagar).</b>		65 %	100 %
<b>Kommentar</b> Se ovan!			
<b>3 b. Barn- och ungdomspsykiatri, första besök (&lt; 30 dagar).</b>		100 %	100 %
<b>Kommentar</b> Se ovan!			
<b>3 c. Telefontillgängligheten i primärvård (inom 0 dagar).</b>		90 %	95 %
<b>Kommentar</b> I maj 2025 fick 82 procent av de som ringde till en av länets vårdcentraler en telefontid samma dag. Det är en ökning med 1 procentenhet jämfört med 2024. Vårdcentralerna har i uppdrag att ha 100 procents telefontillgänglighet men på grund av till exempel oplanerad frånvaro eller annan typ av resursbrist gör att verksamheten inte når upp till full tillgänglighet.			

**Uppdrag: Nr 1. Att utifrån den reviderade Krav- och kvalitetsboken för 2025 följa upp genomförandet av förändringarna.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Den 1 juni började den reviderade Krav- och kvalitetsboken för 2025 att gälla. Den ekonomiska modellen har arbetats om. Besöksersättning och målrelaterad ersättning har tagits bort och barnhälsovård och mödrahälsovård är ett tilläggsuppdrag. Patientavgifterna har tillförts vårdcentralerna och ersättning för vaccinationer har flyttats från grundersättning till styckeersättning. Grundkravet på öppethållande har sänkts från 45 timmar till 40 timmar för vårdcentraler med färre än 6 500 listade. En uppföljning av förändringarna sker i samband med att regionstyrelsen i september fattar beslut om Krav- och kvalitetsbok för 2026.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 2. Att ersätta vårdcentralerna för utförda vaccinerings mot TBE av invånare i åldern 3–18 år.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Inför 2025 beslutades om att vaccin mot TBE ska vara gratis för barn mellan 3-18 år. 14 miljoner kronor har tillförts hälsovalsenheten för att kompensera vårdcentralerna för det intäktsbortfall som beslutet medför.

Vaccinering mot TBE genomförs främst under våren varför uppdraget kommer att genomföras efter avstämning i augusti och december 2025.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 8. Att vidareutveckla samverkan mellan länets kommuner och Region Örebro läns hälso- och sjukvård i linje med omställningen mot nära vård.**

#### **Kommentar**

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Samverkan med kommunerna utgår från uppdrag som beskrivs i den gemensamma färdplanen för omställningen till nära vård. Att vidareutveckla samverkan och omställningen till nära vård tillsammans med länets kommuner är ett ständigt aktuellt arbete som ska fortsätta framöver. Samverkan sker på olika nivåer, i olika grupperingar – vissa efter funktion, vissa efter geografi. Arbetet ses fortlöpande över för att nå bästa effektivitet för invånare och medarbetare.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 9. Att arbeta för att öka andelen elektiva ingrepp på Karlskoga och Lindesberg lasarett.**

#### **Kommentar**

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Arbetet har påbörjats men försvåras på grund av bemanningsutmaningar. För att säkerställa akut ortopedi- verksamhet har omfördelning av resurser behövt genomföras parallellt med insatser för att identifiera nya vägar för rekrytering. Elektiv proteskirurgi och obesitaskirurgi har fortsatt bedrivits i Lindesberg, medan elektiv verksamhet i Karlskoga inte kunnat upprätthållas i samma utsträckning. Gällande kompetensförsörjning och rekrytering har ett antal åtgärder initierats.

- Uppdraget har startat med flera pågående åtgärder, men det bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 10. Att arbeta för att öka andelen elektiva och akuta högspecialiserade ingrepp på Universitetssjukhuset Örebro.**

#### **Kommentar**

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Universitetssjukhuset Örebro har ett tydligt uppdrag att bära det högspecialiserade vårdansvaret för länet och regionen. Underbemanning inom både ortopedoperation och anestesi har under senare delen av våren och inför sommaren lett till reducerad operationskapacitet. Detta har i sin tur begränsat möjligheten att öka andelen högspecialiserade ingrepp i stor utsträckning enligt uppdragets intention. Uppdraget har inletts genom

kapacitetsgenomlysning, omfördelning av resurser och strategiska insatser. Det operativa genomförandet av kapacitetsökningen har dock ännu inte kunnat genomföras fullt ut.

- Uppdraget bedöms därför inte vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 11. Att påbörja införande av specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) i område Örebro och söder.**

**Kommentar**

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Utvecklingen avseende specialpsykiatriska omvårdnadsteam (SPOT) i område Örebro och söder fortlöper enligt plan, men resursomfördelningen behöver ske i takt med vad verksamheten tillåter.

- Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 12. Att starta ett långsiktigt arbete för att uppnå en läkare per 1 100 listad patient på vårdcentral.**

**Kommentar**

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Uppdraget har tagits emot av hälso- och sjukvårdsdirektör och givits till områdeschef för Område nära vård. Under året är delmålet att en handlingsplan ska vara framtagen och förankrad.

Målet innebär en ökning med 200 procent för antalet heltidsarbetande läkare i primärvården, från dagens 100 anställda läkare till de drygt 280 heltidsarbetande läkare som krävs. Ett uppnått mål innebär att ett helt annat ansvar kan tas då helt andra förutsättningar till en god medicinsk kvalitet, kontinuitet och tillgänglighet kommer finnas.

Hittills under 2025 har följande gjorts:

- En kartläggning av de läkargrupper som arbetar inom primärvården. Detta för att få en bild av vad som behöver göras, förutom det rent uppenbara att utbilda fler specialister i allmänmedicin.
- För att vara konkurrenskraftiga har en lönesatsning gjorts på de specialistläkare som arbetar inom primärvården.
- Tidigare underlag och förslag har samlats och gått igenom. Det är viktigt att inte göra en omstart utan snarare vidareutveckla det som gjorts.
- Omvärldsspaning ingår också i uppdraget.

Planerade åtgärder:

- Läkargrupper kommer arbeta med frågan: Vilka arbetssätt kommer vi ha när vi är 1/1100? Vilka kan börja användas redan nu?
- Även andra yrkesgrupper påverkas av läkarbemanningen och även här kommer en förstärkning av exempelvis kompetens inom sjuksköterskegruppen att ske. Gruppen medicinska vårdadministratörer kommer att arbeta fram hur de ytterligare kan stödja grupperna med medicinsk utbildning.
- Synpunkter och idéer från olika grupperingar kommer tas in:
  - Medicinska rådet
  - Örebro läns läkarförening
  - Ledningsgrupper

- Invånare. Under hösten kommer en medborgardialog genomföras och synpunkter därifrån kommer tas i beaktande.

Flera års arbete återstår för att uppnå målet men nu är det påbörjat och ett strävansmål här är en fast vårdkontakt för de som behöver det.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 13. Att vidta åtgärder för ett möta en förväntad ökad efterfrågan på vaccinerings mot TBE, då de blir avgiftsfria för invånare i åldrarna 3–18 år. Hälso- och sjukvårdsnämnden finansieras för dessa insatser via regionstyrelsens hälsovalsenhet.**

#### Kommentar

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Uppdraget genomförs på samtliga vårdcentraler där behov möts med erbjudande.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut

### Målsättning nr 2: Tandvården är god, säker och jämlik.

#### Kommentar

Folktandvården arbetar för att säkerställa att länets invånare har god, jämlik och jämställd munhälsa genom kontinuerlig uppföljning och utvecklingsinsatser inom Folktandvårdens uppdrag. Resursmodellen, som beskriver resursbehovet för varje enhet, används för att fördela resurser för att uppnå en god tandvård. Tillgängligheten är fortfarande en utmaning, men den har förbättrats.

Folktandvårdens folkhälsoinsatser inkluderar generella åtgärder genom samarbete med olika aktörer, populationsinsatser i områden och skolor med hög kariesförekomst baserat på socioekonomiska analyser samt riktade insatser för äldre genom uppsökande verksamhet och kunskapscentrum för äldres munhälsa.

Ett styrtal uppnår målvärdet och ett styrtal förväntas uppnås vid årets slut. Ett styrtal ska redovisas på helår. Två uppdrag är fleråriga och uppdragens del av innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut. Ett uppdrag bedöms vara genomfört vid årets slut.

- Bedömningen utifrån regionstyrelsens och folktandvårdsnämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt folktandvårdsnämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>1. Antal länsdelar som kan erbjuda invånarna en tid till Folktandvården inom 3 månader utan att frångå prioriteringsordning.</b>	3 st	2 st	4 st
<i>Kommentar</i>			
3 länsdelar kan erbjuda en tid till Folktandvården inom 3 månader, det är Örebro stad, Hällefors och Kumla/Laxå.			
<b>2. Antal kliniker i specialisttandvården där väntetiden inte överstiger 3 månader.</b>	2 st	3 st	6 st
<i>Kommentar</i>			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Per 31 maj uppfyller två avdelningar (apné och odontologisk radiologi) målsättningen med kötid mindre än 3 månader. Under resterande del av året förväntas även avdelningen för bettfysiologi uppfylla målet.			
<b>3. Andelen kariesfria sexåringar ska öka och vara minst 80 % på samtliga kliniker.</b>		68 %	80 %
<b>Kommentar</b>			
Data för halvår saknas på grund av byte av tandvårdssystem. Senast kända värde var 66 procent.			

**Uppdrag: Nr 3. Att utifrån regionstyrelsens ansvar för barn och ungas tandvård i länet följa upp andel barn och unga som uppvisar kariesskador.**

#### Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Uppföljning sker av andelen barn och unga som uppvisar kariesskador på helår. Uppföljningen sker både för de barn och unga som går inom Folktandvårdens verksamheter och privata tandläkarpraktiker. Uppföljningen sker via styrtalen kopplade till målsättningen.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 14. Att arbeta för att förbättra tillgängligheten till tandvård för länets invånare.**

#### Kommentar

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Folktandvården följer regelbundet upp väntetider och flertal åtgärder pågår för att öka tillgängligheten och det har succesivt blivit förbättringar.

Inom allmäntandvården har vissa kliniker ingen väntetid längre och har möjlighet att ta emot nya patienter. Dessa kliniker stöttar även kliniker med längre väntetid genom att erbjuda patienten besök på annan klinik än där de är listade samt att de skickar personalförstärkning till utsatta kliniker. Det sker även ett regelbundet extra arbete på lördagar.

Inom specialisttandvården har tandregleringen längst väntetid. Regionstyrelsen har beslutat att införa (Lagen om valfrihetssystem) inom ortodonti (tandreglering) och det förväntas att fler aktörer kommer kunna erbjuda tider till patienterna. Folktandvården har ansökt att vara utförare inom LOV och har även uppdraget att hantera de mer komplexa fallen samt att ha sistahandsansvaret.

Inom övriga delar av specialisttandvården pågår ett aktivt arbete att minska väntetiderna.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 15. Att öka hälsofrämjande insatser i socioekonomiskt utsatta riskområden för att förbättra tandhälsan.**

#### Kommentar

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Folktandvårdens folkhälsoinsatser arbetar fortlöpande med att identifiera aktiviteter i de socioekonomiska områdena som Folktandvården kan vara delaktiga i för att nå ut med Folktandvårdens hälsobudskap. Övriga aktiviteter som genomförts i riskområden är skolbesök, fluoridsköljning i skolan, tandborstning i förskolan,

tandborstbytarveckor etcetera. Vidare deltar Folktandvården i områdesgrupper och nätverk med syfte att samverka och verka hälsofrämjande. Om dessa insatser har ökat är svårt att säga då nya samarbeten startas samtidigt som befintliga pausas/läggs ner. Insatser i riskområden prioriteras alltid framför andra områden.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

### Målsättning nr 3: En hållbar och attraktiv kollektivtrafik.

#### Kommentar

Kontinuerligt arbete pågår för att kollektivtrafiken ska uppnå de tre hållbarhetsaspekterna (ekonomisk, social och miljömässig) och där den ekonomiska varit den dominerande de senaste åren. Utifrån ekonomisk ram skapas en så attraktiv kollektivtrafik som det är möjligt och där mål som finns i trafikförsörjningsprogrammet är styrande. Det största utbudet finns i de starka stråken mellan kommunhuvudorter och inom Örebro tätort där det nya stadslinjenätet som infördes i december 2024 slagit väl ut. Om attraktivitet mäts i resandeökning så finns den mest attraktiva kollektivtrafiken i Örebro tätort genom Citylinjen.

Styrtalen som mäter kvaliteten visar att den allmänna kollektivtrafiken inte uppnår målvärdet och att service-trafiken uppnår målvärdet vid delår. Två uppdrag bedöms vara genomförda vid årets slut och ett uppdrag är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

- Bedömningen utifrån kollektivtrafiknämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndens mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>1. Andelen resenärer nöjda med den senaste resan enligt Kollbar som mäter kvaliteten i den allmänna kollektivtrafiken.</b>	72 %	78 %	80 %
<b>Kommentar</b> Resultatet i delår är lägre än helår 2024 som redovisade NKI 75. Det pågår arbete för att förbättra styrtalet.			
<b>2. Andelen resenärer nöjda med sammanfattningen av resan, från beställning till genomförd resa, enligt Anbarö som mäter kvaliteten i service-trafiken.</b>	91 %	87 %	90 %
<b>Kommentar</b> Resultatet i delår är högre än helår 2024 som redovisade NKI 86. Arbete pågår för att bibehålla och även förbättra nivån på styrtalet.			

### Uppdrag: Nr 16. Att färdigställa nytt trafikförsörjningsprogram.

#### Kommentar

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Trafikförsörjningsprogrammet har varit ute på remiss under våren och inkomna synpunkter har redovisats för kollektivtrafiknämnden i juni. Inkomna synpunkter bearbetas och kommer att redovisas för länets kommuner under hösten och sen går trafikförsörjningsprogrammet vidare för fastställelse.

- Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 17. Att förbättra tillgängligheten för resenärerna genom ett jämnare flöde av resor över trafikdygnet för serviceresetrafiken och förbättra tillgängligheten till kontakter med serviceresor.**

#### **Kommentar**

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Arbete pågår med att sprida ut resorna över dygnet och det blev också en nödvändighet när Nobeltunneln stängdes och körtiderna i Örebro tätort blev längre. Förvaltningen Regional utveckling arbetar för att spridningen ska fortsätta även efter att Nobeltunneln öppnat igen. Förvaltningen Regional utveckling för också diskussioner om att öppna ett kundcenter för serviceresor där telefontiderna för ärenden (ej beställningar av resor som sker via beställningscentralen) ska utökas och omfatta en större del av dagen än idag. Förslaget kommer att bearbetas under hösten på arbetsplatsträffar och samverkan med de fackliga organisationerna och om det blir aktuellt också genom en risk- och konsekvensanalys.

- Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 18. Att fortsätta utvecklingen mot en effektivare skolskjutsprocess för att kunna attrahera fler kommuner att ingå samverkansavtal med Region Örebro län.**

#### **Kommentar**

Kollektivtrafiknämnden redovisar att:

Möten och kontakter under våren har utmynnat i ett nytt samverkansavtal med Hällefors kommun där uppdraget blir myndighetsstöd, planering och utförande från och med läsåret 2026/2027. Ljusnarsbergs kommun har meddelat att de är intresserade av ett samverkansavtal och dialog pågår. Processkartläggning samt genomlysning av skolskjutsenhetens kostnader pågår.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Målsättning nr 4: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.**

#### **Kommentar**

Flera utvecklingsområden driver mot målsättningen där ett särskilt fokus under början av 2025 har varit att utveckla det främjande och förebyggande arbetet i länet, för att skapa långsiktig och varaktig förändring på de regionala utmaningarna. Detta sker inom ramen för länets folkhälsoarbete, omställningen av god och nära vård och i omställningen inför ny socialtjänstlag. Utöver det stärks barnrättsperspektivet i samtliga arbeten för att uppnå en regional utveckling i framkant för alla. Samtliga utvecklingsarbeten sker i samverkan med kommunerna, och civilsamhället och är en förutsättning för ett framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete.

För att bidra till positiv förflyttning av målet arbetar även förvaltning Regional utveckling, Område näringslivsutveckling, med att stärka länets konkurrenskraft genom att bidra till en hållbar kompetensförsörjning. Det görs i nära samverkan med länets kommuner, innovations- och främjandesystemets aktörer.

En ny energi- och klimatstrategi för länet är under framtagande tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro i syfte att peka ut riktningen för arbetet med den gröna omställningen. Strategin utgår det övergripande målet att Örebro län inte har några nettonollutsläpp av växthusgaser år 2045. Därtill finns mål inom transporter, energi och ett cirkulärt samhälle. Strategin ska beslutas under hösten 2025.

Styrtalen inom regional utveckling är territoriella och följs upp med extern statistik. Det är ofta eftersläpning

i den statistiken och återspeglar inte läget för delåret på ett rättvisande sätt. Region Örebro län har ett lagstadgat ansvar att driva och samordna länets utveckling genom aktivt samverkansarbete. Mål av territoriell art följs också upp inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret och uppföljningen av den regionala utvecklingsstrategin. Uppdragen bidrar till att identifiera prioriterade områden för att främja en hållbar utveckling i länet. Ett uppdrag bedöms vara genomfört vid årets slut och övriga uppdrag är fleråriga men uppdragens del av innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

Inom kultur och civilsamhälle har staten successivt minskat statsbidragen till studieförbunden och under 2025 har staten inte räknat upp medlen inom kultursamverkansmodellen. 2024 genomfördes större besparingar inom kulturnämnden. Sammantaget innebär det att de ekonomiska förutsättningarna för civilsamhället och kulturen i länet har försämrats. Deltagande i kultur, föreningsliv och folkbildning beskrivs som skyddsfaktorer till folkhälsan och kulturtillgången kan påverka länets attraktivitet. Örebro län riskerar att bli mindre hållbart och attraktivt om den kulturella infrastrukturen och civilsamhället försvagas. Styrtalet inom kulturen redovisas på helår. Uppdragen inom kultur och civilsamhälle är fleråriga men uppdragens del av innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

- Bedömningen utifrån regionstyrelsens, regional tillväxtnämnd och kulturnämndens redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>1. Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska. (Långsiktigt målvärde: 2030)</b>	1 102 tusen ton	1 009 tusen ton	734 tusen ton
<b>Kommentar</b>			
De totala utsläppen i territoriet Örebro län har minskat från 1144 tusen ton år 2022 till 1 102 tusen ton år 2023 vilket är en minskning med 3,7 procent. Statistiken på regional nivå släpar kraftigt så nyare siffror finns ej tillgängliga. För att årets och de långsiktiga målen ska nås måste minskningen vara kraftigare. Trenden på nationell nivå är dock en ökning bland annat på grund av minskad reduktionsplikt.			
<b>2. Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. (Mål: Ska öka)</b>	77,8 %	81 %	
<b>Kommentar</b>			
Senaste tillgängliga statistiken avser elever som avslutade grundskolan 2024 och då var i Örebro län 77,8 procent behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram i Örebro län, vilket är lägre jämfört med 2023 då 80,1 procent var behöriga. Örebro län är det län med lägst behörighet i Sverige. (Statistik över behörighet till alla nationella program samtidigt saknas och behörighet till yrkesprogram redovisas istället eftersom de som inte är behöriga till yrkesprogram inte heller kan vara behöriga till något annat nationellt program.)			
<b>3. Andel anställda med matchning mellan yrke och utbildning. Andelen ska öka samt skillnaderna mellan olika grupper (kön och /eller födelssgrupp) ska minska.</b>	71,9 %	72 %	
<b>Kommentar</b>			
Senaste tillgängliga statistiken avser 2022 och då var matchningsgraden totalt sett i Örebro län 71,9 procent (kvinnor 72,9 procent, män 70,9 procent) vilket är praktiskt taget samma som år 2021 då andelen var 71,8 procent. Förändringen mellan åren för olika grupper var också små. Uppdelat på kön och födelseland/-världsdel var matchningsgraden år 2022 högst för kvinnor födda i Afrika med 75,5 procent och lägst för män födda i Asien med 62,9 procent.			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>4. Medellivslängd. Ska öka och skillnaderna mellan olika grupper (kön, bakgrund, kommuner) ska minska.</b>	82,8 år	83 år	
<b>Kommentar</b> Medellivslängd brukar räknas i rullande femårsperioder. Under perioden 2020–2024 var medellivslängden i Örebro län 84,67 år för kvinnor och 80,99 år för män. Under perioden 2015–2019 var motsvarande 84,23 respektive 80,00 år så medellivslängden har ökat över tid och skillnaderna mellan könen har minskat. På kommunnivå varierade medellivslängden för kvinnor från 82,1 år i Ljusnarsbergs kommun till 86,3 år i Lekebergs kommun perioden 2020–2024. Motsvarande för män var 77,4 år i Ljusnarsbergs kommun och 82,2 år i Kumla kommun. Under perioden 2015–2019 var dessa skillnader mindre.  Skillnad i medellivslängd uppdelat på utbildningsnivå har ökat i Örebro län. Perioden 2020–2024 var skillnaden i återstående levnadsår för 30-åringar 7,41 år för män med förgymnasial utbildning (47,70 återstående år) jämfört med män med eftergymnasial utbildning (55,11 återstående år). Motsvarande för kvinnor var 6,14 år (51,46 respektive 57,60 återstående år). Perioden 2015–2019 var motsvarande skillnader för män 6,14 år och för kvinnor 4,58 år.			
<b>5. Bruttoregionalprodukt (BRP) per invånare (tkr/invånare) ska öka. Ska öka mer procentuellt (2025 jämfört med 2024) än jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland).</b>	472	480	
<b>Kommentar</b> Senaste mätningen avser 2023 och visar att BRP per invånare i Örebro län har minskat med 0,7 procent jämfört med 2022. Det är bättre jämfört med Kronobergs, Värmlands och Jönköpings län (minskning med 8,2; 4,7 respektive 1,7 procent) men sämre jämfört med Västmanlands län där BRP per invånare ökade med 1,3 procent. BRP är omräknat med KPI till 2022 års fasta priser. Senaste årets värden för BRP är alltid preliminära.			
<b>6. Antalet genomförda kulturarrangemang/kulturaktiviteter som har genomförts av aktörer med uppdrag i kulturplanen ska öka. (Mål: Ska öka mer procentuellt)</b>	2 242 st		
<b>Kommentar</b> Det senast kända värdet är för 2023. 2024 års siffror redovisas till helårsrapporten.			

#### **Uppdrag: Nr 4. Att minska länets klimatavtryck genom att arbeta för ett resurseffektivare och mer cirkulär samhälle.**

##### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Övergången till ett cirkulärt samhälle är ett systemskifte. Kunskapen om vilka cirkulära lösningar och affärsmodeller som finns är låg inom många av Region Örebro läns verksamheter. Fokusgruppen för cirkulära samhällen inom Energi- och klimatrådet har under våren arbetat med hur det kan ställas krav i upphandlingar kopplat till cirkulära lösningar bland annat kopplat till riv- och byggavfall samt schaktmassor. Detta för att öka efterfrågan av cirkulära produkter och lösningar i samklang med länets företag. Ett fokus på resurser ses också alltmer som en möjlighet för en ökad attraktionskraft i länet när det gäller nyetablering av verksamheter.

Intresset för cirkulär ekonomi har ökat i länet, under våren arrangerade Hållbarhetsarenan (Handelskammaren, Region Örebro län, Länsstyrelsen och Örebro kommun) ett seminarium om cirkulär ekonomi. Arrangemanget var fullsatt och diskussionerna var många och konstruktiva. Träffen ledde också till önskan om fler möten och diskussioner om hur företagen kan ställa om. Det ökade intresset gör också att det finns ett ökat

behov av stöd. Detta arbetar Energikontoret och IUC Industrihub (Industriellt utvecklingscentrum) med att tillgodose genom ett erbjudande om resurs genomgångar till små och medelstora företag. Att se avfall som en resurs och öka möjligheterna till samverkan mellan olika verksamheter ingår också arbetet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 5. Att förbättra och bredda Region Örebro läns arbete som samverkanspart inom ramen för överenskommelser om samverkan kring god, jämlik och jämställd hälsa i Örebro län 2024–2029 tecknade mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund, och RF-SISU Örebro län.**

#### Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Överenskommelser om samverkan för god jämlik hälsa i Örebro län 2024–2029 har tecknats mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund, och RF-SISU Örebro län. En samverkansplan som konkretiserar samarbetet har tagits fram. Grupper som arbetar med prioriterade områden har bildats och arbetsformer har beslutats. En uppföljningskonferens som även hade till syfte att samla parterna för framtidsfokuserade aktiviteter har genomförts under våren.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 6. Att stärka utvecklingen av länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer för invånare och näringsliv i enlighet med den regionala utvecklingsstrategin.**

#### Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Arbete med att stärka länets transportinfrastruktur och attraktiva miljöer görs i samarbete med länets kommuner, Länsstyrelsen, Trafikverket och storregionala samarbeten. Exempel på åtgärder och aktiviteter under året.

- Åtgärdsvalsstudie för riksväg 63 genom Hällefors och Kopparberg.
- Samarbete med Region Värmland för utveckling av metod för regionalt strukturbildningsarbete.
- Studie av behov och möjligheter till strategisk rumslig planering.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 7. Att förbättra möjligheterna att använda Region Örebro läns verksamheter som testbädd i syfte att utveckla och testa innovativa och hållbara lösningar för ökad effektivitet och nya affärlösningar.**

#### Kommentar

Regionstyrelsen redovisar att:

Ett exempel är mobilt närsjukvårdsteam. Norra länsdelen, liksom övriga länsdelar, har fått ta del av särskilt avsatta nära vård-medel som gör det möjligt att kunna testa nya arbetssätt. Teamet ska komplettera befintligt vårdutbud mellan primärvård och specialiserad vård i norra länsdelen. Närsjukvårdsteamets målgrupp är de svårast sjuka och instabila patienterna som bor i ordinärt boende. Målet är att öka tillgängligheten till vård

för dessa patienter och minska undvikbar slutenvård och undvikbara besök på akuten och vårdcentralen.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 19. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.**

**Kommentar**

Regionstyrelsen och regional tillväxtnämnd redovisar att:

Region Örebro län arbetar aktivt med att stärka det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen Regional utveckling, både på nationell och internationell nivå. Arbetet sker i samverkan med andra regioner, myndigheter och organisationer och syftar till att påverka policyutveckling, lagstiftning och finansieringsförutsättningar inom prioriterade områden.

- Policyutveckling och EU-påverkan:  
Inom området energi och klimat har Region Örebro län deltagit i dialoger kopplade till implementeringen av EU:s tre energidirektiv i svensk lagstiftning. Regionens arbete med industriell och urban symbios har lyfts som ett gott exempel på EU-nivå, bland annat under EU:s "Green Week", där fokus varit hur ett cirkulärt och resiliert Europa nås.
- Regelverk och finansieringsfrågor:  
Statsstödsreglerna utgör en utmaning för den regionala och nationella finansieringen av aktörer inom det innovationsfrämjande systemet. Region Örebro län ingår i en mindre arbetsgrupp som för dialog med Regeringskansliet, Tillväxtverket och Upphandlingsmyndigheten för att tydliggöra och förbättra de ekonomiska förutsättningarna för det regionala utvecklingsuppdraget.
- Kompetensförsörjning och infrastruktur:  
Inom Mälardalsrådet driver Region Örebro län frågor om strategisk kompetensförsörjning kopplat till samhällsbyggande yrken, särskilt inom infrastruktur. Järnvägsbranschen lyfts fram som ett prioriterat område. I dialog med Trafikverket, kommuner och andra regioner arbetar regionen för att förbättra förutsättningarna för utbildning och rekrytering. Railcenter i Hallsberg har pekats ut som en potentiell samverkansplattform för framtida investeringar i övningsanläggningar och utbildningsmiljöer.
- Hälsa och internationella nätverk:  
Region Örebro län är medlem i Healthy Cities Sverige, som är en del av WHO:s globala nätverk för hållbara och hälsosamma samhällen. Genom detta arbete bidrar regionen till att sätta folkhälsa och jämlik hälsa högt på agendan.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 20. Att färdigställa nytt regionalt energi- och klimatprogram.**

**Kommentar**

Regionstyrelsen och regional tillväxtnämnd redovisar att:

Programmet tas fram tillsammans med Länsstyrelsen. Arbetet startade med ett dialogmöte juni 2024 med representanter från tjänstepersoner och politiker från Region Örebro län och länets kommuner samt representanter från länets bransch- och intresseorganisationer och näringsliv. Beslut togs att göra en strategi som sedan kan byggas på med färdplaner istället för ett program. Länets Energi- och klimatråd har varit referensgrupp för strategin. Strategin har varit på remiss och utgåva med inarbetade remissvar har presenterats för

regionala tillväxtnämnden men återremitterades från regionstyrelsen och beslut är planerat på regionfullmäktige i höst.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 21. Att utveckla det innovationsfrämjande systemet i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.**

**Kommentar**

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Under året har flera strategiska satsningar kopplade till innovation, forskning och omställning tagit viktiga steg framåt.

Inkubera har antagit en ny strategi fram till 2029 med fokus på AI och life science. Rekrytering av ny vd pågår som väntas vara klar vid halvårsskiftet. Inkubera har samtidigt anslutit sig till ett nationellt nätverk för life science-inkubatorer och inlett dialog med ett av landets största vårdbolag.

Arbetet med Örebro universitets centrumbildningar inom AI och robotik samt livsmedel har fortsatt inom tidigare beviljade projekt. Parallellt pågår ett internt arbete för att organisera och utveckla de nya forskningsmiljöerna och deras inriktningar i samverkan med regionala utvecklingsmål.

Inom det europeiska projektet EMRIE har Region Örebro län klivit in som partner i ett samarbete med ett tiotal andra regioner för att bidra till en grön och digital omställning med fokus på hållbar gruvdrift. Arbetet utgår från tidigare samverkan med OECD och används nu för att påverka och utveckla regional policy kopplat till kritiska råvaror, markanvändning och cirkulär ekonomi.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 22. Att främja ett väl fungerande system för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.**

**Kommentar**

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Ett regionalt system för kompetensförsörjning och livslångt lärande består av många aktörer som erbjuder tjänster, alltså kompetensfrämjandeaktörer. Arbetet pågår att utifrån regionalt systemperspektiv beskriva vilka dessa är och vem som gör vad. Primärt ska detta utgöra ett stöd för arbetsgivare och branscher i Örebro län. Arbetet pågår med att ta fram underlag som sedan behöver stämmas av med aktörerna och därefter förpackas, kommuniceras och tillgängliggörs.

På plats för länets vuxna länsinvånare finns Vuxwebben, som är en viktig hemsida som många aktörer och individer hittar till. På sidan finns samtliga yrkesvuxutbildningar samlade som är sökbara för länets invånare, samt bra länkar till yrkeshögskolan. Information om validering och möjlighet att läsa korta kurser. För att sidan fortsatt ska vara attraktiv och känd, behöver informationen ständigt uppdateras och hållas aktuell.

Under våren har några företagsbesök genomförts för att lära av företagen hur de arbetar med strategisk kompetensförsörjning och särskilt fokus har varit omställning och livslångt lärande. Projektet strategisk kompetensförsörjning för SME som ALMI Mälardalen driver är viktigt eftersom det är för få företag som bedriver ett strategiskt kompetensförsörjningsarbete. Det kommer vara viktigt att fler företag och arbetsgivare har egna kompetensplaner för sin organisation och medarbetare. Det är en viktig fråga både nationellt och regionalt vad Region Örebro län kan göra för att stimulera och stödja fler företag. Det pågår utvecklingsarbete samtidigt som några pusselbitar saknas.

Arbetet med att skapa en tydlig struktur och synliggöra aktörernas roller pågår, men behöver färdigställas och implementeras. Att säkerställa att informationen blir tillgänglig och användbar för arbetsgivare och branscher blir en viktig del.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 23. Att främja att fler barn och unga klarar av sina studier genom att vara en samverkans- och stödstruktur tillsammans med länets kommuner för frågor kopplat till utbildning.**

### Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Region Örebro län stödjer chefsgruppen för skola, utbildning och kompetensförsörjning samt gymnasiecheferna för de kommunala gymnasieskolorna genom att hjälpa dem att ta fram en verksamhetsplan och aktivitetsplan för gemensamma insatser under året. Planerat är kompetenshöjande insatser gällande bland annat AI och digitalisering i skolan samt analysverkstad i samarbete med analytiker från förvaltning Regional utveckling.

För att stärka samverkan runt de gymnasiala utbildningarna genomförs dialogträffar 2 gånger per år med gymnasiechefer för de kommunala skolorna tillsammans med de fristående gymnasieskolorna. Vid dessa träffar sker samverkan runt planering och dimensionering av utbildningar men även andra gemensamma frågor som till exempel trygghet och säkerhet på skolorna.

Omvärldsbevakning sker utifrån en stor mängd pågående och kommande betänkanden, utredningar och reformer som rör skola och utbildning. För att ytterligare kunna bidra till att stärka arbetet genomförs ett antal verksamhetsbesök med fördjupade samtal med rektorer ansvariga för olika skolformer i olika delar av länet. Region Örebro län stödjer chefsgrupperna för skola, utbildning och kompetensförsörjning, socialtjänst, hälso- och sjukvård samt folkhälsa i arbetet med ökad samverkan runt barn och unga. Stor aktivitet pågår i flera kommuner för att förbättra samordningen. En del i detta arbete berör det planerade införandet av digital SIP.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 24. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.**

### Kommentar

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

Folkhögskolornas samtliga utbildningar bidrar till att förbättra utbildningsnivån och att öka kompetensen i länet samt att öka anställningsbarheten hos individer. Att slutföra grund- och gymnasieutbildning samt att öka självkänsla och självförtroende är avgörande faktorer för vidareutbildning, anställning och tilltro till samhället. Folkhögskolorna bidrar även med specifik kompetens inom sina profilområden. Kävesta folkhögskolas deltagare går vidare till högre studier inom respektive konstart mot ett professionellt utövande medan andra bidrar till civilsamhället genom frivilligt engagemang. Fellingsbro folkhögskola utbildar inom tre yrkeskategorier: stödassistent, behandlingspedagog och teckenspråks- och dövblindtolk.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 25. Att stärka förutsättningarna för Partnerskapet för sociala innovationer att verka som en regional mötesplats för aktörer inom civilsamhälle och social ekonomi.**

### **Kommentar**

Kulturnämnden redovisar att:

Under 2025 har Stiftelsen Activa och Örebro föreningsråd det praktiska samordningsansvaret att koordinera Partnerskapet för sociala innovationer. Kulturnämnden har avsatt särskilda medel för detta. Partnerskapets arbetsutskott träffas var tredje vecka.

Den externa aktiviteten Samhällssamtalet genomförs av Coompanion Mälardalen inom ramen för sitt ordinarie uppdrag i dialog med arbetsutskottet. Under året kommer två Samhällssamtal att genomföras som blir del projektet Samverkan för social innovation i Örebro län.

Under våren har två stormöten inom partnerskapet genomförts. Stormötena är partnerskapets interna forum för erfarenhetsutbyte och verksamhetsutveckling.

Ett löpande arbete inom partnerskapet är arbete med gemensamma projektansökningar. Under våren har projektet Samverkan för social innovation startat, med finansiering av ESF programområde E och regionala 1:1-medel. Samverkanspartners i projektet är Örebro universitet, Örebro läns bildningsförbund, Stiftelsen Activa och Stiftelsen Fontänhuset Örebro. I projektet ingår också fem kommuner (Askersund, Laxå, Lindesberg, Karlskoga och Örebro). Projektet handlar om att fördjupa samverkan inom partnerskapet genom att tillsammans arbeta med frågan om unga som varken arbetar eller studerar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 26. Att fortsätta arbetet för att säkra tillgången till kultur i hela länet.**

### **Kommentar**

Kulturnämnden redovisar att:

Fördelningen av medel till aktörerna inom samverkansmodellen och de som uppbär regionala verksamhetsmedel tillsammans med fördelningen av medel till folkbildningen och föreningslivet är Region Örebro läns huvudsakliga sätt att genomföra detta. Medlen fördelades i februari 2025. De regionala medlen räknades upp medan staten inte bidrog med en årlig uppräknings. Det var 69 procent av de regionalt finansierade verksamheternas publika aktiviteter som genomfördes utanför Örebro kommun 2023. Statistiken utgår från plats för genomförandet och visar därför inte i vilken grad publiken är tillrest från andra kommuner i länet. Ny statistik kommer till helårsrapporten. Statens minskade statsbidrag till studieförbunden ger sämre förutsättningar för att säkra kultur i hela länet. Statistik från folkbildningen visar på indragna tjänster och mindre verksamhet i länet, vilket särskilt förväntas påverka mindre kommuner och därmed landsbygden i länet. Förvaltning Regional utveckling Område kultur och ideell sektor har under 2025 satsat på en utökning av främjande verksamheten inom kultursamverkansmodellen med en tjänst som ska ha fokus på att stärka kulturen på landsbygden.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 27. Att verka för en fortsatt stark folkbildning i länet.**

### **Kommentar**

Kulturnämnden redovisar att:

Uppdraget genomförs enligt plan. Men på grund av minskade statliga anslag till studieförbunden är deras

situation ansträngd. Folkbildningens möjlighet att vara en stark aktör har försämrats.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

## Målsättning nr 5: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

### Kommentar

Region Örebro län har ett långsiktigt åtagande för att möjliggöra hög kvalitet och internationell spets i både forskning och utbildning. Uppföljning av universitetssjukvårdsenheterna är genomförd våren 2025.

Specialisttandvården i Region Örebro län är tillsammans med specialisttandvården i Region Uppsala en av Sveriges sex kunskapsnoder och verkar som sådan genom att bedriva erkänt god specialistutbildning samt klinisk forskning inom flera odontologiska områden.

Inom medicinsk teknik har arbetet hittills främst handlat om att etablera en funktion som kan stödja medicin-tekniska kliniska provningar. Det sker regelbundet arbete med utveckling inom vården och i samband med upphandling av medicinteknisk utrustning.

Styrtalen redovisar utfall för 2023 utom i ett styrtal som avser 2024. Styrtalen uppnås i varierande grad och bedömning kan göras först vid helår. Tre uppdrag har startat men bedöms inte vara genomförda vid årets slut och fem uppdrag är fleråriga men uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

- Bedömningen utifrån nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt mål-värde
<b>1. Andel nationella kriterier som uppfylles av uni-versitetssjukvårdsenheter.</b>	89 %	95 %	98 %
<b>Kommentar</b> Utfallet 89 procent är utifrån den senaste nationella utvärderingen och avser 2024.			
<b>2 a. Egenfinansierad forskning per capita. Plats av universitetssjukvårdsregioner. (Mål: Topp av 7)</b>	Plats 6 av 7	Plats 3 av 7	Plats 3 av 7
<b>Kommentar</b> En fortsatt utveckling av universitetssjukvården krävs för att nå det långsiktiga målvärdet. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet och visar att Region Örebro läns ligger på plats sex av de sju universitetssjuk-vårdsregionerna.			
<b>2 b. Egenfinansierad forskning per capita. Plats av regioner i Östra Mellansverige. (Mål: Topp av 5)</b>	Plats 2 av 5	Plats 2 av 5	Plats 1 av 5
<b>Kommentar</b> Resultatet avser utfall 2023 och utifrån detta är målvärdet uppnått.			
<b>3. Forskningsintensiv region per capita. (Mål: Plats av 21)</b>	10 av 21	11 av 21	8 av 21
<b>Kommentar</b> Region Örebro län är en viktigt del i arbetet för att utveckla länets kapacitet inom forskning och utveckling. Fortsatt arbete krävs för att nå det långsiktiga målet. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet. Utfallet är en förbättring med 2 platser jämfört med utfallet 2021.			

**Uppdrag: Nr 39. Att mot bakgrund av nämndernas beslut om strategier avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning samt life science samordna uppföljning av dessa.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Arbetet med uppdatering av strategin avseende klinisk forskning och innovation, klinisk utbildning har påbörjats under delåret. Även för den regionala life science-strategin planeras en revidering, särskilt utifrån de nationella satsningarna kring innovationssamverkan med life science-näringslivet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 40. Att regionövergripande samordna nämndernas implementering av adekvata avtal och lagrum.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Samordning av avtalssignering och juridiskt stöd för forskningsavtal har påbörjats inom hälso- och sjukvårdsnämndens ansvarsområden.

- Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 41. Att verka för implementering av precisionsmedicin inom hälso- och sjukvården.**

#### **Kommentar**

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Arbetet med implementering av precisionsmedicin pågår i flera delar av Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Med precisionsmedicin avses både diagnostik, prevention och behandling på individnivå eller på delar av befolkningen.

Beredningen för forskning- och utbildning har fått information om pågående nationella projekt samt färdplan för implementering av precisionsmedicin i svensk hälso- och sjukvård. Utöver detta pågår ett antal forskningsprojekt inom området som finns att läsa i Region Örebro läns projektdatabas för forskning.

- Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 42. Att i samverkan med länets kommuner och Örebro universitet utveckla verksamhetsförlagd utbildning samt forskning inom nära vård.**

#### **Kommentar**

Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att:

Under delåret har beredningen för forskning och utbildning tagit del av pågående arbete inom Region Örebro läns utbildningsuppdrag. Ett nytt sjuksköterskeprogram med utökad verksamhetsförlagd utbildning startar hösten 2025 vid Örebro universitet. Det reviderade VFU-avtalet med Örebro universitet, avseende verksamhetsförlagd utbildning i Region Örebro län för studerande inom utbildningar på grund och avancerad nivå på Institutionen för hälsovetenskap vid Örebro universitet, har presenterats.

Utöver detta har forskningsprojekt kopplat till hälsofrämjande arbetssätt i Hälso- och sjukvårdsförvaltningens Område nära vård presenterats för beredningen. Även arbetet med patient- och närståendemedverkan har redovisats.

- Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 43. Att stärka forskningshandledarkompetens och utbildningssamverkan.**

**Kommentar**

Folktandvårdsnämnden redovisar att:

Fler medarbetare än tidigare har forskning i tjänst och utgör också handledare. Både doktorander och disputerade medarbetare deltar i utbildningssamverkan.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 44. Att verka för nyttiggörande av data inom forskning och innovation.**

**Kommentar**

Servicenämnden redovisar att:

Flera aktiviteter håller på samtidigt och det planeras för fler. I dagsläget pågår ett arbete med att spara data från vissa av de system som blivit ersatta med det nya vårdinformationssystemet Cosmic. Planen är att spara all data och lagra det i källsystemsformat. Viss data kommer att behöva flyttas med hjälp av leverantör. Parallellt med detta pågår arbete med att hitta lämpliga verktyg och format för att sedan kunna lagra och arbeta med dessa data. Förvaltningen Regionservice bevakar och finns med både i lokala, regionala och nationella grupperingar.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 45. Att medverka i utvecklingen av universitetssjukvård, särskilt avseende medicinteknisk verksamhet.**

**Kommentar**

Servicenämnden redovisar att:

Ambitionen är att anställa en forskningsledare inom medicinteknik men i nuläget finns inte budget för detta. Istället har fokus varit att förstärka förmågan att stödja medicintekniska kliniska provningar inom vården.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 46. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn.**

**Kommentar**

Regional tillväxtnämnd redovisar att:

RÖIAB har tillsammans med förvaltning Regional utveckling Område näringslivsutveckling fångat upp frågan om life science. De arbetar tillsammans med forskning och utbildning och hälso- och sjukvården för att finna metoder och strukturer som kan stärka upp länets förmåga att såväl attrahera som stödja företag inom sektorn.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

## Målsättning nr 6: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

### Kommentar

Digitalisering är en central möjliggörare för att utveckla verksamhet och service inom Region Örebro län. Genom smarta och användarvänliga digitala lösningar kan invånare få enklare tillgång till information, tjänster och delaktighet, samtidigt som medarbetare får bättre förutsättningar i sitt arbete.

Region Örebro län leder och samordnar det länsgemensamma digitaliseringsarbetet och arbete pågår för att ta fram en ny digitaliseringsstrategi som ska peka ut riktningen för det fortsatta arbetet framöver. Det interna digitaliseringsarbetet leds och drivs via strategigruppen för digitalisering som är en beredningsgrupp till Region Örebro läns ledningsgrupp. Inom det interna programmet för digitalisering pågår flera uppdrag, bland annat SDK (säker digital kommunikation) och portföljstyrning (en process för att aktivt hantera och optimera en samling projekt, uppdrag eller investeringar för att uppnå övergripande mål och strategier).

Hälso- och sjukvården tillhandahåller digitala tjänster som förstahandsval för invånare som ska förenkla och förbättra för både invånare och medarbetare. De digitala lösningarna ska vara tillgängliga och lätta att använda utifrån invånarnas och verksamhetens behov.

Folktandvården stärker den digitala kompetensen inom verksamheten och deras digitaliseringsstrategi beskriver behov och aktiviteter för fler digitala tjänster för länets invånare och mot en digital transformation. Det nya tandvårdssystemet Frenda förväntas stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare tandvårdssystemet.

För att bidra till regional utveckling pågår arbete med digitalisering i samverkan inom Region Örebro län och med externa aktörer, i linje med länets digitaliseringsstrategi. Genom ett kontinuerligt fokus på innovation, samordning och digital mognad bidrar digitaliseringen till en mer effektiv, hållbar och inkluderande samhällsutveckling. En digital tjänst är utveckling av ett AI-baserat verktyg för energieffektivisering för fastighetsägare som kan användas av Region Örebro läns energi- och klimatrådgivare. Genom ett digitalt rekommendationsverktyg baserat på öppna data kan Region Örebro län främja företagens digitala synlighet. Verktöget stärker samarbetet mellan aktörer i närområdet, förbättrar värdskapet och underlättar för invånare och besökare att upptäcka rekommenderade besöksmål och upplevelser i länet. Vuxwebben fortsätter vara en viktig digital plattform med uppdaterad information om yrkesutbildningar för vuxna. Det är en digital stödstruktur för vuxnas lärande och kompetensutveckling. Det digitala stödsystemet MittVaccin planeras att implementeras under hösten som stöd för vaccinationsprocesser i samverkan mellan kommunerna och Region Örebro län. Parallellt pågår en inventering och utveckling av arbetssätt kopplade till Säker digital kommunikation (SDK), för att möjliggöra trygg och korrekt hantering av sekretessklassad information mellan kommunala och regionala verksamheter.

Inom den allmänna kollektivtrafiken har resenärerna fått större möjlighet att köpa biljetter via självservice i appen samt mer automatiserat få information om eventuella trafikstörningar.

Styrtalen redovisar utfall för 2024 med goda resultat. Ett uppdrag har genomförts och tre uppdrag är fleråriga men uppdragens del av innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

- Bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>1. En hög andel av länets invånare är användare av 1177 inloggade tjänster.</b>	95 %	95 %	96 %
<b>Kommentar</b> Senast kända värde 95 procent avser 2024. Det innebär att antalet invånarkonton hos 1177 per 1 000 invånare har ökat med en procent mellan 2023 och 2024. Region Örebro län har under flera år haft högst antal invånarkonto men flera regioner har nu kommit upp på samma nivåer. Högst ligger Region Halland med 97 procent och lägst ligger Region Gotland med 90 procent.			
<b>2. 1177 inloggade e-tjänster, nöjda användare enligt NKI, Nöjd Kund Index. Målsättningen är att bibehålla och sikta mot en förbättring.</b>	71 %	76 %	80 %
<b>Kommentar</b> Värdet för NKI inloggade tjänster Region Örebro för 2024 är 71 procent vilket är en ökning med en procentenhet jämfört med 2023. För 2023 har 76 procent rapporterats vilket är felaktigt. Värdet för 2023 var 70 procent. Användningen av 1177 ger tydliga vinster för både invånare och medarbetare.			
<b>3 a. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg personal.</b>	3,7	3,8	3,9
<b>Kommentar</b> Vårdgivarbetyg (Call quality) 2024 var 3,7 av 4,0. Det är en sänkning med 0,1 jämfört med 2023. Utveckling av verktyg och plattformar för digitala möten och dess funktionalitet pågår. I en stor organisation med en bredd avseende digital mognad, kunskap och information varierar dock förändringsbenägenhet och förändringstakt. Betygen har över tid varit stabilt höga och skiljer sig inte nämnvärt från tidigare år.			
<b>3 b. Betyg vid digitala möten. Målsättningen är att bibehålla befintliga höga betyg. Betyg invånare.</b>	3,9	3,9	3,9
<b>Kommentar</b> Patientbetyg (Service experience) 2024 var 3,9 av 4,0. Det är en ökning med 0,1 jämfört med 2023. Betygen har över tid varit stabilt höga och skiljer sig inte nämnvärt från tidigare år.			
<b>4 a. Andelen hushåll i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.</b>	95,5 %	91 %	95 %
<b>Kommentar</b> Utfallet avser 2024 och är en ökning med åtta procentenheter jämfört med 2023. Andelen i Örebro län har ökat avsevärt på grund av att mobiluppkoppling nu kvalificerats till 100 mbit/s och uppgår nu till 98 procent i tätort (88 procent 2023) och 75 procent i glesbygd (60 procent 2023). Denna utveckling innebär dock inte att utbyggnaden av bredband med gigabitkapacitet har skett i samma takt. I stället består förbättringen främst av att flera olika tekniker nu tros kunna leverera hastigheter på minst 100 Mbit/s. Tillgången till gigabithastighet har endast ökat med 1,2 procentenheter.			
<b>4 b. Andelen arbetsställen i länet som har tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s ska öka.</b>	92,7 %	91 %	95 %
<b>Kommentar</b> Utfallet avser 2024 och är en ökning med 10 procentenheter jämfört med 2023. I tätort är det 98 procent och i glesbygd 77 procent. För 2024 fick Örebro län 98 miljoner kronor i bredbandsstöd av Post- och telestyrelsen.			

**Uppdrag: Nr 47. Att arbeta för en fortsatt utbyggnad av digital infrastruktur för uppkoppling i hela länet.****Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Regional prioritering av Post- och telestyrelsens (PTS) bredbandsstöd är genomförd och kommunicerad till berörda parter.

Region Örebro län har en viktig roll i hanteringen av PTS bredbandsstöd. Genom att få möjlighet att prioritera 30 procent av de byggnader som kan få statligt stöd för bredband, kan Region Örebro län tillsammans med kommuner och andra aktörer i länet rikta insatserna dit behoven och förutsättningarna är som störst. Resultatet för 2024 blev mycket positivt, länet tilldelades över 12 procent av hela landets stödpengar. En avgörande faktor bakom framgången var att en större aktör med omfattande infrastruktur sökte stöd för fler områden och fick ett betydande belopp beviljat. Samtidigt finns det en växande konkurrens om fiberutbyggnaden, särskilt i länets södra delar.

Tillgången till snabbt bredband, minst 100 megabit per sekund, har förbättrats markant under året. Detta beror till stor del på mobiloperatörernas utbyggnad av nätet, vilket har gjort det möjligt att nå dessa hastigheter även trådlöst. Totalt har täckningen för 100 megabit ökat med över 7 procentenheter. Däremot har tillgången till gigabithastigheter som oftast kräver fiberanslutning, ökat i en långsammare takt, endast med 1,2 procentenheter.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 48. Att ta fram en AI-strategi för Region Örebro län.****Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

I januari antog regionstyrelsen en AI-strategi för Region Örebro län. Strategins övergripande mål är att stärka Region Örebro läns förmåga, att med hjälp av AI och datadrivna beslut, fortsätta erbjuda service av hög kvalitet.

- Uppdraget är genomfört.

**Uppdrag: Nr 49. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt.****Kommentar**

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Det pågår olika arbeten och uppdrag för att stötta och driva digitaliseringen framåt. Bland annat pågår arbete med att sätta struktur och arbetssätt för att skapa det stöd som verksamheterna behöver för att jobba effektivt med digitalisering. Ett viktigt forum är den regionövergripande strategigruppen för digitalisering som bland annat arbetar med den nya AI-strategin. Det finns behov av kompetenshöjning kring AI och användning av AI i vardagen för medarbetare. Det finns också utmaningar gällande kompetens, digital mognad och förändringskraft inom organisationen. Även informationssäkerhetsaspekter behöver vägas in vilket bidrar till att implementering och förändring tar tid.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 50. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.**

### **Kommentar**

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

En viktig del i detta arbete är den regionövergripande strategigruppen för digitalisering och det interna programmet för digitalisering där några pågående uppdrag är införandet av SDK (säker digital kommunikation) och återuppstart av arbetet kopplat till portföljstyrning. Utöver detta har det även påbörjats ett arbete med att starta ett objekt kopplat till automation. Strategigruppen har en betydande roll i det övergripande arbetet kopplat till digitalisering inom Region Örebro län och fyller en viktig funktion när det gäller prioritering av olika uppdrag. De är även styrgrupp till flera pågående projekt.

Ett exempel på uppdrag under det första halvåret är att förvaltning Regional utveckling tagit hjälp av studenter från Uppsala universitet för att ta fram ett AI-baserat verktyg för energieffektivisering för fastighetsägare. Under en prövoperiod kan det användas av bland annat energi- och klimatrådgivare och andra energikontraktörer för att därefter eventuellt publiceras på webben.

Regionhälsan fortsätter att erbjuda vissa medicinska kontroller och vaccinationer via digitala kanaler och under året testas också en möjlighet för kunder att boka telefontider via digital tjänst. Tjänsten kommer att utvärderas under hösten innan vidare ställningstagande fattas. Regionhälsan har också initierat ett arbete kring internetbaserat stöd vid stress som är en digital tjänst där individen får del av ett material, ges reflektionsfrågor samt digital kontakt med personal på Regionhälsan.

Det pågår även ett arbete med att se över möjligheterna för inlagda patienter att beställa sina måltider digitalt i samband med uppdraget med förändrade leveranser av måltider på Lindesbergs lasarett.

Hälso- och sjukvården har fortsatt att prioritera digitala tjänster som förstahandsval för både invånare och medarbetare som innebär att de digitala lösningarna ska vara tillgängliga och lätta att använda. De digitala lösningarna ska vara effektiva, tidsbesparande och kvalitetssäkrade och säkra ur ett integritetsperspektiv.

Folktandvårdens digitaliseringsstrategi beskriver behov och aktiviteter för fler digitala tjänster för länets invånare och mot en digital transformation. Folktandvården har ägnat stort fokus vid införandet av nytt tandvårdssystem Frenda under inledningen av 2025. Förhoppningen är att det nya it-stödet ska stödja verksamhetens processer och tillgängliggöra digitala lösningar för patienterna på ett bättre och mer optimalt sätt än det tidigare tandvårdssystemet.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

### **Målsättning nr 7: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.**

### **Kommentar**

Region Örebro läns verksamheter strävar efter att inkludera hållbarhetsperspektivet i ordinarie processer och planer. Region Örebro län vill vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och bidra till en god hälsa och livsmiljö. Region Örebro läns verksamheter ska ta ansvar för ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. Verksamheterna arbetar med hållbar utveckling utifrån nämndernas ansvarsområden. Hållbarhetsredovisningen för 2024 visar att det finns flera områden där arbetet behöver intensifieras. Det är bland annat att minska inköpen av fossila drivmedel, att minska energianvändningen, att minska avfallsmängderna och öka sortering av avfall samt att minska textilsvinnet.

Arbetet med att revidera Program för hållbar utveckling har intensifierats under första delen av året. Revideringen sker i bred dialog och syftar till att behålla en hög ambitionsnivå, öka förståelsen för hållbarhet samt

skapa bättre förutsättningar för ökat ansvarstagande och utveckling av mer hållbara arbetssätt i hela verksamheten.

Det regionala utvecklingsuppdraget har sedan 2021 fått ett än mer större fokus på en hållbar regional utveckling. De stora utmaningar arbetet ska fokusera på är; demografiska förändringar, ökade klyftor i Sverige samt miljöproblem och klimatförändringar. Region Örebro län arbetar även externt i länet och stöttar övriga aktörer inom offentlig och privat sektor samt civilsamhället. Samma verktyg som används externt används också där det är lämpligt i Region Örebro läns organisation. Det gäller till exempel upphandling inom hållbara transporter, stöd inom cirkulär ekonomi samt stöd inom nära vård och folkhälsa.

Styrtalen redovisar utfall för 2023 för två styrtal och kommer att uppdateras inför helår. Styrtalen uppnås inte även om bedömning kan göras först vid helår för två av styrtalen. Ett uppdrag bedöms vara genomfört vid årets slut och tre uppdrag är fleråriga men uppdragens del av innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

- Bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>1. Region Örebro läns utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter ska minska.</b>	15 849 ton	15 496 ton	14 083 ton

#### *Kommentar*

Styrtalet rapporteras per helår. Data från flera källor sammanställs utifrån årligt klimatbokslut. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet.

<b>2. Materialåtervinningsgraden ska öka. (Långsiktigt målvärde beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling.)</b>	37,4 %	55 %
---	--------	------

#### *Kommentar*

Styrtalet följs upp per helår i samband med årlig hållbarhetsredovisning. Rapporterat utfall avser 2023 vilket är det senaste kända värdet.

<b>3. Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan ska minska med 15 procent. (Långsiktigt målvärde beslutas i samband med revidering av Program för hållbar utveckling.)</b>	4 %	-15 %
--	-----	-------

#### *Kommentar*

Klimatpåverkan från produkter på klimatlistan uppgick under första halvåret till totalt 623 ton koldioxidekvivalenter, vilket är en ökning med 4 procent (26 ton CO<sub>2</sub>e) jämfört med samma period föregående år. Ökningen förklaras huvudsakligen av att inköpen av undersökningshandskar ökat med 26 procent, vilket motsvarar en ökning på nästan 75 ton CO<sub>2</sub>e. Det är sannolikt att ökningen beror på tillfälligt högre inköpsvolym, exempelvis för att fylla på lager, eller att fler beställningar råkat sammanfalla under första halvåret. Samtidigt har klimatpåverkan från flera andra produktgrupper minskat betydligt. Det gäller till exempel

- Matlådor: utsläppen har minskat med 90 procent (–9 ton CO<sub>2</sub>e), till följd av att plastlådor ersatts med bagaselådor vid senaste upphandlingen.
- Skyddsförkläden: utsläppen har minskat med 26 procent (–21 ton CO<sub>2</sub>e) genom ökad användning av klimatbättre alternativ.
- Soppåsar (30–40 liter): utsläppen har minskat med 26 procent (–12 ton CO<sub>2</sub>e) tack vare bättre produktval.
- Kontorspapper (A4), papper till britsar samt engångsbäddmaterial visar minskade utsläpp, i storleksordningen 10–13 procent, då färre produkter köpts in.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>4. Antalet hälsofrämjande insatser i syfte att åtgärda påverkbara skillnader i hälsa ska öka.</b> (KVÅ: Klassifikation av vårdåtgärder. KVÅ-kodade insatser utifrån levnadsvanor. Insatserna gäller levnadsvanorna alkohol, fysisk aktivitet, matvanor och tobak.)	-18 %	Ökning 5 %	Ökning 10 %
<b>Kommentar</b>			
För perioden januari till april 2025 har 13 700 KVÅ för levnadsvanorna rapporterats, vilket är en minskning jämfört med 3 000 koder jämfört med samma period 2024. Specialiserad vård och psykiatri har ökat medan primärvården har minskat. Åtgärder pågår för att öka hälsofrämjande insatser enligt ovan.			

### **Uppdrag: Nr 51. Att revidera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns hållbarhetsarbete för åren 2026–2030.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Arbetet med att ta fram Program för hållbar utveckling 2026-2030 pågår. En översyn av nuvarande områden och inriktningsmål har gjorts och ett stort antal dialoger, bland annat med flera nämnder, förvaltningars ledningsgrupper, staber och områden med stor påverkan på programmet har hållits. Synpunkter och reflektioner som framkommit i de mötena har bidragit till ett förslag om ska presenteras för regionstyrelsen i augusti.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

### **Uppdrag: Nr 52. Att intensifiera arbetet inom de områden i program för hållbar utveckling där Region Örebro län riskerar att inte nå målen för innevarande programperiod.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Hållbarhetsredovisningen för 2024 har sammanställts och resultaten presenterats för politik och ledning och publicerats i olika kanaler. Resultatet visar på flera områden där arbetet behöver intensifieras, några exempel följer nedan.

- **Inköp av fossila drivmedel:** Region Örebro län har som mål att minska inköpen av fossila drivmedel med 40 procent till 2025, jämfört med 2015. Utfallet för 2024 visade en minskning på 18 procent jämfört med basåret. Minskningen beror främst på att den totala drivmedelsanvändningen har minskat, vilket i stor utsträckning kopplas till ekonomiska besparingskrav snarare än ett aktivt klimatarbete. Jämfört med föregående år har inköpen av diesel och bensin minskat med knappt 4 procent. Samtidigt har inköpen av det förnybara drivmedlet HVO100 minskat med hela 74 procent, vilket är en utveckling som går emot målet. För att nå målet och bidra till Region Örebro läns klimatambitioner krävs en tydlig inriktning framåt: fossil diesel bör ersättas med HVO100, och bensinbilar bytas ut mot elbilar där det är tekniskt och ekonomiskt möjligt.
- **Energianvändning:** Den totala energianvändningen 2024 har minskat med 5,5 procent jämfört med 2021. Målet är att uppnå en minskning med 8 procent till 2025 jämfört med 2021. Under 2024 minskande energianvändningen med en procentenhet genom byte till energieffektiv belysning och drift-optimering. Övriga energibesparande insatser pausades med hänsyn till den ekonomiska situationen.

För att nå målet krävs strategiska investeringar i energieffektivisering och smarta styrsystem. Detta innebär initiala kostnader, men kan på sikt ge både klimatnytta och ekonomiska vinster.

- Avfallshantering: Avfallsmängderna minskade något under 2024 men ligger fortfarande på en hög nivå. En positiv utveckling är att 41 procent av avfallet sorterades för återvinning. Sorteringsgraden är dock fortfarande långt från målet på 55 procent. Den förbättrade sorteringen kan delvis förklaras av nya lagkrav och förbättringar som genomförts efter interna avfallsrevisioner.
- Textilsvinn: Informationskampanjen för att minska textilsvinn har fortsatt. Verksamheterna övergår till exempel till västar utan fickor för att undvika kvarglömda föremål. Genom att tvätta och återanvända engångsstrumpor har kostnaden minskat med hälften.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 53. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet.**

### Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

En strategi för cirkulär ekonomi har antagits och implementering av den har påbörjats.

Exempel på arbeten är energikontorets projekt Cirkulär kraftsamling som har offentlig sektor som målgrupp och kan stötta med cirkulär upphandling. Ett annat exempel är att Hälso- och sjukvårdsförvaltningen i samarbete med regionkansliet undersöker möjligheten till återvinning av plastförkläden. Folktandvårdens arbetssätt med patient klar på ett besök och digitala vårdbesök minskar påverkan från engångsmaterial. Inom Region-service finns en cirkulär ekonomi vad gäller all it-utrustning förutom telefoner.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 54. Att genomföra insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering.**

### Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Flera insatser som syftar till att minska ojämlikhet i hälsa och främja delaktighet och inkludering har genomförts. Bland annat fortgår hälsokommunikation på Svenska för invandrare (SFI) för att möta gruppen nyanlända och/eller personer som inte har svenska som förstaspråk. Syftet är att lotsa invånare rätt vad gäller svensk hälso- och sjukvård generellt men också att informera om särskilda teman som sexuell hälsa och vikt och hälsa. Dessa teman riktas också till familjecentralerna i länet genom föräldrastödsgrupper i ABC (Alla barn i centrum), som är ett program som tagits fram för att hjälpa till att stärka relationen mellan barn och förälder.

Arbetet med att stärka det hälsofrämjande arbetet har fortgått genom att hälso- och sjukvårdspersonal fått möjlighet till kompetensutveckling inom området för att arbetet med riktade insatser för att främja hälsa hos grupper i risk. Hälsosamtalen i norra länsdelen, arbetet med hälsokommunikation, föreläsningar om sexuell hälsa och riktad föräldrastöd på SFI, introduktion- och fortbildningsinsatser kring våld i nära relation har genomförts.

Det finns även en överenskommelse om samverkan för god jämlik hälsa i Örebro län 2024-2029 mellan Region Örebro län, länets kommuner, Örebro läns bildningsförbund och RF-SISU Örebro län. En samverkansplan som konkretiserar samarbetet har tagits fram med överenskomna aktiviteter för att utveckla det

strategiska arbetet i länet och verka för målsättningarna god jämlik och jämställd hälsa samt hög och jämlik livskvalitet. Aktiviteterna inkluderar att stärka hälsokunniga beslutsfattare samt analysen om folkhälsoutmaningar i länet och hur verka för att möta dem. Grupper som arbetar med prioriterade områden har bildats och arbetsformer har beslutats. En uppföljningskonferens som även hade till syfte att samla parterna för framtidsyftande aktiviteter har genomförts under våren.

Mat- och rörelsesatsning har genomförts i Örebro läns förskolor. Uppdragsgivare är kommunerna i Örebro län tillsammans med Region Örebro län. Projektet leds av RF-SISU Örebro län i samarbete Generation Pep. För att stärka barn och ungas delaktighet utvecklas nya verktyg som SMS-tjänsten för dialog och fortsatt involvering med målgruppen.

Region Örebro län är en av parterna som tillsammans med Örebro kommun, Örebro Universitet, Specialpedagogiska skolmyndigheten och Länsstyrelsen Örebro län skrivit under avsiktsförklaringen Örebro som Europas teckenspråkhuvudstad. I aktivitetsplaner har Region Örebro län förtydligat den egna organisationens ambitioner med arbetet och samverkan. Det har också skapats en arbetsgrupp kring "lärande genom hela livet" där Fellingsbro folkhögskola representerar Region Örebro län. På Svenska teckenspråkets dag 14 maj har en informationsinsats genomförts via Region Örebro läns interna kanaler om vikten av att boka tolk vid vårdbesök.

Flera av de projekt som genomförs inom kultur och hälsa syftar till att minska ojämlikhet i hälsa. Kultur och kultursatsningar kan vara med och främja delaktighet och inkludering. Exempel på sådana satsningar 2025 är implementering av dans för personer med kognitiv svikt/demensdiagnoser i länets kommuner.

Kollektivtrafikens satsning på Citylinjen bidrar till att öka delaktighet och inkludering i socioekonomiskt utsatta områden.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

## **Målsättning nr 8: Kompetensförsörjningen är långsiktig.**

### **Kommentar**

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och aktivt väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Region Örebro län har genomfört regionövergripande aktiviteter inom åtta strategiska utvecklingsområden för att stärka och säkerställa en långsiktig kompetensförsörjning. En digital introduktion för nyanställda har lanserats som erbjuds alla anställda. Den innefattar presentation av Region Örebro län, vad det innebär att vara anställd i en offentlig organisation, att vara medarbetare samt informationssäkerhet och dataskydd. Varje förvaltning anpassar innehållet efter respektive förvaltnings uppdrag. För hälso- och sjukvården är detta klart sedan i maj och arbete pågår i de andra förvaltningarna. En nulägesanalys om Region Örebro läns anseende som arbetsgivare har genomförts med flertalet medarbetare och chefer involverade kring hur de ser på regionen som arbetsgivare. Att synliggöra yrken för framtidens ungdomar har bland annat skett via samarbete med kommunerna i arbetet med att säkra kompetensen inom den nära vården. Ett exempel är en pilot kring prao i samarbete med kommun, vårdcentral och sjukhus vilket nu implementeras. Arbetsmarknadskunskap i skolan sker i samarbete med Handelskammaren.

Avtalsrörelsen våren 2025 resulterade i ett tvåårigt avtal och som innebär förändringar inom området som arbetsgivare och ett flertal kommande utvecklingsområden i nationella kollektivavtal. Region Örebro län har lokala kollektivavtal som inom vissa delar harmonierar med fackförbundens ingångar i de centrala avtalen bland annat gällande arbetstider och ersättningar.

Flera av Region Örebro läns kompetensbehov består av kompetens med relativt lång utbildningstid.

Över 70 procent av medarbetarna har en akademisk utbildningsbakgrund. Den regionala utbildningssamverkan sker inom ett flertal områden. Det regionala vårdkompetensrådet som, utifrån av regeringen tillsatta Nationella vårdkompetensrådet, är ett dialogforum för Mellansverige gällande kompetensförsörjning i hälso- och sjukvården. Universitet och representanter för kommuner och regioner deltar i detta arbete. Samverkan och inventering av behov av specialistsjuksköterskor har skett under våren via universiteten. Arbetet administreras via samverkansnämndens kansli. Samarbetet med Örebro universitet och Region Örebro län är aktivt enligt den struktur som finns. Vård- och omsorgscollege är en annan samverkansform där fler aktörer deltar.

Styrtalen uppnår inte årets målvärden vid delåret. Uppdragen är fleråriga men uppdragens del av innevarande år bedöms vara genomförda vid årets slut.

- Bedömningen utifrån regionstyrelsens och nämndernas redovisning, styrtal och uppdrag samt nämndernas mål är att målsättningen delvis kommer att uppnås vid årets slut.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<b>1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämn hög nivå.</b>	76	77- 80	80
<b>Kommentar</b> Region Örebro läns resultat av totalt HME är 76. Fler personer svarade på medarbetarenkäten 2024 än 2021 (7 997 mot 7 905). 2024 gjordes erbjudandet att svara på enkäten brett och inkluderade alla månadsanställda medarbetare, samt sjukskrivna och föräldralediga. 29 svarsgrupper hade under 50 procent och 203 grupper hade över 90 procent i svarsfrekvens. Målet om jämn hög nivå på delindexen för regionen har inte riktigt uppnåtts. För de tre delindexen redovisar motivation 78, ledarskap 77 och styrning 72 där styrning avviker. Lägst indexvärde av HME-frågorna har styrningsfrågan "Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt". Visst samband kan finnas att 64 procent av cheferna svarar på chefsfrågan om det finns tydliga mål för den egna verksamheten, nej eller till viss del. Att tydliggöra bilden av mål, uppdrag, prioriteringar och förväntningar skapar förutsättningar för bättre utfall för dessa frågor framöver och också viktigt för att kunna balansera arbetsbelastning. Den förvaltning med jämn högt resultat på alla tre delindex med 77, 77, 78 och inom intervallet 77-80 är Folkandvården. Övriga förvaltningar har ett större spann. Region Örebro läns styrkor vad gäller HME är att närmaste chef ger förutsättningar för att ta ansvar i arbetet och att närmaste chef visar förtroende för sina medarbetare. Områden som behöver stärkas är att arbetsplatsens mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt, att närmaste chef visar uppskattning för medarbetares arbetsinsatser samt att man ser fram emot att gå till jobbet. Trots detta svarade 92 procent att man upplever sitt arbete som meningsfullt. Tydlighet kring uppdrag, mål och prioriteringar är av största vikt för styrning och ledning, för produktion och kompetensbehov, för kopplingen till lönekriterier och lönesättning, för prioriteringar i vardagen i syfte att skapa balans i arbetsbelastning och för att medarbetare ska kunna känna sig nöjda vid arbetsdagens slut och även se fram emot att gå till jobbet.			
<b>2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.</b>	82 %	90- 100 %	90- 100 %
<b>Kommentar</b> 82 procent av Region Örebro läns chefer har svarat på årets uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete. Det är en avvikelse från målvärdet om ett accepterat sakligt bortfall på upp till 10 procent. Förvaltningarna Regionservice, Regional utveckling och Företagshälsa och tolkförmedling når upp till målvärdet. Den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete följer strukturen för fördelning av arbetsmiljöuppgifter. Varje chef som fördelats arbetsmiljöuppgifter ska besvara enkäten med uppföljning för varje arbetsplats man är chef över. Styrelset anger att alla chefer ska svara på årlig uppföljning, med ett accepterat sakligt bortfall på upp till 10			

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
<p>procent. Ett sakligt accepterat bortfall kan till exempel vara att det precis vid tiden för att besvara enkäten inte fanns en chef på grund av chefsbyte. Glappet kan dock många gånger förebyggas genom ett dokumenterat systematiskt arbetsmiljöarbete, en bra introduktion och samarbete med skyddsombud på arbetsplatsen, men inte alla gånger. Nämnderna har inte fullt ut kunnat beskriva saklighet och bedömningen av acceptans. 430 svar har inkommit, det innebär att 92 chefer inte svarat på enkäten för årlig uppföljning. Förbättring behövs för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara välfungerande genom hela organisationen.</p>			
<b>3. Sjukfrånvaron ska minska.</b>	6,6 %	6,1 %	5,8 %

#### **Kommentar**

Sjukfrånvaron för Region Örebro län var 6,6 procent under mätperioden januari - juni 2025. Korttidssjukfrånvaron (dag 1-14) står för 2,7 procent och långtidssjukfrånvaron (från dag 15) stod för 4,0 procent. Den totala sjukfrånvaron är oförändrad jämfört med 2024. Korttidssjukfrånvaron är något högre än 2024 som redovisade 2,5 procent och långtidssjukfrånvaron är något lägre än 2024 som redovisade 4,1 procent vid jämförelse med samma period, januari - juni 2024.

Långtidssjukfrånvaro från dag 60 var under perioden 3,2 procent, vilket innebär en minskning från föregående år med 0,2 procentenheter. Av den totala sjukfrånvaron var 48 procent över 60 dagar (motsvarande siffra föregående år var 52 procent).

Region Örebro län fortsätter bevaka utvecklingen av sjukfrånvaro både internt och i jämförelse med andra regioner. Region Örebro län arbetar aktivt med ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga ohälsa, arbetsskador och olycksfall. Region Örebro län har rutiner för hantering av kort- och långtidssjukfrånvaro. Det är viktigt att arbeta för att dessa är väl kända och efterlevs. Det digitala systemet "Hälsosam" ger bra förutsättningar att följa upp och arbeta med sjukfrånvaron.

**Uppdrag: Nr 36. Att säkerställa att arbetet inom de åtta strategiska utvecklingsområdena inom kompetensförsörjningen som arbetsgivare fullföljs och utvecklas.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Regionkansliet samordnar det regionövergripande arbetet inom de åtta strategiska områdena. Under våren var det release av introduktion av nyanställda i digital form som erbjuds alla anställda. Den innefattar presentation av Region Örebro län, vad det innebär att vara anställd i en offentlig organisation, att vara medarbetare samt informationssäkerhet och dataskydd. Varje förvaltning har sedan att anpassa denna till respektive förvaltnings uppdrag. För Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har den färdigställts under maj och arbete är på gång i de andra förvaltningarna.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 37. Att analysera den interna och externa personalrörligheten på årsbasis.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Uppdraget redovisas på helår.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 38. Att beakta den långsiktiga påverkan av kompetensförsörjningen och arbetsmiljöperspektivet i de fall det är aktuellt inom nämndens ansvarsområde och inför nämndens beslut.**

### Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar:

Att beakta och kommentera långsiktig påverkan på kompetensförsörjning och arbetsmiljö av föreliggande förslag till beslut görs i de pågående strukturella arbetena. Det görs bland annat för att få en ekonomi i balans men även för det dagliga förändringsarbetet för att få en god arbetsmiljö och att använda kompetensen rätt. Respektive nämnd arbetar utifrån sina förutsättningar.

- Hälso- och sjukvårdsnämnden redovisar att i ett långsiktigt kompetensförsörjningsperspektiv är arbetsmiljö och motivationsfaktorer viktiga för att behålla och utveckla medarbetare. För den långsiktiga kompetensförsörjningen där Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har arbetsplatser där medarbetare trivs, utvecklas och stannar kvar är det viktigt att jobba med ett nära ledarskap, att medarbetare känner att de är delaktiga och kan påverka, att de är en del av ett sammanhang och att de får bidra med sin kompetens.

Några saker som förvaltningen arbetat med och slutfört under första delen av 2025 är:

- Ett uppgiftsväxlingsprojekt som säkerställer att sjukvårdsbiträden ska kunna genomföra mer patientnära arbetsuppgifter. Detta projekt görs i syfte att frigöra tid för mer kvalificerat patientnära arbete för vårdpersonal och för att fler ska kunna jobba på toppen av sin kompetens.
- För att säkerställa trygghet och att alla nyanställda får samma grund samt underlätta introduktion av medarbetare har en förvaltningsövergripande introduktionsutbildning tagits fram.
- Flera organisatoriska förändringar som bidrar till ökad tydlighet, tydligare sammanhang och minskad sårbarhet.
- Ökat fokus och prioritering av arbete med arbetsanpassning, rehabilitering och medarbetarskap.
- Fortsatt tillsättning av utbildningstjänster för att utbilda specialistsjuksköterskor inom olika områden för att stärka tillgången på efterfrågad kompetens.
- Bredare ansats för vilka vi begär registerutdrag ifrån i samband med rekrytering. Registerutdrag kommer framåt att begäras in från samtliga som får ett jobb inom förvaltningen.
- Utbildning/workshops med chefer för att höja kunskap inom schema, bemanning och avtal.
- Under året har det också påbörjats arbete med:
  - Översyn av arbetstider och schemamodeller för att skapa attraktiva och hälsosamma scheman som också säkerställer en god och kvalitativ vård.
  - Förstärkt arbete kring förutsättningar för att leda och vara chef inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen genom att bland annat förstärka introduktionen för nya chefer.
- Folkvandvårdsnämnden redovisar att det är av stor vikt att yrkeskåren till stor del består av erfarna medarbetare för att få kontinuitet i patientarbetet och arbetsmiljöarbetet. Folkvandvården har en relativt ung yrkeskår där rörligheten är fortsatt stor. Det är många nyutbildade tandläkare som efter introduktionsår väljer att flytta tillbaka till sin hemort alternativt gå till privat aktör. Främsta orsak till att tandsköterskor byter arbetsgivare är löneläget. Det är av stor strategisk vikt att tandsköterskeutbildning finns kvar i länet samt att Folkvandvården samarbetar med utbildningsinstanser utanför länet.

Med ovanstående i beaktande planerar Region Örebro län att ta fram ett medarbetarerbjudande och Folkvandvården att ta fram och fastställa en kompetensförsörjningsplan.

- Servicenämnden redovisar att inom Regionservice pågår arbete med Region Örebro läns värdegrund. Arbetsmiljöperspektivet tas om hand inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Under 2025 har upplägget med att väva in Region Örebro läns värdegrund genom att bygga Regionservice månadsbrev på artiklar baserat på värdeorden samarbete, utveckling och professionalism, fortsatt. Det har visat sig vara ett utmärkt sätt att levandegöra all den goda och mångsidiga verksamhet som sker i vardagen och samtidigt påminna medarbetare om den gemensamma värdegrunden.
- Regional tillväxtnämnd, kulturnämnd och kollektivtrafikenämnd redovisar att inom förvaltning Regional utveckling tas arbetsmiljöperspektivet om hand om inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Utifrån resultatet från medarbetarenkäten planeras att under hösten 2025 rikta ett extra fokus för cheferna att arbeta med OSA (organisatorisk och social arbetsmiljö), medarbetarskap och friskfaktorer, tillsammans med sina medarbetargrupper.
- Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice redovisar att förvaltningens chefer tillsammans med HR gjort en kartläggning kring områdenas kompetensförsörjningsläge. För Tolk- och översättarservice räkning görs bedömningen att uppdragsvolymen motsvarar antalet anställda. För Regionhälsan görs bedömningen att det inom tre av områdets yrkesgrupper är, eller kommer bli inom de närmaste åren, ett sårbart eller bristläge. Viktiga insatser framåt är att jobba med kompetensutveckling för att stärka befintliga medarbetare samt vara en attraktiv arbetsgivare. Det har även identifierats ett behov av ett ökat områdesöverskridande samarbete så att förvaltningens resurser kan stötta där det finns störst behov.
- Den samlade bedömningen för regionstyrelsen och nämnderna är att uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

## Målsättning nr 9: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

### Kommentar

Region Örebro läns prognos 2025 för balanskravsresultatet uppgår till 550 miljoner kronor. Resultatnivån motsvarar 4,1 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag. Soliditeten utvecklats positivt per juli och uppgår till -6%. Utifrån upprättad prognos kommer soliditeten för helåret att uppgå till -6 procent, jämfört med -10 vid årets ingång. Det långsiktiga målet om positiv soliditet år 2030 är därmed inom räckhåll. Årets positiva balanskravsresultat innebär att återställande av tidigare underskott påbörjas. Kvar att återställa vid årets utgång beräknas vara 359 miljoner kronor. Regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott har också minskat under året.

- Den ekonomiska utvecklingen under året, måluppfyllelse, utfall för styrtal och uppdrag innebär att fullmäktiges krav för 2025 uppfylls.

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Soliditeten förbättras till år 2030.	-6 %	-10 %	

### Kommentar

Regionfullmäktige har beslutat om målsättningen att ha en positiv soliditet inklusive ansvarsförbindelsen för pensioner senast år 2030. Årets utveckling innebär en förstärkning av soliditeten från -10 till -6 och det långsiktiga målet

Styrtal	Utfall	Årets målvärde	Långsiktigt mål- värde
bedöms kunna uppfyllas.			
<b>2. Underskott enligt balanskravet ska återställas.</b>	-219 mnkr	-1 311 mnkr	
<b>Kommentar</b> Balanskravsresultat att återställa uppgick vid årets ingång till -909 miljoner kronor. Per juli uppgår balanskravsresultatet till 690 miljoner kronor och prognosen för helåret är 550 miljoner kronor. Detta innebär att underskottet enligt balanskravet kommer minska under 2025 och att vid beaktande av budget för 2026 kommer det långsiktiga målet om att återställa underskottet att kunna uppnås kommande år.			
<b>3. Regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott ska minska.</b>	-10 mnkr	-655 mnkr	
<b>Kommentar</b> Vid beslut om budget för 2025 var målsättningen att minska regionstyrelsens och nämndernas budgetunderskott till att som mest uppgå till de resultatbuffertar som budgeterades för året, 655 miljoner kronor. Per juli uppgår nämndernas budgetavvikelse till -10 miljoner kronor och årets prognos uppgår till -324 miljoner kronor. Detta innebär att målet beräknas uppfyllas för helår 2025.			

### Uppdrag: Nr 35. Att fortsätta arbetet med handlingsplaner för ekonomi i balans.

#### Kommentar

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

- Regionstyrelsens handlingsplan för en ekonomi i balans är i princip genomförd och uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Inom Hälso- och sjukvårdsnämnden pågår fortsatt arbete för att uppfylla fullmäktiges reduceringskrav. Nämnden har beslutat om åtgärder i färdplaner. Utfallet av dessa utvärderas. Utvärderingen kan resultera i alternativa åtgärder om punkter i handlingsplanen inte kan genomföras eller ger lägre ekonomisk effekt än planerat. Handlingsplanen bedöms inte vara fullt ut genomförd vid årets slut.
- Folkvandvårdsnämnden arbetar med åtgärder utifrån den beslutade handlingsplanen. Det handlar om åtgärder för att öka intäkterna inom främst vuxentandvård. Det handlar också om åtgärder för att minska kostnadsmassan inom ett antal olika områden. Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Kollektivtrafiknämnden har under delåret fortsatt arbetet med handlingsplanen för en budget i balans version 3.0. Nästa stora förändring sker i december 2025 då ytterligare ett antal linjer dras in. Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Servicenämndens uppföljning av handlingsplanen per april visar att nämnden ligger i fas med besparingarna. Besparingar har gjorts med 41,7 miljoner kronor. Målet för helåret är 67,6 miljoner kronor och bedöms kunna nås. Nämnden redovisar per juli en ekonomi i balans och prognosen är att så ska vara fallet även vid årets slut. Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Regional tillväxtnämnd presenterade för i bokslutet 2024 ett överskott mot budget. Utifrån redovisad prognos för 2025 har nämnden en ekonomi i balans även för 2025. Nämnden följer den ekonomiska handlingsplan som beslutats för perioden 2025 till 2026. I och med att nämnden redovisat flera år med överskott mot budget samt följer beslutad handlingsplan bedöms både uppdrag och mål som uppfyllt. Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Kulturnämnden presenterade ett överskott mot budget i bokslutet för 2024 och har fortsatt en

ekonomi i balans, enligt prognos, även för 2025. Enligt uppföljning av handlingsplanen följer nämnden den plan som ligger för perioden 2025 till 2026. I och med att nämnden redovisat flera år med överskott mot budget samt följer beslutad handlingsplan bedöms både uppdrag och mål som uppfyllt. Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

- Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice genomförde under 2024 till och med januari 2025 samtliga åtgärdsplaner i beslutad handlingsplan. Nämnden redovisar 2025 en positiv resultatutveckling. Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.
- Den samlade bedömningen för regionstyrelsen och nämnderna är att uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

## **Målområde: Beredskap och säkerhet**

### **Uppdrag: Nr 55. Att samordna säkerhetsfrågor samt övergripande katastrof- och beredskapsplanering.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Ledningen av ett regionövergripande arbete är påbörjat i syfte att nå de uppställda målen. Regionkansliet deltar i olika samarbeten inom och utom regionorganisationen. Arbetet är omfattande och mycket långsiktigt och kommer att fortskrida i olika takt inom olika delar av området. Arbetet har startats för att skapa en regionövergripande förvaltningsmodell för Rakel, som är den kommunikationslösning som används i daglig utryckningsverksamhet, samt vid ledning och styrning av allvarlig händelse. Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

### **Uppdrag: Nr 56. Att skapa gemensamma förutsättningar för hantering av sådana kriser och extraordinära händelser som kräver ett regionövergripande perspektiv.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen redovisar att:

Ett samverkansråd för civil beredskap har bildats med representation från Region Örebro läns samtliga förvaltningar i syfte att bidra till en regionövergripande samverkan. Arbetet med en regionövergripande utbildnings- och övningsplan pågår. Härutöver pågår fortlöpande samverkan med externa samhällsaktörer.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

### **Uppdrag: Nr 57. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor beaktas i de sammanhang där det behövs.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Samtliga nämnder arbetar med beredskap, säkerhet och civilt försvar. Bland annat fokuseras på kontinuitetsplaner, säkrad försörjning och lagerhållning samt intern och extern samverkan. Inom it-området har stort fokus varit säkerhetsfrågor. Örebro läns regionala råd för totalförsvar har gett länets aktörer ett uppdrag att

formulera utbildnings- och övningsplaner för verksamheterna. Detta arbete har påbörjats och kommer att slutföras under hösten 2025.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

## **Målområde: Motverka välfärdsbrottslighet**

### **Uppdrag: Nr 58. Att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet.**

#### **Kommentar**

Regionstyrelsen och nämnderna redovisar att:

Ett regionövergripande arbete pågår som syftar till att ge struktur och att inleda etablering av arbetssätt som kan ge samordning inom Region Örebro län och inom de områden som ligger under regionstyrelsens ansvar. Ett styrande dokument ska tas fram i form av riktlinje för att motverka välfärdsbrottslighet med målsättningen att regionstyrelsen fattar beslut om riktlinjen under hösten. Regionkansliet deltar i SKR:s nationella nätverk mot välfärdsbrottslighet och samarbetar med närliggande regioner för informationsutbyte. Uppföljningar sker inom ramen för internkontrollplanen av externa vårdgivare med avtal med Region Örebro län.

Flera åtgärder pågår inom nämndernas ansvarsområden, bland annat:

- Information och utbildningar om att motverka välfärdsbrottslighet.
- Att genomlysna var och på vilket sätt verksamheten kan vara exponerad mot välfärdsbrottslighet.
- Säkerställa att utbetalningar sker på korrekta grunder.
- Uppföljning av avtalstrohet mot upphandlade avtal och en specifik utbildningsinsats kring att upptäcka välfärdsbrottslighet till både inköp och upphandling.
- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

### **Uppdrag: Servicenämnden**

#### **Uppdrag: Nr 28. Att arbeta med att forma en säker och hotbildsanpassad it-miljö för Region Örebro län.**

#### **Kommentar**

Servicenämnden redovisar att:

Sammanfattningsvis är arbetet med uppdraget på god väg och flera viktiga åtgärder för att skapa en säker och hotbildsanpassad it-miljö för Region Örebro län har påbörjats. Utmaningen är att följa med i samma takt som det föränderliga säkerhetsläget i världen, och se till att tillgängliga resurser används på rätt sätt. Förändringar sker i snabb takt och leder också till förändrade arbetssätt, inte bara inom område IT. Detta kräver tålamod, särskilt då ständiga förändringar kan leda till viss förändringströtthet.

En annan stor utmaning är att Region Örebro län har en stor mängd mer eller mindre oförvaltade it-lösningar. Att ha oförvaltade it-system innebär att systemen inte underhålls, uppdateras eller övervakas regelbundet – och det medför flera allvarliga risker. Det skapar sårbarheter och ökar risken för intrång, dataläckor, bristande spårbarhet, avsaknad av support, avbrott och produktionsbortfall och ger en teknisk skuld som påverkar både säkerheten och möjligheten att digitalisera.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 29. Att tillsammans med övriga nämnder arbeta för en mer effektiv inköpsorganisation i Region Örebro län.**

**Kommentar**

Servicenämnden redovisar att:

Dialoger med Region Örebro läns förvaltningar har genomförts och pågår tillsammans med berörda verksamheter inom Regionenservice. Planen i år är att arbeta in arbetssätt inom förvaltningen Regionenservice för att under kommande år arbeta vidare med övriga förvaltningar. Kring e-handel är alla verksamheter inom Regionenservice involverade, det vill säga IT stödsystem, Shared Service Center ekonomi och Servicecenter, Medicinsk teknik samt Inköp och upphandling. Ett gediget arbete har genomförts i syfte att kunna nyttja e-handel. Cirka 600 avtal är upplagda i Marknadsplats och en digital utbildning kring inköp har skapats. Inventering av beställare inom förvaltningen är påbörjad och respektive område har i uppdrag att analysera och se över sitt behov av beställare. Alla chefer har även givits information kring arbetet med inköpsorganisation och e-handel.

- Uppdraget är flerårigt och uppdragets del av innevarande år bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 30. Att revidera befintlig upphandlingspolicy för Region Örebro län.**

**Kommentar**

Servicenämnden redovisar att:

Förslag till reviderad upphandlingspolicy håller på att tas fram som ska beredas i de politiska sammanhangen under hösten med beslut i regionfullmäktige innan eller strax efter årsskiftet.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 31. Att revidera befintlig fastighetsutvecklingsplan för Region Örebro län.**

**Kommentar**

Servicenämnden redovisar att:

En konsult för att projektleda arbetet är upphandlad.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 32. Att genomföra en "second opinion"-utredning om förslaget att investera i en ny anläggning för fjärrkyla på Universitetssjukhuset Örebro. De tekniska förutsättningarna ska utredas ytterligare innan investeringen kan verkställas och anvisade budgetmedel får ianspråk tas.**

**Kommentar**

Servicenämnden redovisar att:

En "second opinion"-utredning genomfördes under sommaren 2024, och fick ett godkänt beslut i servicenämnden hösten 2024.

- Uppdraget är genomfört.

## **Uppdrag: Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice**

**Uppdrag: Nr 33. Att tillse att andelen distanstolkningsuppdrag ska öka för effektiv och hållbar resursanvändning.**

### **Kommentar**

Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice redovisar att:

Insatser för att öka andelen distanstolkning har skett men har inte gett önskad effekt. Tolk- och översättarservice kan inte själva besluta huruvida ett tolkuppdrag ska ske på plats eller på distans. Information på hemsidan kring när telefon- eller skärmtolkning är att föredra har uppdaterats, information om nyttorna med distanstolkning fanns med i nyhetsbrevet som skickades ut i juni och tolkförmedlare frågar beställare om platsuppdrag kan ske på distans istället när beställningar kommer in. Resultatet per juli är att andelen distanstolkning har minskat med 3 procentenheter jämfört med samma period förra året.

Det finns stora variationer mellan nämndens medlemmar. Flertalet har ökat andelen uppdrag med distanstolk och ligger på en hög andel distanstolkning medan andelen distanstolkningsuppdrag inom Region Örebro län har sjunkit med 2,2 procentenheter till 38,7 procent av uppdragen under perioden januari till juli. Utifrån att Region Örebro län är beställare av cirka 70 procent av tolkuppdragen har det stor påverkan på resultatet i sin helhet.

För att nå effekt av insatserna kommer arbetet under hösten fokusera på att få stöd via förvaltningsledning hos större kunder för att betona vikten av en resurseffektiv användning av tolkar och därigenom betona vikten av att använda tolk på distans när så är möjligt. Insatsen förväntas öka andelen distanstolkning under hösten men det är inte troligt att andelen distanstolkningsuppdrag ökar per helår.

- Uppdraget har startat men bedöms inte vara genomfört vid årets slut.

**Uppdrag: Nr 34. Att utveckla förebyggande och hälsofrämjande insatser utifrån medlemmarnas behov.**

### **Kommentar**

Gemensam nämnd för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice redovisar att:

Regionhälsan har flera arbeten på gång för att utveckla förebyggande och hälsofrämjande insatser. Exempelvis så sker kompetensutveckling av personal för att ge bättre stöd kopplat till svårigheter hos medarbetare till följd av eller vid misstänkt neuropsykiatrisk funktionsnedsättning (NPF). Vidare planeras också en utbildningsinsats för medarbetare kring klimakteriet och hur det kan påverka arbetslivet.

Utöver dessa exempel sker ett arbete kring arbetsmiljöekonomi enligt gemensamma nämnden för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice beslut 2024-11-19 i form av kompetenshöjande insatser för medarbetare och testning av arbetsmiljöekonomiska modeller. Till exempel görs en effektuppföljning av ett redan genomfört arbete kring upprepade korttidsfrånvaro tillsammans med Regionservice inom Region Örebro län.

- Uppdraget bedöms vara genomfört vid årets slut.

## 7 Ordlista

Benämning	Förklaring
Anläggningstillgångar	Tillgångar som har anskaffats för stadigvarande bruk. Delas in immateriella, materiella och finansiella. I verksamheten förekommer främst materiella, såsom maskiner och inventarier. Kriterierna för att klassificeras som en materiell anläggningstillgång är: anskaffningsvärde över ett prisbasbelopp (58 800 kr år 2025) och en ekonomisk livslängd längre än tre år.
Anskaffningsvärde	Inköpspris inkl. ev. kringkostnader för en anläggningstillgång. Anskaffningsvärdet skrivs av under fastställd avskrivningstid.
Avskrivningar	Avskrivningar varje månad fördelar kostnaden för en anläggningstillgång över den ekonomiska livslängden.
Balanskonto	Konto i Balansräkningen. Tillgångar (kontoklass 1). Skulder (kontoklass 2). Se Kontoplan.
Balanskrav	Balanskravet enligt kommunallagen innebär att intäkterna ska vara lika stora eller större än kostnaderna varje år och ett eventuellt negativt resultat ska återställas inom tre år.
Balanskravsresultat	Balanskravsresultat innefattar resultat efter balanskravsjusteringar, samt eventuell reservering eller användning av medel till resultatutjämningsreserv.
Balansomslutning	Totalt kapital, summan av alla tillgångar respektive skulder.
Balansräkning	Sammanställning över tillgångar, skulder och eget kapital vid en viss tidpunkt, t ex på bokslutsdagen.
Betalningsberedskap	Betalningsberedskapen definieras som medel på bankkonto, ej utnyttjad checkkredit, bekräftade ej utnyttjade kreditlöften eller likvida tillgångar inklusive räntebärande tillgångar som kan omsättas inom fem dagar i relation till ett genomsnitt av totala utbetalningar per dag de senaste 12 månaderna. Betalningsberedskapen för Region Örebro län ska vid varje tillfälle uppgå till minst en månads betalningar.
Bokslut	Resultaträkningen avslutas mot balansräkningen och periodens resultat fastställs. Bokslut görs per 31 juli och 31 december.
Bruttonationalprodukten, BNP	Ett av de viktigaste samhällsekonomiska måtten. BNP beskriver storleken på Sveriges ekonomi genom att mäta värdet av varor och tjänster.
Delårsrapport	Alla regioner ska upprätta en delårsrapport minst en gång under räkenskapsåret för verksamheten och ekonomin. Delårsrapporten innehåller resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys med mera. Upprättandet av delårsrapporten styrs av lagregler och rekommendationer.
Ekonomi	Hushållning med begränsade resurser.
Ekonomi i balans	Se balanskrav.
Ekonomisk livslängd	Den tid en anskaffad resurs har ett ekonomiskt värde. Tre års ekonomisk livslängd krävs för att en anskaffning ska betraktas som en anläggningstillgång.
Finansiella intäkter/-kostnader	Till finansiella intäkter hör exempelvis utdelningar på aktier, ränteutgifter och vinst vid försäljning av värdepapper. Kostnader är räntekostnader och förlust vid försäljning av värdepapper. Finansiella intäkter och kostnader är en post i regionens resultaträkning.
Förvaltning	Ett begrepp i konteringen för varje styrelse/nämnds verksamhet.
Generationsprincipen	Definieras som att varje generation ska bära kostnaden för den service som den konsumerar.

Benämning	Förklaring
God ekonomisk hushållning	I god ekonomisk hushållning inryms generationsprincipen (ovan) och även regionens förmåga att bedriva sin verksamhet på ett kostnadseffektivt och ändamålsenligt sätt. Praxis för regionsektorn är att ha 2 procent kvar av skatter och statsbidrag i slutet av året, det vill säga att resultatet ska vara minst 2 procent av skatter och statsbidrag.
Inbetalning	Pengar betalas in.
Ingående balans	Saldo på ett konto i balansräkningen vid en periods början. Balansräkningens ingående balanser förs över från föregående år. Jämför resultaträkningen som alltid är tom vid årets början.
Inkomst	Ersättning för utförda prestationer.
Intern kontroll	Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten. Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig. Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.
Internkontrollplan (IK-plan)	IK-planen ingår i respektive nämnds verksamhetsplan. IK-planen omfattar väsentliga risker utifrån nämndens ansvarsområde samt åtgärder för att hantera dessa risker.
Internränta	Räntesats som används vid beräkning av ränta på investeringar. Räntesatsen fastställs årsvis enligt rekommendation av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR).
Intern styrning	Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag. Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.
Intern styrning och kontroll (ISK)	Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten.
Intäkt	Periodiserad inkomst. Värdet av periodens utförda prestationer.
ISK-bedömning	Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den intern styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.
Kostnad	Periodiserad utgift. Värdet av periodens förbrukade resurser.
Kvalitet och utveckling	Region Örebro läns kvalitets- och utvecklingsarbete – fem övergripande strategier. 1. Region Örebro län skapar värde tillsammans med dem vi finns till för. 2. Region Örebro län leder för hållbarhet 3. Region Örebro län involverar och motiverar medarbetare. 4. Region Örebro län utvecklar värdeskapande processer. 5. Region Örebro län förbättrar verksamheten och skapar innovationer.
Kundfordringar	Finns på balansräkningens tillgångssida. Fakturerade belopp för utfört arbete, som ännu inte betalats av kund. 30 dagars kredittid lämnas som regel. Jämför leverantörsskuld.

Benämning	Förklaring
Leverantörsskulder	Finns på balansräkningens skuldsida. Fakturor som har erhållits men ännu inte har betalats utgör leverantörsskulder. 30 dagars kredittid ska avtalas. Jämför kundfordringar.
Målsättning	Verksamhetsplanen är Region Örebro läns övergripande styrdokument och de ambitioner och inriktningar som beskrivs ska konkretiseras med målsättningar. Målsättningarna ska genomföras för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Målsättningarna är långsiktiga, en mandatperiod eller längre. Målsättningarna innehåller uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna. Kopplat till målsättningarna finns också styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdragen ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen.
Nettoinvesteringar	Bruttoinvesteringar med avdrag för de investeringsbelopp som finansierats med offentliga bidrag
Nettokostnad	Verksamhetens intäkter minus verksamhetens kostnader.
Nettokostnadsutveckling	Skillnaden i nettokostnaderna mäts mellan två olika perioder och visas i procent. I regionsektorn mäts nettokostnadsutvecklingen månadsvis, där man jämför nettokostnaderna för den innevarande perioden med samma period föregående år. Ett sätt att bedöma om nettokostnadsutvecklingen är för hög är att sätta den i relation till något. Till exempel kan man jämföra den med utvecklingstakten för skatter och statsbidrag, det vill säga den intäkt som ska täcka nettokostnaderna om man ska ha en ekonomi i balans. Ett annat sätt att bedöma nettokostnadsutvecklingstakten är att jämföra den med den rådande inflationen.
Omslutning	Med balansräkningens omslutning avses totalsumma tillgångar, vilket är samma som totalsumma eget kapital och skulder.
Omsättning	Summa intäkter i resultaträkningen. För Region Örebro län brukar omsättningen definieras som samtliga intäkter, d.v.s. verksamhetens intäkter, skatter och generella bidrag samt finansiella intäkter. Jämför omslutning.
Omsättningstillgång	Tillgångar som avses omsättas inom ett år, t ex kundfordringar, kassa och bank. Jämför anläggningstillgång.
Periodisering	Inkomster och utgifter periodiseras för att fastställa periodens intäkter och kostnader, d v s resurstilldelning/-förbrukning under perioden.
Resultat	Intäkter minus kostnader. Resultatet blir ett överskott (+) eller underskott (-).
Resultaträkning	Sammanställning av periodens intäkter och kostnader. Skillnaden mellan intäkter och kostnader utgör periodens resultat.
Resultatutjämningsreserv	Från och med 2013 finns det i kommunallagen en möjlighet att reservera delar av ett positivt resultat i en resultatutjämningsreserv (RUR). Denna reserv kan sedan användas i balanskravsutredningen för att jämna ut intäkter över en konjunkturcykel. Följande riktlinjer för resultatutjämningsreserv gäller för Region Örebro län: Reservering till resultatutjämningsreserven får göras med ett belopp som motsvarar det lägsta av antingen den del av årets resultat eller den del av årets resultat efter balanskravsutredning som överstiger 1 procent av skatteintäkter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning om det egna kapitalet är positivt. Om det egna kapitalet är negativt, inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser, ska gränsen för när reservering får ske i stället uppgå till 2 procent.
Rullande 12(-månader)	Att visa omsättning, nettokostnadsutveckling eller andra resultat som ett årsresultat till och med den senaste månaden. I stället för att löpande bara visa förra månadens omsättning och en gång om året visa ett helårsresultat, så kan man med ”rullande 12” få ett nytt årsresultat varje månad.

Benämning	Förklaring
Rättvisande resultat	Periodens intäkter och kostnader är fastställda (genom periodisering) samt redovisade inom den ansvarsenhet där verksamheten bedrivits.
Semesterlöneskuld	Värdet av personalens sparade semesterdagar bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis. Semesterlöneskuldens förändring bokförs i resultaträkningen som förändring semesterlöneskuld.
Självfinansieringsgrad	Kassaflöde från den löpande verksamheten (återfinns i kassaflödesanalysen) dividerat med nettoinvesteringar.
Skulder	Balansräkningens kreditsida. Exempel på skulder är leverantörsskulder, avsättning till pensioner och semesterlöneskuld.
Skuld för övertid, jour och beredskap	Värdet av personalens intjänade, ej utbetalda ersättning för övertid, jour och beredskap bokförs i balansräkningen. Skulden räknas om månadsvis och förändringen bokförs i resultaträkningen.
Soliditet	Soliditeten anger hur mycket av tillgångarna som finansieras med eget kapital. Ju högre soliditet, desto starkare är den långsiktiga finansiella handlingsberedskapen. Eget kapital dividerat med totalt kapital.
Styrtal	Målsättningarna innehåller styrtal som mäts på övergripande nivå för Region Örebro län. Det är styrtal som ska ge en indikation på måluppfyllelse och som tillsammans med uppdrag ska bidra för att bedöma måluppfyllelsen. Styrtal ska redovisa senast kända värde, årets målvärde och ett långsiktigt målvärde.
Tillgångar	Ena sidan av balansräkningen. Den delas upp i Anläggningstillgångar (t ex byggnader, maskiner, inventarier) och Omsättningstillgångar (t ex kundfordringar, kassa och bank).
Uppdrag	Målsättningarna innehåller uppdrag till regionstyrelsen och nämnderna. Det är uppdrag som innebär att Region Örebro läns verksamheter ska bidra med nytta för invånare och samhälle. Uppdragen bidrar tillsammans med styrtalen för att bedöma måluppfyllelsen till målsättningarna.
Utbetalning	Pengar betalas ut.
Utfall	Ackumulerade saldon på konton i resultatrapporter. Jämförs ofta med budget eller föregående periods utfall.
Utgift	Resursanskaffning, t ex materialinköp och löner.
Utgående balans	Saldo på ett konto i balansräkningen vid periodskifte. Utgående balans förs alltid över till nästa period. Jämför ingående balans.
Utgående moms	Region Örebro län bedriver huvudsakligen verksamhet som inte är momspliktig (som hälso- och sjukvård), men är momsregistrerat och debiterar utgående moms vid försäljning av vissa varor och tjänster. Debiterad utgående moms bokförs på balansräkningens skuldsida och betalas in till Skatteverket i samband med skattedeklarationen varje månad.
Verksamhetsplan	Regionfullmäktiges beslut om verksamheten kommande år samt budget och investeringar. Varje nämnd/regionstyrelsen samt förvaltningar upprättar i sin tur egna verksamhetsplaner utifrån regionfullmäktiges plan.
Årsredovisning	Alla regioner ska för varje räkenskapsår upprätta en årsredovisning innehållande resultaträkning, balansräkning, driftredovisning, kassaflödesanalys med mera. Upprättandet av årsredovisningen styrs av lagregler och rekommendationer.
Över-/underskott	Skillnaden mellan intäkter och kostnader som redovisas i resultaträkningen. I privata företag kallas detta vinst (överskott) eller förlust (underskott).